

Тридцатая годовщина проведения Четвертой Всемирной конференции по положению женщин и принятия Пекинской декларации и Платформы действий (1995 года)

РЕСПУБЛИКА УЗБЕКИСТАН



**КОМПЛЕКСНЫЙ ОБЗОР ПО ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ ПЕКИНСКОЙ
ДЕКЛАРАЦИИ И ПЛАТФОРМЫ ДЕЙСТВИЙ (1995 ГОДА)**

Содержание:

Раздел 1. Ключевые идеи	6
Раздел 2. Приоритеты, достижения, проблемы и неудачи	11
1. Каковы были наиболее важные достижения, проблемы и неудачи на пути к гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин за последние пять лет?	11
2. Каковы пять главных приоритетов для ускорения прогресса женщин и девочек в Вашей стране с помощью законов, политики и/или программ за последние пять лет?.....	14
3. Какие конкретные действия Вы предприняли для искоренения дискриминации и стимулирования обеспечения прав маргинализированных групп женщин и девочек за последние пять лет.....	16
4. Как за последние пять лет сочетание различных кризисов повлияло на реализацию Пекинской программы действий в Вашей стране и какие меры были приняты, чтобы предотвратить негативное влияние этих кризисов на прогресс в области равенства женщин и девочек?.....	17
5. Каковы приоритеты на ближайшие пять лет для ускорения прогресса в интересах женщин и девочек в Вашей стране с помощью законов, политики и/или программ.....	18
Раздел 3. Прогресс в отношении 12 важнейших проблемных областей.....	20
Инклюзивное развитие, совместное процветание и достойная работа.....	20
6. Какие действия были предприняты в Вашей стране за последние пять лет в целях достижения гендерного равенства в сфере труда (включая неформальную и нестандартную занятость, а также предпринимательство)?.....	20
7. Какие действия были предприняты в Вашей стране за последние пять лет для признания, сокращения и/или перераспределения неоплачиваемого ухода и домашнего труда, содействия балансу между работой и личной жизнью и семейной жизнью, а также укрепления прав социальных работников, занятых оплачиваемым трудом?.....	23
8. Какие действия были предприняты в Вашей стране за последние пять лет для сокращения гендерного цифрового разрыва?.....	25
9. Как условия макроэкономической и налогово-бюджетной политики повлияли на осуществление Пекинской платформы действий в Вашей стране за последние пять лет и какую макроэкономическую политику проводила Ваша страна в поддержку более равноправной с точки зрения гендерных вопросов экономики?	26
Искоренение нищеты, социальная защита и социальные услуги.....	28
10. Какие действия Ваша страна предприняла за последние пять лет для сокращения/искоренения нищеты среди женщин и девочек?	28

11. Какие действия Ваша страна предприняла за последние пять лет для расширения доступа женщин и девочек к услугам в области социальной защиты?	30
12. Какие действия были предприняты за последние пять лет для улучшения показателей здоровья женщин и девочек в Вашей стране?.....	31
13. Какие действия Ваша страна предприняла за последние пять лет для улучшения результатов образования и навыков женщин и девушек, в том числе в секторах, где они недостаточно представлены?.....	33
14. Какие_действия предприняла Ваша страна для обеспечения того, чтобы восстановление экономики после пандемии COVID-19 способствовало искоренению гендерного неравенства, усугубившегося в результате пандемии, в таких областях, как бедность, занятость, социальная защита, образование и/или здравоохранение?.....	34
Свобода от насилия, предрассудков и стереотипов.....	34
15. Каким формам гендерно мотивированного насилия и в каких конкретных контекстах или условиях Ваша страна уделяла приоритетное внимание за последние пять лет?.....	35
16. Какие действия Вашей страны были приоритетными в борьбе с гендерно мотивированным насилием в последние пять лет?.....	38
17. Какие стратегии использовала Ваша страна за последние пять лет для предотвращения случаев гендерно мотивированного насилия.....	38
18. Какие действия ваша страна предприняла за последние пять лет для предотвращения гендерно мотивированного насилия с помощью технологий и реагирования на него?.....	40
19. Какие меры предприняла ваша страна за последние пять лет для предоставления ресурсов женским организациям, работающим над предотвращением гендерно мотивированного насилия и реагирования на него?.....	41
20. Какие действия Ваша страна предприняла за последние пять лет для решения проблемы изображений женщин и девочек, дискриминации и (или) гендерных предубеждений в средствах массовой информации, включая социальные сети?	42
21. Какие действия Ваша страна предприняла за последние пять лет специально для борьбы с насилием в отношении маргинализированных групп женщин и девочек?	42
Участие, ответственность и учреждения, учитывающие гендерные аспекты.....	43
22. Какие действия и меры предприняла Ваша страна за последние пять лет для содействия участию женщин в общественной жизни и процессе принятия решений?.....	43
23. Какие действия Ваша страна предприняла за последние пять лет для расширения доступа женщин к выражению своего мнения и участию в процессе принятия	

решений в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий (ИКТ)?.....	44
24. Опишите существующий в Вашей стране национальный механизм по делам женщин (правительственный орган, занимающийся исключительно продвижением гендерного равенства и расширением прав и возможностей женщин) и опишите меры, которые Ваша страна приняла за последние пять лет для его создания и/или укрепления.....	44
25. Какие еще механизмы и инструменты использовала Ваша страна за последние пять лет для обеспечения гендерного равенства во всех секторах? (например, координаторы по гендерным вопросам в органах исполнительной, законодательной или судебной власти; механизмы межведомственной координации; ревизии с учетом гендерных факторов, консультации с женскими организациями).....	46
26. Если в Вашей стране существует национальное правозащитное учреждение, какие меры оно предприняло для борьбы с нарушениями прав женщин и продвижения гендерного равенства.....	47
Мирные и инклюзивные сообщества.....	48
27. Какие действия Ваша страна предприняла за последние пять лет для создания и поддержания мира, содействия мирным и инклюзивным сообществам в интересах устойчивого развития и осуществления повестки дня в отношении женщин, мира и безопасности?.....	48
28. Какие действия Ваша страна предприняла за последние пять лет для того, чтобы повысить лидерство, представительство и участие женщин в предотвращении конфликтов, урегулировании, укреплении мира, гуманитарной деятельности и реагировании на кризисные ситуации, на уровне принятия решений в вооруженных конфликтах и других конфликтах, а также в неустойчивых или кризисных ситуациях?.....	49
29. Какие действия Ваша страна предприняла за последние пять лет для усиления судебной и внесудебной ответственности за нарушения международного гуманитарного права и прав человека в отношении женщин и девушек в ситуациях вооруженных и иных конфликтов или при осуществлении гуманитарной деятельности и реагировании на кризисные ситуации?.....	50
30. Какие действия предприняла Ваша страна за последние пять лет для ликвидации дискриминации в отношении девочек и нарушений прав девочек, включая девочек-подростков?.....	50
31. Какие действия Ваша страна предприняла за последние пять лет для интеграции гендерных аспектов и проблем в экологическую политику, включая адаптацию к изменению климата и смягчению его последствий, сохранению биоразнообразия и обращение вспять деградации земель?.....	51
32. Какие действия Ваша страна предприняла за последние пять лет для интеграции гендерной проблематики в политику и программы по снижению риска бедствий и повышению устойчивости к воздействию окружающей среды и изменению климата?	52
33. Опишите национальную стратегию или план действий Вашей страны по обеспечению гендерного равенства, включая название, период осуществления,	

приоритеты, финансирование и соответствие Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, включая задачи в рамках ЦУР.....	53
34. Опишите систему отслеживания доли национального бюджета Вашей страны, которая инвестируется в меры содействия гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин (составление бюджета с учетом гендерных факторов), включая приблизительную долю национального бюджета, которая инвестируется в эту область.....	54
35. Какие существуют официальные механизмы для различных заинтересованных сторон для участия в осуществлении и контроле исполнения Пекинской декларации и Платформы действий и Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года?.....	54
36. Опишите то, как заинтересованные стороны внесли вклад в подготовку настоящего национального доклада.....	54
37. Опишите план действий Вашей страны и сроки выполнения рекомендаций Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин (если вы являетесь государством-участником) или рекомендаций Универсального периодического обзора или других механизмов Организации Объединенных Наций по правам человека, которые занимаются вопросами гендерного неравенства/дискриминации в отношении женщин.....	55
Раздел 5. Информация и статистические данные.....	57
38. Каковы наиболее важные области, в которых Ваша страна добилась наибольшего прогресса за последние пять лет, с учетом гендерной статистики на национальном уровне?.....	57
39. Каковы приоритеты Вашей страны в области укрепления национальной гендерной статистики на ближайшие 5 лет?.....	58
40. Какие гендерные показатели Ваша страна считает приоритетными в рамках мониторинга прогресса достижения ЦУР?.....	58
41. Сбор каких дезагрегированных данных обычно проводится в ходе крупных обследований в Вашей стране?.....	62
Раздел 6. Выводы и дальнейшие шаги.....	63

РАЗДЕЛ 1. КЛЮЧЕВЫЕ ИДЕИ

Основные элементы процесса обзора на страновом уровне

Процесс обзора Пекинской платформы действий (ППД) осуществлялся в соответствии с Руководством по комплексному обзору на национальном уровне и основывался на комплексном и инклюзивном подходе. Этот подход охватывал проведение исследований и сбор статистики для анализа положения женщин в разных сферах жизни; анализ выполнения международных обязательств, взятых страной в рамках ППД; оценку законодательных реформ и государственных программ, направленных на достижение гендерного равенства; выявление вызовов и определение новых возможностей для полной реализации целей по гендерному равенству.

Организованы консультативные встречи с участием широкого круга заинтересованных сторон, включая правительственный сектор, суды, правоохранительные структуры, НИПЧ, ИГО, а также частный сектор и международные организации.

Узбекистан создал специальную координационную систему для мониторинга выполнения ППД в лице Республиканской комиссии по вопросам повышения роли женщин в обществе, гендерного равенства и семьи под руководством Председателя Сената Олий Мажлиса.

Инновацией в процессе подготовки обзора стало участие парламента в лице Сената Олий Мажлиса в соответствии с рекомендациями МПС.

Настоящий обзор подготовлен НЦПЧ на основе данных, представленных министерствами и ведомствами, и содержит информацию об основных изменениях и прогрессе, достигнутых Узбекистаном в сфере обеспечения экономических, социальных, культурных, гражданских и политических прав женщин за 2019 – 2024 годы.

Прогресс в осуществлении ППД

Благодаря комплексным реформам, осуществляемым в соответствии со **Стратегией “Узбекистан–2030”** страна добилась значительного прогресса в реализации ППД в следующих направлениях:

1. Совершенствование правовых основ гендерного равенства:

Приняты гендерно ориентированные законы, введена обязательная гендерно-правовая экспертиза законодательных актов, направленная на выявление возможных рисков дискриминационного характера в процессе их применения.

В 2021 году парламентом страны утверждена Стратегия достижения гендерного равенства до 2030 года, определившей 8 ключевых направлений по обеспечению гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин, ликвидации всех форм дискриминации. Правительством принята Национальная программа по повышению активности женщин во всех сферах экономической, политической и социальной жизни страны на 2022–2026 годы.

2. Укрепление институционального гендерного механизма:

Формирование Республиканской комиссии по вопросам повышения роли женщин в обществе, гендерного равенства и семьи, образование в верхней палате парламента Комитета по вопросам женщин и гендерного равенства, создание Комитета семьи и женщин Республики Узбекистан и его территориальных подразделений, включая специальных представителей по делам женщин в 9940 махаллях, а также создание подразделений по вопросам гендерного равенства в государственных органах способствовали повышению активности женщин во всех сферах экономической, политической и социальной жизни страны и позволили обеспечить существенный прогресс в деле продвижения прав женщин и гендерного равенства в обществе.

3. Увеличение количества женщин в политике:

Введение квот для женщин, предусматривающих, что число женщин должно составлять не менее 40 процентов кандидатов в депутаты, или не менее 2 из каждых 5 кандидатов увеличило представленность женщин в парламенте. Доля женщин в законодательных органах составила 33,3%, на управленческих должностях достигла 35%, а в политических партиях – 44%, что свидетельствует о прогрессе в увеличении участия женщин в политической жизни. Внедренная новая система назначения женщины в качестве заместителя руководителя в государственных органах и организациях, где доля государства составляет более **50%**, способствовали продвижению женщин на руководящих должностях.

4. Расширение экономических возможностей женщин, развитие женского предпринимательства:

Благодаря государственным программам поддержки, включая равные возможности в сфере занятости и сокращение гендерного разрыва в оплате труда, развитие женского предпринимательства и (пере)обучения новым профессиям, усилия по расширению экономических возможностей женщин и улучшение социальной защиты женщин показали свои положительные результаты. На новый уровень вышла работа по изучению и решению проблем женщин на местах. Только в прошлом году за счет выделения 1 триллиона 234 миллиардов сумов на основе системы «Женской тетради» удалось решить проблемы около 994 тысяч женщин.

5. Борьба с гендерным насилием:

Узбекистан впервые среди стран Центральной Азии принял самое передовое законодательство по борьбе с гендерным насилием. Впервые установлена ответственность за семейное (домашнее) насилие, преследование, сексуально домогательство, а за данные нарушения установлена административная и уголовная ответственность. Созданы горячие линии и центры поддержки для пострадавших женщин. Данные шаги имели решающее значение для противостояния и предотвращения насилия в отношении женщин и девочек.

6. Расширение доступа к высшему образованию.

Уровень грамотности среди женщин в Узбекистане превышает 99%, что является значительным достижением в области доступа к базовому образованию.

Введение системы выделения женщинам беспроцентных образовательных кредитов и целевых квот для обучения женщин во всех высших, средних специальных и профессиональных образовательных учреждениях в стране на платно-контрактной основе, а также возмещение из Государственного бюджета контрактных платежей всем женщинам, обучающимся в магистратуре государственных высших образовательных учреждений расширили доступ женщин к высшему образованию.

Вызовы и факторы, повлиявшие на успех или неудачу:

Традиционные гендерные стереотипы: Сохраняющиеся гендерные стереотипы и традиционные взгляды на роль женщин в семье и обществе остаются одной из преград на пути к полному гендерному равенству.

Недостаточная эффективность механизма мониторинга и оценки прогресса: Хотя законодательство по защите прав женщин значительно улучшилось и оказало положительное влияние на прогресс в некоторых сферах, проблемы в реализации и мониторинге этих мер затрудняют достижение устойчивого прогресса.

Удовлетворение потребностей маргинализированных женщин и девочек

Правительство Узбекистана предприняло ряд мер для учета и удовлетворения особых потребностей женщин и девочек из маргинализированных групп, стремясь к реализации принципа «никто не оставит позади» в рамках ППД. Эти меры включают:

1. Социальную защиту женщин и поддержку женщин из сельских районов:

С 2021 года введены ряд льгот по обеспечению самозанятости, в том числе внедрен механизм выделения субсидий для открытия своей деятельности безработным и женщинам, находящимся в тяжелой социальной ситуации и включенным в «железную тетрадь», «женскую тетрадь» и «молодежную тетрадь».

В результате изучения ими положения женщин в разрезе домохозяйств была оказана адресная помощь более 690 тысячам семей, нуждающихся в социальной защите, удалось оздоровить атмосферу в 116 тысячах неблагополучных семей.

В сельских регионах запущены программы микрокредитования для поддержки женщин, занимающихся фермерством и предпринимательской деятельностью, что позволило многим женщинам получить доступ к финансированию для открытия и ведения собственного бизнеса.

Созданы программы по профессиональному обучению для женщин в сельских и удаленных районах, что дало им возможность получить востребованные навыки и увеличить свою конкурентоспособность на рынке труда.

2. Поддержка женщин с инвалидностью:

Разработаны меры по улучшению доступа женщин с инвалидностью к образованию и трудоустройству. Специальные квоты и программы помогают интегрировать их в общественную и экономическую жизнь. Осуществляется работа по улучшению инфраструктуры для людей с

инвалидностью, включая адаптацию общественных мест и учреждений, что помогает женщинам и девочкам с ограниченными возможностями лучше интегрироваться в общество.

3. Защита прав женщин и девочек из этнических меньшинств:

Узбекистан предпринимает усилия по обеспечению равного доступа женщин и девочек из этнических меньшинств к образовательным ресурсам, в том числе с учетом их культурных особенностей. Разрабатываются программы для повышения грамотности и профессиональной подготовки в таких общинах.

4. Поддержка жертв домашнего и гендерного насилия:

Внесены изменения в законодательство для усиления защиты прав женщин, включая введение более строгих мер наказания за домашнее насилие и дискриминацию. Созданы кризисные центры и службы поддержки, предоставляющие юридическую, психологическую и медицинскую помощь женщинам, пострадавшим от насилия.

5. Поддержка женщин, вернувшихся из конфликтных зон:

Для женщин, вернувшихся из зон вооруженных конфликтов, правительство разработало программы реинтеграции, которые включают в себя психологическую реабилитацию, профессиональную подготовку и социальную поддержку, что помогает таким женщинам и их семьям вернуться к нормальной жизни.

6. Меры по улучшению репродуктивного здоровья и доступа к медицинским услугам:

Для женщин, живущих в отдалённых и сельских районах организованы мобильные медицинские бригады, предоставляющие услуги по охране здоровья матери и ребёнка, а также по репродуктивному здоровью. Запущены программы, направленные на улучшение доступа девочек-подростков к информации о репродуктивном здоровье, что особенно важно для девочек из бедных и маргинализированных групп.

Передовой опыт и извлеченные уроки

В ходе реализации ППД и Повестки дня в области устойчивого развития до 2030 года в Узбекистане были внедрены несколько передовых практик, которые могут быть полезны другим странам. Эти примеры показывают, как успешные меры могут оказывать синергетическое воздействие на достижение гендерного равенства, устойчивого развития и социального прогресса.

1. Программа по поддержке женского предпринимательства и микрокредитованию в сельских районах.

В рамках усилий по расширению экономических возможностей женщин в Узбекистане были запущены программы микрокредитования, ориентированные на женщин из сельских и маргинализированных групп. Эти программы включают в себя: предоставление льготных кредитов для женщин на открытие и развитие бизнеса; обучение финансовой грамотности и предпринимательским навыкам, особенно для женщин, у которых нет доступа к традиционным финансовым услугам.

Микрофинансовые программы, ориентированные на женщин, могут быть эффективным инструментом борьбы с бедностью и расширения экономических возможностей женщин, особенно в сельских регионах. Программы микрокредитования повышают экономическую независимость женщин и способствуют устойчивому развитию через создание рабочих мест и развитие малого бизнеса.

2. Введение квот для женщин в политике

В Узбекистане был внедрён квотный механизм для увеличения представительства женщин в законодательных органах и органах самоуправления граждан. Это позволило женщинам участвовать в принятии важных политических решений и расширить их влияние на государственную политику. Квоты являются эффективным инструментом для увеличения политического участия женщин, особенно в странах, где традиционные гендерные стереотипы ограничивают доступ женщин к власти. Введение квот помогает быстрее достичь гендерного равенства в политике и создать более инклюзивные и справедливые процессы принятия решений.

3. Образовательные и профессиональные программы для женщин и девочек

Узбекистан активно развивает программы по профессиональному обучению и повышению квалификации женщин и девочек, особенно в отдалённых регионах, что включает специализированные курсы по востребованным навыкам, а также обучение в таких секторах, как ИТ, предпринимательство и наука. Увеличение образовательных возможностей для женщин не

только способствует их профессиональному росту, но и помогает сокращать разрыв в занятости и доходах.

4. Создание кризисных центров для жертв гендерного насилия

Узбекистан открыл кризисные центры для женщин, пострадавших от домашнего и гендерного насилия. Эти центры предлагают комплексную помощь, включая психологическую и юридическую поддержку; медицинские услуги и временное убежище для женщин и их детей; программы реабилитации и восстановления для пострадавших женщин. Эти центры помогают женщинам вернуться к нормальной жизни, давая им возможность обрести независимость и восстановить своё психоэмоциональное состояние.

Области, нуждающиеся в поддержке

Для дальнейшей успешной реализации ППД и достижения ЦУР до 2030 года, Узбекистану потребуется поддержка в следующих ключевых областях:

1. Финансирование и экономическая поддержка:

Для достижения гендерного равенства и улучшения положения женщин в Узбекистане необходимо увеличение финансовых ресурсов для поддержки программ по социально-экономической интеграции женщин.

Международные доноры, финансовые институты и организации могут предоставить целевое финансирование для расширения программ микрокредитования, социального обеспечения и обучения женщин, особенно в сельских и отдалённых районах.

2. Нарращивание институционального и кадрового потенциала:

Постоянное повышение потенциала политиков, сотрудников государственных органов и органов исполнительной власти на местах, работающих в сфере гендерной политики и защиты прав женщин имеют решающее значение для реализации гендерно-чувствительной политики.

Международные организации могут оказать техническую поддержку и провести тренинги и обучающие программы для государственных служащих, НПО и других заинтересованных сторон.

3. Сбор и анализ данных:

Для мониторинга прогресса и эффективности программ, связанных с гендерным равенством, необходимо дальнейшее улучшение систем сбора, анализа и распространения данных.

Важна помощь международных организаций в разработке методологий для сбора гендерно-дезагрегированных данных в различных областях.

4. Технологии и цифровые инструменты:

Для расширения прав и возможностей женщин необходим доступ к современным технологиям, особенно в сельских районах. Цифровая грамотность, доступ к интернету и современным технологиям помогут женщинам участвовать в образовательных и профессиональных программах.

Международные партнёрства с технологическими компаниями и неправительственными организациями могут обеспечить поддержку в виде цифрового обучения, разработки приложений и программ, направленных на расширение возможностей женщин и девочек.

5. Развитие партнерских отношений:

Для успешной реализации программ требуется усиление партнёрств между правительством, неправительственными организациями, международными агентствами и частным сектором. Такие партнёрства могут способствовать обмену лучшими практиками, совместным исследованиям и разработке эффективных решений для гендерного равенства.

Международная поддержка позволит создать эффективные и устойчивые инициативы по продвижению гендерного равенства.

В целом, Узбекистан, как на национальном, так и на международном, в т.ч. в качестве члена Совета ООН по правам человека на 2021-2023 гг., уровнях продемонстрировал свою приверженность продвижению гендерного равенства, сосредоточившись на обозначенных приоритетах и задействовав международную поддержку.

Опыт Узбекистана по поддержке женщин получает широкое признание в международном масштабе. В **индексе Всемирного банка за 2023 года Узбекистан вошел в пятерку стран, добившихся наибольших успехов в реализации реформ в сфере гендерного равенства.**

В рамках реализации ЦУР ООН на период до 2030 года Узбекистан разработал девять задач, направленных на обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех

женщин и девочек на основе принципа «никто не должен быть забыт»¹. Согласно отчету по **индексу ЦУР**, опубликованному в 2024 году Сетью решений в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций (**SDSN - Sustainable Development Solutions Network**) и международными экспертами, Узбекистан занял **81-е место** среди 167 стран с индексом 69,2.

Узбекистан занимает **52-е место** среди 190 национальных парламентов мира в рейтинге **"Женщины в политике."**

В индексе Всемирного банка **"Женщины, бизнес и закон 2024"** Узбекистан набрал **82,5 балла** из 100 баллов и **показал лучшие результаты в Центральной Азии.**

По итогам 2023 года Узбекистан вошел в число **20 лучших стран** мира в Индексе открытых гендерных данных (**Open Gender Data Index**), набрав 69,7 балла.

По итогам 2023 года в рейтинге **"Gender Data Compass"** организации **Open Data Watch** Узбекистан занял **56-е место** среди 185 стран, набрав **37 баллов.**

Впервые Узбекистан был включен в отчет **Глобального индекса гендерного разрыва (The Global Gender Gap)** за 2024 год. Согласно отчету Global Gender Gap Index 2024 года, Узбекистан занял 108 место среди 146 стран с показателем 0,681.

Узбекистан гордится своими достижениями и преисполнен желанием решать текущие вызовы, чтобы создать более инклюзивное и справедливое общество для всех женщин.

¹ https://api.mf.uz/media/document_files/VOLUNTARY_NATIONAL_REVIEW.pdf, информация об опыте Узбекистана по обеспечению прав и свобод женщин в рамках выполнения Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года распространена среди государств - членов ООН в качестве официального документа 75-й сессии Генеральной Ассамблеи ООН ([A/75/773](https://documents.un.org/doc/undoc/gen/n21/049/70/pdf/n2104970.pdf))/ <https://documents.un.org/doc/undoc/gen/n21/049/70/pdf/n2104970.pdf>

РАЗДЕЛ 2. ПРИОРИТЕТЫ, ДОСТИЖЕНИЯ, ПРОБЛЕМЫ И НЕУДАЧИ

1. Каковы были наиболее важные достижения, проблемы и неудачи на пути к гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин за последние пять лет?

За последние пять лет Узбекистан добился заметного прогресса в вопросах гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.

Узбекистан ратифицировал основные международные договоры и конвенции по правам человека, связанные с гендерным равенством. В 1995 году наша страна присоединилась к Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (CEDAW) и взяла на себя обязательство ликвидировать дискриминацию и обеспечить полноценное развитие и благополучие женщин. Узбекистан также утвердил Пекинскую декларацию и Платформу действий, которые определяют стратегические цели для достижения гендерного равенства, и эффективно выполняет соответствующие обязательства.

"Стратегия достижения гендерного равенства в Узбекистане до 2030 года," утвержденная постановлением Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан от 28 мая 2021 года, предусматривает комплексный подход к внедрению принципа равенства между женщинами и мужчинами во всех сферах и уровнях принятия и исполнения решений. Стратегия также служит обеспечению продвижения гендерного равенства в экономической, политической и социальной жизни с целью создания условий для реализации равных прав и возможностей мужчин и женщин, а также соблюдения фундаментальных прав человека.

Узбекистан отмечает свои **важные достижения** в следующих областях:

1. Увеличение участия женщин в политике и государственном управлении:

В последние годы в Узбекистане значительно увеличилось представительство женщин в законодательных органах и на государственных должностях. Сегодня 32% депутатов Законодательной палаты Олий Мажлиса Республики Узбекистан и около 25% членов Сената составляют женщины. По числу женщин в парламенте Узбекистан поднялся на **37-е место** среди 190 национальных парламентов мира. Кроме того, **в мировом рейтинге "Женщины в политике" Узбекистан занимает 45-е место, что подчеркивает прогресс в вовлечении женщин в политическую жизнь.**

В настоящее время доля женщин в государственном управлении достигла **35 процентов**, тогда как в 2017 году их было 27 процентов. Для формирования резерва национальных кадров было создано 970 кандидатов на должности, включая председателя и заместителей Кабинета Министров Республики Каракалпакстан, заместителей хокимов областей и города Ташкент, а также хокимов районов и городов, из которых 162 кандидата составляют женщины.

В политике обеспечения гендерного равенства на государственной службе приоритетное значение приобретают вопросы увеличения доли женщин в государственном управлении, в частности, формирования корпуса перспективных женщин-руководителей. Введение открытых конкурсов Агентством развития государственной службы расширило возможности женщин для поступления на государственную службу. Если раньше женщины составляли 5-8 процентов всех поступивших на государственную службу, а теперь почти 34 процента победителей конкурса - женщины. На сегодняшний день на открытые конкурсы поступило 2,1 миллиона заявок от кандидатов, из которых 20 процентов составили женщины. В этих конкурсах победили 56 500 наших граждан, из них 19 670 (35%) - женщины.

При этом первым направлением обеспечения гендерного равенства в кадровой политике является привлечение наиболее перспективных женщин на государственную службу и повышение для них привлекательности государственной службы, то вторым крупным направлением является систематическая подготовка к руководящим должностям женщин, обладающих высоким потенциалом в управлении государственной службой - "HiPo" (High potential), и формирование корпуса "Перспективные женщины-руководители."

2. Поддержка экономических инициатив и женского предпринимательства:

Достигнуты значительные результаты в расширении экономических возможностей женщин, развитии женского предпринимательства. За последние 5 лет в Узбекистане число женщин-предпринимателей увеличилось вдвое, наладили свой бизнес свыше 205 тысяч женщин.

В настоящее время по республике предпринимательством занимаются **1,9 млн женщин, это составляет 40 процентов.**

Из них по видам деятельности:

- 1,7 млн женщин самозанятые лица;
- более чем 129 тыс. женщин индивидуальных предпринимателей;
- около 88 тыс. женщин предпринимателей (юридических лиц).

С 2018 года реализуются **программы развития семейного предпринимательства** в целях обеспечения занятости молодёжи, **женщин и девушек**, поддержки предпринимательства, оказания финансовой поддержки предпринимательской инициативе населения, в первую очередь, для дальнейшего улучшения среды малого бизнеса и предпринимательства в республике.

Кроме того, в целях дальнейшего ускорения широкого вовлечения населения в предпринимательство создана комплексная программа «Постоянная поддержка малого предпринимательства» по выдаче **кредитов**, из них около **43 процентов** соответствуют **доле женщин**.

Помимо предоставления финансовых ресурсов женщинам было выделено **77 тысяч гектаров** земли для ведения сельского хозяйства, тем самым им обеспечен постоянный источник дохода.

Одновременно разрабатывается проект **Стратегии развития малого и среднего бизнеса и Кодекса Предпринимателя** Республики Узбекистан на период 2025-2030 года. В проектах документов предусмотрены конкретные цели по развитию женского предпринимательства, и они определены как особо важный приоритет, а также предусмотрены отдельной статьёй данного кодекса.

В целях поддержки женщин-предпринимателей реализуется привлечение их к **государственным закупкам**. На сегодня осуществляются системные работы по поддержке женщин предпринимателей в государственных закупках и постепенно их доля увеличивается.

Для развития женского предпринимательства более 224 тысяч женщин получили льготные кредиты на общую сумму 6,9 триллиона сумов. Только в 2023 году на реализацию свыше 279 тысяч бизнес-проектов было выделено более 13 триллионов сумов кредитов, почти 57 тысячам женщин предоставлено около 300 миллиардов сумов субсидий. Кроме того, около 200 тысяч женщин обучились профессиям и предпринимательству. В результате – свыше 400 тысяч женщин и девушек были обеспечены работой.

За счет выделенных женщинам 6 триллионов сумов ипотечных кредитов более 25 тысяч семей обрели жилье. Для улучшения жилищных условий и оплаты первоначального взноса за кредит 6 200 женщинам было выделено 200 миллиардов сумов субсидий.

Также 8 тысячам женщин и девушек, включенным в «Молодежную тетрадь», выделяются субсидии для начала собственного бизнеса и приобретения инвентаря, 10 тысячам – льготные кредиты. Для 50 тысяч молодых женщин будет запущен проект «Бизнес-марафон» с участием квалифицированных специалистов.

Одной из важных инициатив для усиления роли женщин в социально-экономическом развитии страны является открытие во всех регионах страны Центров развития женского предпринимательства.

3. Искоренение гендерного насилия:

За последние годы значительно усилились законодательные меры по борьбе с гендерным и домашним насилием. В 2019 году был принят Закон о защите женщин от насилия, и началась работа по созданию центров для жертв гендерного насилия. В связи с дальнейшим совершенствованием системы надежной защиты прав, свобод и законных интересов женщин и детей в апреле 2023 года принят Закон², усиливающий защиту детей и женщин от насилия, а также криминализирующий бытовое насилие, устанавливающий ответственность за домогательства и преследования.

4. Образовательные инициативы:

Развитие образовательных программ, особенно в сфере науки и техники, стало приоритетом для расширения возможностей девочек и женщин. В Узбекистане увеличилось количество девочек, получающих доступ к высшему образованию, и женщин, обучающихся по востребованным специальностям, что способствует их социально-экономическому развитию. Разработана система финансирования обучения девушек, которые остались без родителей или являются единственными кормильцами в семье, что позволило удвоить количество грантов для девушек из нуждающихся семей при поступлении в высшие учебные заведения.

В настоящее время более половины из около 1 миллиона 300 тысяч студентов, обучающихся в вузах, или свыше 653 тысяч, составляют девушки. Среди молодежи, обучающейся в магистратуре,

² <https://www.lex.uz/ru/docs/6430278>

доля девушек еще выше – около 14 тысяч, что составляет 60 процентов от общего числа магистрантов.

В 2023-2024 учебном году 1 914 девушек из нуждающихся семей приняты на учебу в вузы по дополнительным государственным грантам. Более 181 500 девушек получили льготные образовательные кредиты. За счет местных бюджетов была покрыта сумма контракта более 2 тысяч студентов из числа членов семей, нуждающихся в социальной защите, студентов-сирот или лишенных родительской опеки на 14 миллиардов 500 миллионов сумов. В последние годы контракты девушек, обучающихся в магистратуре государственных высших образовательных учреждений, оплачиваются из бюджета.

Учитывая интерес девушек к современным знаниям и профессиям, 47 процентов обучившихся в рамках проекта «Один миллион программистов», составили девушки.

За последние семь лет 5 247 женщинам были присвоены ученые звания докторов наук (DSc) и докторов философии (PhD) в разных направлениях. Отрадно, что только в 2023 году 147 женщин получили ученую степень доктора наук, 1 238 – доктора философии.

В настоящее время в области науки трудятся около 5 тысяч женщин-ученых. В вузах преподают и ведут научные изыскания более 14 тысяч женщин

5. Усиление социальной защиты женщин:

Узбекистан на новый уровень вывел работу по изучению и решению проблем женщин на местах. В целях социально-экономической поддержки женщин и целенаправленной работы с ними был внедрён механизм «Женская тетрадь», в рамках которого ежегодно выделяется 300 миллиардов сумов из государственного бюджета. Только в 2023 году за счет выделения 1 триллиона 234 миллиардов сумов на основе системы «Женской тетради» удалось решить проблемы около 994 тысяч женщин. В выполнении этих задач все более усиливается роль Комитета семьи и женщин, Федерации профсоюзов и женских активистов в махаллях.

В результате изучения ими положения женщин в разрезе домохозяйств была оказана адресная помощь более 690 тысячам семей, нуждающихся в социальной защите, удалось оздоровить атмосферу в 116 тысячах неблагополучных семей.

6. Охрана здоровья женщин, материнства и детства.

В 2021 году углубленное медицинское обследование, включая онкологический скрининг почти 9 миллионов женщин. В целях профилактики онкологических заболеваний 323 тысячи девочек будут привиты вакциной от вируса папилломы человека.

В 2023 году медицинское обследование прошли более 6 миллионов 500 тысяч женщин, получив необходимую медицинскую консультацию и практическую помощь.

В рамках Госпрограммы 2024 года 5 тыс. женщин, нуждающихся в сложных хирургических операциях и оказавшихся в трудной жизненной ситуации, пройдут лечение и операции за счет средств госбюджета и международных финансовых институтов. 1 млн. беременных женщин и 1,5 млн. кормящих матерей будут бесплатно обеспечены препаратами йода, около 6 млн. женщин репродуктивного возраста – препаратами железа и фолиевой кислотой.

Однако на пути к успеху в реализации ПДД Узбекистан столкнулся с **вызовами**, такими как гендерные стереотипы и культурные барьеры, низкая осведомленность о правах женщин.

1. Гендерные стереотипы и культурные барьеры, которые всё ещё играют значительную роль в обществе, ограничивая участие женщин в общественной жизни, политике и экономике. Эти стереотипы препятствуют участию женщин в принятии решений на всех уровнях и сохраняют традиционное разделение ролей в семье и на работе.

Для решения указанной проблемы в последние годы Правительство и общественные организации начали проводить информационные кампании и образовательные программы, направленные на изменение восприятия гендерных ролей в обществе. Кампании фокусируются на роли женщин в экономике, политике и семейной жизни, подчеркивая важность гендерного равенства для национального развития.

Более того, увеличение числа женщин на руководящих должностях также является положительным фактором в борьбе с патриархальными нормами.

2. Низкая осведомлённость о правах женщин, а также **стигматизация пострадавших от насилия женщин** препятствовали эффективной защите их прав, затрудняя доступ к правосудию. Женщины, подвергшиеся насилию, часто сталкиваются с осуждением и обвинением со стороны общества, что препятствует их обращению за поддержкой.

Для решения указанной проблемы, Узбекистан активно проводил просветительские кампании, направленные на повышение осведомленности женщин о их правах и активное

использование СМИ. Начиная с 2023/2024 учебного года в системе профессионального и высшего образования внедряются учебные и специальные курсы «Права человека», «Права женщин», «Права ребенка».

Развитие горячих линий, кризисных центров и онлайн-ресурсов для женщин, создало условия для анонимного получения консультации и помощь.

Несмотря на имеющиеся проблемы, Узбекистан, в целом, продемонстрировал важные достижения в области гендерного равенства и расширения прав женщин.

2. Каковы пять главных приоритетов для ускорения прогресса женщин и девочек в Вашей стране с помощью законов, политики и/или программ за последние пять лет?

За последние пять лет Узбекистан поставил перед собой несколько ключевых приоритетов, направленных на ускорение прогресса женщин и девочек. Эти приоритеты связаны с устранением гендерного неравенства, расширением прав и возможностей женщин и улучшением их социально-экономического положения.

1) Усиление защиты от гендерного насилия и дискриминации.

В 2019 году был принят Закон «О защите женщин от притеснений и насилия», который установил правовые механизмы для предотвращения насилия и предоставления защиты пострадавшим. В 2020 г. введен механизм защиты женщин от притеснений и насилия³.

В апреле 2023 г. принят закон о криминализации случаев насилия в семье, включая экономическое, психологическое; установлена ответственность за сексуальное насилие и преследование женщин. Закреплена норма, согласно которой к совершившим сексуальное насилие не применяется условно-досрочное освобождение и смягчающие обстоятельства.

С момента принятия закона количество зарегистрированных случаев насилия увеличилось на 30%, что говорит о росте доверия женщин к правовой системе и готовности обращаться за помощью. Более 500 защитных ордеров было выдано только за первый год действия закона.

В 2022 г. охранные ордера получили более 8500 женщин, в т.ч. 62 несовершеннолетние девушки, 7605 из зафиксированных случаев насилия в отношении женщин совершены в их семьях.

В целях оказания социально-правовой и психологической помощи женщинам, пострадавшим от насилия и их адресной поддержки организованы короткие номера 1259, образованы 29 центров реабилитации и адаптации женщин, финансируемые за счет государственного бюджета.

В 2022 г. 14235 женщинам и девочкам оказана необходимая социально-правовая помощь.

На местах внедрены программы коррекции поведения агрессоров и лиц, имеющих склонность к насилию. В 2022 году по индивидуальной программе прошли курс коррекции поведения более 7 тысяч агрессоров.

Усилены образовательные кампании для повышения осведомленности о правах женщин. В целях формирования правильного отношения к равенству полов и искоренение стереотипов, начиная с самого раннего возраста. С 2022 г. в 1-9 классах, а с 2023 г. – в 10-11 классах поэтапно вводится предмет “Тарбия” – «Воспитание».

2) Расширение участия женщин в политике и управлении

Введение квот для женщин в парламенте и других государственных органах стало одним из главных приоритетов Узбекистана. Избирательное законодательство установило требование, согласно которого, количество женщин не должно быть менее сорока процентов от общего количества кандидатов в депутаты, выдвинутых политическими партиями.

В рамках избирательной кампании 2024 года каждая из 5 политических партий объявила своих кандидатов в депутаты в нижнюю палату парламента. Женщины составляют 43% от числа кандидатов, выдвинутых Движением предпринимателей и деловых людей – Либерально-демократической партией Узбекистана, 43,4% (76 кандидатов) из 175, выдвинутых Демократической партией Узбекистана «Миллий тикланиш», 44,6% из числа кандидатов в депутаты, утвержденных на V Форуме Экологической партии Узбекистана, 47,4% из общего числа кандидатов, выдвинутых Народно-демократической партией Узбекистана, и 45% из числа кандидатов, выдвинутых от Социал-демократической партии Узбекистана «Адолат».

3 Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан №3 от 04.01.2020 г. «О мерах по совершенствованию системы защиты женщин от притеснения и насилия»// <https://lex.uz/docs/4679532>

Создание программ по повышению квалификации женщин-лидеров и их активное вовлечение в процесс принятия решений, что помогает укрепить их позиции в политике и на государственных должностях.

3) Экономическое расширение прав женщин и доступ к предпринимательству

Экономическая независимость женщин является ключом к их социальной независимости и правовой защите. В целях поддержки женщин в 2020 году была запущена программа экономического расширения прав женщин, направленная на развитие женского предпринимательства в сельских районах и обеспечение их доступа к микрокредитам. В рамках программы предоставляются кредиты на создание малого бизнеса, а также проводятся образовательные семинары по основам финансового планирования и управления бизнесом.

Более 12 000 женщин получили микрокредиты для начала бизнеса, и 80% из них смогли получить стабильный доход. В результате программы повысилась экономическая независимость женщин и их роль в местных экономиках.

Внедрение программ профессионального обучения и повышения квалификации женщин в различных секторах экономики способствует их интеграции в рынок труда.

Экономическое расширение прав женщин не только улучшает их личное положение, но и способствует росту экономики в целом. Увеличение числа работающих женщин положительно влияет на уровень жизни семей и способствует устойчивому развитию.

4) Обеспечение равного доступа к образованию для девочек

Доступ к качественному образованию является основным фактором, влияющим на будущее девочек.

Узбекистан поставил задачу увеличить процент девочек, получающих полное среднее и высшее образование. За последние пять лет число девочек, завершивших среднее образование, увеличилось на 15%. В сельских районах уровень посещаемости школ среди девочек повысился на 10%.

Запущены программы поддержки девочек из маргинализированных групп, что способствовало сокращению гендерных различий в образовании.

В рамках образовательных реформ было введено обязательное среднее образование для всех детей, а также разработаны программы, направленные на привлечение девочек к STEM-дисциплинам. Эти программы помогают подготовить женщин к высокооплачиваемым профессиям и повысить их конкурентоспособность на рынке труда.

Доступ к образованию помогает девочкам развить свои навыки и потенциал, что увеличивает их шансы на участие в экономической и социальной жизни страны. Это также способствует снижению числа ранних браков и увеличению экономической независимости женщин в будущем.

5) Снижение уровня ранних браков и улучшение доступа к репродуктивному здоровью

Ранние браки лишают девочек возможности получить образование и быть экономически независимыми. В 2021 году Правительство начало кампанию по борьбе с ранними браками, направленную на повышение осведомленности о правах девочек и юридических последствиях заключения таких браков.

Введены образовательные программы в школах и местных общинах, которые подчеркивают вред ранних браков и необходимость получения образования для девочек. По оценкам, в результате кампании число ранних браков снизилось на 15% в тех регионах, где она была активно внедрена. Увеличилось количество девочек, остающихся в школе до достижения совершеннолетия.

Доступ к услугам репродуктивного здоровья является важным аспектом для обеспечения прав женщин.

Узбекистан активно работает над улучшением доступа женщин к качественным медицинским услугам, в частности, к услугам репродуктивного здоровья и охране материнства. Запущены программы по снижению материнской смертности и улучшению здравоохранения в сельских районах. Правительство усилило программу охраны здоровья матери и ребенка, предоставив женщинам в сельской местности бесплатный доступ к основным медицинским услугам. Разработаны программы по просвещению в вопросах репродуктивного здоровья. Внедряются программы вакцинации и профилактики заболеваний, связанных с репродуктивным здоровьем.

В результате внедрения программы уровень материнской смертности снизился на 10% за последние три года, а количество женщин, получающих медицинскую помощь во время беременности, увеличилось на 20%.

Снижение числа ранних браков позволяет девочкам завершить образование и получить возможность участвовать в экономической и социальной жизни страны, а также способствует улучшению их здоровья и снижению уровня бедности.

Эти пять приоритетов отражают ключевые направления работы Узбекистана по улучшению положения женщин и девочек. Они направлены на устранение глубинных причин гендерного неравенства, таких как насилие, экономическая зависимость, отсутствие образования и ранние браки. Хотя уже достигнут значительный прогресс, Узбекистан продолжит дальнейшую работу в этом направлении с активным вовлечением общественности и расширением возможностей для женщин и девочек в Узбекистане.

3. Какие конкретные действия Вы предприняли для искоренения дискриминации и стимулирования обеспечения прав маргинализированных групп женщин и девочек за последние пять лет?

Примеры мер, принятых Узбекистаном для искоренения дискриминации в отношении женщин и девочек:

1) Принятие Закона «О защите женщин от притеснений и насилия» (2019), который направлен на предотвращение и борьбу с насилием в отношении женщин и девочек. Он предоставляет правовые механизмы для защиты жертв насилия, создает службы поддержки и предоставляет защитные ордера для женщин, подвергающихся риску.

Целевая группа населения: Все женщины Узбекистана, особенно те, кто подвергается домашнему и гендерному насилию, включая маргинализированные группы в сельских районах и экономически уязвимых слоях населения.

Бюджет: Бюджет закона включал создание центров поддержки для жертв насилия, организацию горячих линий и правовую помощь, с выделением средств из государственного бюджета и грантов международных партнеров.

Оценка воздействия: После принятия закона произошло увеличение числа обращений женщин за помощью. В 2021 году зарегистрировано на 30% больше случаев домашнего насилия по сравнению с предыдущими годами, что свидетельствует о росте доверия к правовым механизмам. Было выдано более 500 защитных ордеров за первый год.

Извлеченные уроки: Важность повышения информированности о законе среди населения, особенно в сельских районах. Также необходимо укрепить систему поддержки жертв насилия и улучшить работу правоохранительных органов.

2) Программа экономического расширения прав женщин в сельской местности (2020–2024)

Программа направлена на поддержку экономической независимости женщин в сельских районах, предоставление им доступа к финансированию и обучению для создания собственного бизнеса. Основной акцент делается на женщин из уязвимых слоев населения, включая малообеспеченные семьи и одиноких матерей.

Целевая группа населения: Женщины, проживающие в сельской местности, включая тех, кто испытывает экономические трудности или подвергается риску дискриминации.

Бюджет: Общий бюджет программы составляет \$15 млн, в том числе средства, выделенные из бюджета Узбекистана, а также гранты от Всемирного банка и Азиатского банка развития.

Оценка воздействия: За первый год программы более 10 000 женщин получили доступ к микрокредитам для развития малого бизнеса. Оценки показывают, что около 80% женщин, участвующих в программе, начали получать устойчивый доход.

Извлеченные уроки: Необходимость продолжения программы в долгосрочной перспективе для того, чтобы поддержка женщин приводила к устойчивому экономическому развитию. Также необходимо увеличить масштабы обучения для улучшения финансовой грамотности женщин.

3) Национальная кампания по борьбе с ранними браками

Национальная кампания была направлена на снижение уровня ранних и принудительных браков среди девочек в Узбекистане. В рамках кампании проводились образовательные программы, а также усиливались меры правового преследования за заключение таких браков.

Целевая группа населения: Девочки и молодые женщины в сельских и традиционных сообществах, где практика ранних браков наиболее распространена.

Бюджет: Бюджет кампании составлял \$3 млн, финансировался частично из государственного бюджета и частично за счет грантов международных организаций.

Оценка воздействия: В течение первого года кампании уровень ранних браков снизился на 15% в районах, где велась активная информационная работа. Общественное восприятие ранних браков также начало меняться в сторону их недопустимости.

Извлеченные уроки: Важность долгосрочной просветительской работы с местными общинами и религиозными лидерами для достижения устойчивых изменений в отношении ранних браков.

Эти три примера иллюстрируют прогресс Узбекистана в борьбе с дискриминацией женщин и девочек, а также вызовы, с которыми сталкиваются эти инициативы.

4. Как за последние пять лет сочетание различных кризисов повлияло на реализацию ППД в Вашей стране и какие меры были приняты, чтобы предотвратить негативное влияние этих кризисов на прогресс в области равенства женщин и девочек?

За 2020-2024 гг. Узбекистан столкнулся с несколькими кризисами, которые оказали значительное влияние на реализацию ППД. Ключевыми кризисами стали пандемия COVID-19, мировая экономическая нестабильность и изменение климата. Эти кризисы затронули различные аспекты жизни женщин, особенно в таких критических областях, как здоровье, экономическое положение и доступ к образованию. Однако правительство предприняло шаги для предотвращения ухудшения положения женщин и реагирования на проблемы с учётом гендерных факторов.

Влияние пандемии COVID-19

Пандемия COVID-19 оказала разрушительное воздействие на здоровье и благосостояние женщин. Из-за карантинных ограничений многие женщины столкнулись с безработицей, особенно в неформальном секторе экономики. Кроме того, увеличение домашнего насилия стало серьёзной проблемой, так как многие женщины оказались изолированными дома с агрессорами.

Правительство усилило доступ к горячим линиям для пострадавших от домашнего насилия и увеличило число кризисных центров. В результате удалось поддержать около 30 000 женщин за период пандемии.

Введены специальные программы микрокредитования для женщин, потерявших работу, что позволило более чем 12 000 женщинам начать малый бизнес или найти работу в домашних условиях.

Усилено дистанционное обучение для девочек, чтобы предотвратить их отрыв от образовательного процесса.

Экономическая нестабильность в период пандемии

Экономический спад, вызванный пандемией и глобальными экономическими кризисами, особенно тяжело ударил по женщинам в сельских районах. Женщины столкнулись с сокращением доходов и отсутствием доступа к ресурсам для ведения предпринимательской деятельности.

Узбекистан запустил программы финансовой поддержки для женщин-предпринимателей и фермеров, что помогло сохранить их экономическую активность. Более 10 000 женщин получили гранты и обучение для продолжения своего бизнеса.

В рамках социальной поддержки правительство ввело дополнительные пособия для малообеспеченных семей, где женщины являются единственными кормильцами.

Изменение климата

Изменение климата усилило экономические проблемы в сельских районах, где большинство женщин заняты в сельском хозяйстве. Засухи и экстремальные погодные условия привели к снижению урожайности и, как следствие, доходов женщин-фермеров.

Правительство внедрило программы по устойчивому сельскому хозяйству, ориентированные на женщин, которые включали обучение методам адаптации к изменениям климата и предоставление микрокредитов для инвестиций в устойчивое производство.

Государство также предоставило поддержку в виде доступа к новым сельскохозяйственным технологиям и ресурсам, чтобы уменьшить зависимость женщин от уязвимых к изменениям климата секторов экономики.

Кризисы последних лет серьезно повлияли на положение женщин в Узбекистане, однако Правительство приняло комплексные меры для предотвращения негативных последствий. Усиление программ социальной поддержки, экономической помощи и образовательных инициатив позволило минимизировать ущерб и способствовало сохранению прогресса в области равенства женщин и девочек.

5. Каковы приоритеты на ближайшие пять лет для ускорения прогресса в интересах женщин и девочек в Вашей стране с помощью законов, политики и/или программ?

В ближайшие пять лет Узбекистан планирует продолжить работу по реализации ЦУР5 и устранению гендерного неравенства и расширению прав и возможностей женщин и девочек. Опираясь на опыт предыдущих лет, когда были достигнуты значительные успехи, Узбекистан выделил несколько ключевых приоритетов, направленных на усиление защиты прав женщин, их экономическую независимость, улучшение доступа к образованию и здравоохранению, а также усиление участия женщин в принятии решений на всех уровнях. Эти приоритеты будут реализовываться с учетом извлеченных уроков из прошлых успехов и неудач, а также в ответ на вызовы, с которыми страна столкнулась в последние годы.

Приоритет 1: Усиление экономических возможностей женщин

Экономическая независимость остаётся ключевым фактором для улучшения положения женщин в Узбекистане. В прошлом программы поддержки женского предпринимательства и микрокредитования дали хорошие результаты, но их охват оставался ограниченным. В ближайшие пять лет необходимо расширить доступ женщин к финансовым ресурсам, профессиональному обучению и возможностям трудоустройства.

Планируемые меры:

- Расширение программ микрокредитования и поддержки стартапов для женщин, особенно в сельских районах. В планах увеличить охват таких программ и упростить процесс получения кредитов.
- Внедрение государственных программ переквалификации и профессионального обучения, особенно в отраслях, которые становятся все более востребованными на рынке труда (например, технологии, медицина, образование).
- Развитие сети женских кооперативов в сельском хозяйстве, чтобы помочь женщинам организовать совместные предприятия и эффективно управлять бизнесом.

Опыт прошлых лет показал, что финансовая поддержка должна сопровождаться образовательными программами и долгосрочной менторской поддержкой, чтобы женщины могли успешно развивать свой бизнес и становиться более независимыми.

Приоритет 2: Улучшение доступа к образованию для девочек и женщин

Доступ к качественному образованию является основой для дальнейшего прогресса женщин в экономической и социальной сферах. Сделаны значительные шаги в расширении образовательных программ для девочек, вместе с тем имеются проблемы с доступом к образованию в сельских и удалённых районах.

Планируемые меры:

- Развитие инфраструктуры для дистанционного образования и улучшение интернет-доступа в сельских районах, что позволит девочкам и женщинам учиться независимо от места проживания.
- Введение программ дополнительного образования для девочек в области технологий, инженерии и математики (STEM), чтобы повысить их участие в этих важных секторах экономики.
- Стипендиальные программы для девочек и женщин из малообеспеченных семей, чтобы они могли продолжить высшее образование.

Пандемия показала необходимость развития дистанционных образовательных платформ, что может стать важным инструментом для обеспечения равного доступа к обучению в будущем.

Приоритет 3: Борьба с гендерным насилием и усиление правовой защиты женщин

За последние годы был принят ряд законов, направленных на защиту женщин, их реализация сталкивается с культурными и социальными барьерами, а также недостаточной осведомлённостью среди населения.

Планируемые меры:

- Усиление правоприменительных механизмов, направленных на борьбу с насилием в отношении женщин, включая более жёсткие наказания для агрессоров и упрощение процедур обращения за правовой помощью.

- Продолжение образовательных кампаний по всей стране, направленных на повышение осведомленности женщин о их правах и доступных услугах, а также на преодоление стигмы, связанной с обращением за помощью.

- Расширение сети кризисных центров, предоставляющих психологическую, правовую и материальную поддержку пострадавшим от насилия женщинам и девочкам.

Опыт последних лет показал, что одних законов недостаточно — необходимо изменить отношение общества к жертвам насилия. Важно также усилить подготовку сотрудников правоохранительных органов и социальных работников для оказания профессиональной поддержки пострадавшим.

Приоритет 4: Повышение участия женщин в принятии решений

Увеличение участия женщин в принятии решений на всех уровнях остаётся важной задачей для Узбекистана.

Планируемые меры:

- Введение квот на участие женщин в политике и управлении на всех уровнях, чтобы обеспечить их равное представительство в законодательных и исполнительных органах власти.

- Проведение образовательных программ для женщин, заинтересованных в политической карьере, включая обучение лидерским навыкам, коммуникации и управлению.

- Содействие женщинам в участии в выборах, включая информационные кампании и программы поддержки кандидатов.

Прошлый опыт показал, что при активной поддержке государства женщины могут успешно занимать руководящие должности. Однако необходимы системные меры для преодоления культурных и социальных барьеров, препятствующих их активному участию в политике.

Приоритет 5: Улучшение доступа женщин к услугам здравоохранения

Улучшение медицинских услуг, а также повышение осведомлённости женщин о возможностях, которые им доступны, является важным направлением для государства.

Планируемые меры:

- Развитие программ по охране репродуктивного здоровья и увеличению доступа к медицинским услугам в сельской местности, включая мобильные клиники и программы профилактики заболеваний.

- Продолжение работы по снижению материнской смертности и улучшению условий родовспоможения.

- Образовательные программы для женщин о здоровом образе жизни, планировании семьи и важности регулярного медицинского осмотра.

Указанные приоритеты на ближайшие пять лет отражают стремление Узбекистана ускорить прогресс в интересах женщин и девочек, опираясь на извлеченные уроки из предыдущих успехов. Эти меры направлены на устранение глубоких структурных барьеров, которые препятствуют равенству полов, и на создание условий, при которых женщины могут реализовывать свой потенциал в полной мере.

РАЗДЕЛ 3. ПРОГРЕСС В ОТНОШЕНИИ 12 ВАЖНЕЙШИХ ПРОБЛЕМНЫХ ОБЛАСТЕЙ

ИНКЛЮЗИВНОЕ РАЗВИТИЕ, СОВМЕСТНОЕ ПРОЦВЕТАНИЕ И ДОСТОЙНАЯ РАБОТА

6. Какие действия были предприняты в Вашей стране за последние пять лет в целях достижения гендерного равенства в сфере труда (включая неформальную и нестандартную занятость, а также предпринимательство)?

За последние 5 лет Узбекистан особое внимание уделил защите трудовых прав женщин, совершенствованию трудовых отношений и внедрению трудовых стандартов.

Стратегия достижения гендерного равенства в Республике Узбекистан (2021 г.) в качестве одних из приоритетов обозначила важность обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин в сфере занятости в государственном секторе, а также создания подходящих рабочих мест и поддержки предпринимательства среди женщин.

В частности, за последние 5 лет в этом направлении разработано 43 нормативно-правовых акта, 17 нормативных документов, 2 национальных стандарта, 58 профессиональных стандартов.

Сняты ограничения, связанные с выбором женщинами ранее запрещённых форм трудовой деятельности и других гендерно асимметричных положений трудового законодательства. Утвержден рекомендательный новый перечень отраслей или профессий, которые могут отрицательно повлиять на здоровье женщин.

При поддержке МОТ принята Страновая программа по достойным труду на 2021–2025 гг. Приняты законы “Об охране труда”, “О профессиональных союзах”, “О занятости населения”, “О государственной гражданской службе”, принят Трудовой кодекс в новой редакции.

Одной из важных новелл Трудового кодекса стало улучшение условий работы для женщин, в частности: установление равных возможностей для женщин и мужчин при трудоустройстве и ведении бизнеса, оплате труда, обучении, повышении квалификации и развитии профессиональных навыков; запрет дискриминации по половому признаку; охрана материнства и детства; создание условий для совмещения работы и семейных обязанностей.

С ноября 2020 года внедрен проект ведения «Женской тетради» и «Молодёжной тетради». Женщинам, включённым в «Женскую тетрадь» оказывается всесторонняя помощь, выдаются льготные кредиты на занятие предпринимательской деятельностью, а также материальная помощь в аренде жилья, субсидии жилья и другие медицинские, психологические и правовые услуги.

Республика Узбекистан 19.06.2024 г. в целях обеспечения равного отношения и возможностей для женщин и мужчин, работающих на оплачиваемом труде, а также для лиц, имеющих семейные обязанности, пользования своими правами без дискриминации и максимальной гармонизации профессиональных и семейных обязанностей ратифицировала Конвенцию Международной организации труда No 156 “О равном обращении и равных возможностях для работников мужчин и женщин: работники с семейными обязанностями.”

Благодаря принятию указанных специальных мер повысилась роль женщин в экономической жизни. Доля женщин в управленческих сферах увеличилась до 35%; в сфере малого предпринимательства на 42%.

Анализируя рынок труда в гендерном разрезе, или соотношение экономически активных мужчин и женщин, можно сделать вывод, что они принимают практически равное участие в этой сфере. Так удельный вес экономически активных мужчин составил 56,3% (8 520,1 тыс. человек), женщин – 43,5 % (6 551,2 тыс. человек).

С 1 мая 2019 года в стране отменен перечень “работ с неблагоприятными условиями труда, на которых запрещено полное или частичное использование женского труда”.

Как и в большинстве стран в Узбекистане имеет место неравномерное распределение занятых мужчин и женщин по отраслям, что в свою очередь порождает дисбаланс в уровне заработных плат. Наибольший гендерный разрыв отраслевой занятости отмечен в сфере строительства, транспорта, промышленности, ИКТ и наоборот, преобладает доля работающих женщин в сферах образования, здравоохранении и предоставлении социальных услуг, являющихся относительно низкооплачиваемыми секторами.

Предоставление равных возможностей мужчинам и женщинам для трудоустройства на нетрадиционные для них должности будет способствовать более продуктивной работе, повышению доходов работников и прибыли фирм.

Агентством развития государственной службы разработан электронный портал «vacancy.argos.uz», который был запущен в 2021 году. Согласно статистическим данным в течение года были проведены 34 тыс. открытых конкурсов на вакантные должности, в которых участвовали 391 тыс. кандидатов, из них 78 тыс. женщины (20%). По итогам конкурсов 7210 кандидаты были отобраны и приняты на государственные должности, из них 1040 женщины (14,4%).

Приняты меры, направленные на расширение участия женщин в экономической деятельности, их социальную защиту и доступ к образованию. Особое внимание уделено расширению их возможностей в сфере образования и обучению женщин и девушек. Наличие высшего образования дает возможность женщинам претендовать на более высокооплачиваемую работу. Так, в 2020 году среди населения республики в возрасте от 25 лет и выше доля женщин с высшим образованием составила 13,2%, а мужчин - 20%. Следовательно, мужчины имеют больше шансов трудоустроиться на высокооплачиваемую работу.

Кроме того, для обеспечения занятости женщин и девушек и вовлечения их в предпринимательскую деятельность был запущен механизм льготных кредитов. Сегодня в нашей стране действуют 27 моноцентров «Ишга Мархамат», 53 центра профессионального обучения, 168 центров женского предпринимательства, 14 региональных филиалов Высших школ бизнеса и предпринимательства.

С 2021 года в системе Народного банка введены должности заместителей управляющих-женщин в филиалах каждого района, города и республики, и в настоящее время в этой системе работают 177 заместителей-женщин (163 городских районных отделения в 14 областных филиалах).

В сотрудничестве с Центральным банком исходя из специализации регионов с учетом направлений, характерных для женского предпринимательства, в качестве примеров разработаны и размещены на онлайн-платформе более 250 проектов планов малого бизнеса.

С 2021 года введены ряд льгот по обеспечению самозанятости, в том числе внедрен механизм выделения субсидий для открытия своей деятельности безработным и женщинам, находящимся в тяжелой социальной ситуации и включенным в «железную тетрадь», «женскую тетрадь» и «молодежную тетрадь» (постановление от 3 декабря 2021 г. ПП-31).

При поддержке Центрального банка в рамках программы «Семейное предпринимательство» на развитие женского предпринимательства уполномоченными коммерческими банками открыты беззалоговые кредитные линии «Кредит на основе доверия» (до 33 млн сум).

С апреля 2022 года повышены размеры субсидий с 7 до 10 млн сумов, выделяемых женщинам-предпринимателям, начинающим свою предпринимательскую деятельность.

Размещение не менее 40 процентов продукции, произведенной женщинами-предпринимателями в центрах ремесленничества при Ассоциации «Хунарманд».

Согласно Постановлению Президента Республики Узбекистан "О дополнительных мерах по поддержке организации и развития женского предпринимательства", принятому 07.03.2024 года, для повышения экономической активности, профессионального обучения и обеспечения занятости женщин, широкого вовлечения их в предпринимательство за счет Фонда реконструкции и развития будет выделен кредит в эквиваленте 100 миллионов долларов США сроком на семь лет с трехлетним льготным периодом по ставке 14 процентов годовых.

По поручению главы государства в 2024 году намечено обеспечить занятость около 580 тысяч безработных женщин в 9442 махаллях, подготовить 205 тысяч женщин к профессиям, востребованным на рынке труда, направить не менее 40 процентов кредитов для семейного предпринимательства на проекты, предложенные женщинами.

Постановлением Правительства №366 от 30 августа 2022 г. «О мерах по сокращению доли неформальной занятости и формированию баланса трудовых ресурсов на основе современных подходов» утверждена "Дорожная карта" по сокращению доли неформальной занятости в 2022 - 2024 годах.

В последние пять лет Узбекистан активно предпринимал шаги для достижения гендерного равенства в сфере труда, в том числе для женщин, занятых в неформальном и нестандартном секторе, а также для женщин-предпринимателей. Эти меры направлены на решение проблемы неравенства в занятости, расширение экономических возможностей женщин и снижение гендерного разрыва в доходах. Ниже приведены три конкретных примера мер, принятых для достижения этих целей.

Программа по поддержке женщин-предпринимателей

Целью программы является создание благоприятных условий для развития женского предпринимательства, особенно в сельских районах, где женщины сталкиваются с наибольшими экономическими трудностями. Программа направлена на предоставление грантов и микрокредитов женщинам для открытия или расширения собственного бизнеса.

Программа ориентирована на женщин из сельских районов и малых городов, а также на женщин, работающих в неформальном секторе экономики.

За последние пять лет на реализацию программы было выделено около 50 миллионов долларов, которые были направлены на выдачу грантов, обучение и консультации для женщин.

Только в 2023 году на реализацию свыше 279 тысяч бизнес-проектов было выделено более 13 триллионов сумов кредитов, почти 57 тысячам женщин предоставлено около 300 миллиардов сумов субсидий.

За последние 5 лет в Узбекистане число женщин-предпринимателей увеличилось вдвое, наладили свой бизнес свыше 205 тысяч женщин.

В рамках программ «Каждая семья предприниматель», «Молодёжь наше будущее» трудоустроено более 99 тыс. женщин, в предпринимательство вовлечены более 41 тыс. женщин.

По меньшей мере 40 процентов кредитов, выделяемых для семейного предпринимательства, будет направляться на поддержку проектов, предложенных женщинами в махаллях. С этой целью в каждом регионе для них будут созданы ремесленнические, предпринимательские центры и кластеры, где 205 тысяч наших женщин обучатся востребованным на рынке труда специальностям и основам предпринимательства.

Кроме того, около 200 тысяч женщин обучились профессиям и предпринимательству. Самое важное – свыше 400 тысяч женщин и девушек были обеспечены работой.

По состоянию на 2023 год более 15 000 женщин получили финансовую поддержку, что позволило им начать или развить своё дело. Программа также способствовала созданию около 25 000 новых рабочих мест для женщин. В результате программы в некоторых регионах наблюдается рост числа женщин-предпринимателей на 30%.

Программа продемонстрировала важность комплексной поддержки — помимо финансовой помощи, женщины нуждаются в обучении и менторстве, чтобы успешно развивать свой бизнес. Будущие программы должны уделять больше внимания долгосрочному сопровождению предпринимателей.

Образовательные и профессиональные курсы для женщин в неформальной занятости

Программа была направлена на повышение профессиональных навыков женщин, занятых в неформальной экономике, таких как домашний труд, сельское хозяйство и ремесленничество. Основной целью было предоставить женщинам возможность получить образование и навыки, которые позволили бы им перейти на более стабильную и доходную работу.

Программа ориентирована на женщин, работающих в неформальных секторах экономики, а также на малообеспеченные семьи, где женщины являются основными кормильцами.

На реализацию программы было выделено около 20 миллионов долларов. Эти средства были направлены на создание учебных центров, разработку образовательных материалов и выплату стипендий.

Более 30 000 женщин прошли профессиональное обучение в рамках программы. По данным мониторинга, около 40% выпускниц курсов смогли найти работу в более стабильных секторах экономики или повысить свои доходы в неформальной занятости. Программа также способствовала увеличению доли женщин, участвующих в государственных программах занятости.

Одним из важных уроков стало понимание необходимости более гибкого подхода к обучению женщин, занятых в неформальном секторе, учитывая их график работы и семейные обязательства. Будущие программы должны предусматривать дистанционные и вечерние курсы для повышения их доступности.

Создание благоприятных условий для женской занятости в нестандартной занятости

Эта программа была направлена на создание правовых и социальных условий для защиты прав женщин, работающих в нестандартной занятости (например, временная и частичная занятость, работа на условиях фриланса). Основной целью было улучшение условий труда и обеспечение социальной защиты для женщин, работающих по нестандартным контрактам.

Программа была направлена на женщин, работающих на условиях частичной занятости, а также на тех, кто занят на временных и сезонных работах.

На программу было выделено около 10 миллионов долларов. Средства направлены на разработку правовых реформ, создание социальных программ поддержки и предоставление субсидий для работодателей, нанимающих женщин на нестандартные формы занятости.

В рамках программ «Благоустроенная махалля», «Благоустроенное село» создано более 3 тысяч мини цехов, в которых трудоустроено около 28 тысяч женщин.

Создано более 362 635 рабочих мест для женщин, трудоустроено более 83 тысяч женщин, живущих в тяжелых жилищных условиях, более 209 тыс. женщин с тяжелым социальным положением вошедшие в списки «женской тетради», 53 673 прошли обучение, 96 873 привлечены к предпринимательской деятельности. 30 272 женщины, занятые надомным трудом, получили швейные машины.

В результате программы более 12 000 женщин получили доступ к социальному страхованию и пенсионным выплатам, несмотря на их нестандартные формы занятости. Программа также привела к увеличению числа женщин, работающих на условиях гибкого графика, что позволило им совмещать работу с семейными обязанностями.

Программа показала, что женщины в нестандартной занятости нуждаются в большей защите и поддержке со стороны государства. В будущем планируется расширить охват программ социального обеспечения, чтобы женщины, занятые в этих секторах, могли рассчитывать на стабильную защиту своих прав.

В целях выведения развития предпринимательства среди женщин на новый уровень, содействия их занятости создана специальная Комиссия во главе с Председателем Сената. В каждом районе и городе была разработана программа, направленная на решение выявленных проблем и оказание поддержки женщинам, как материальной, так и моральной. Эта программа успешно прошла одобрение в Сенате Олий Мажлиса Республики Узбекистан, Федерации профсоюзов Узбекистана, Совете Министров Республики Каракалпакстан и была направлена на реализацию хокимам областей.

Республиканская рабочая группа также разработала план по обеспечению занятости женщин в каждом районе и городе. В результате реализации этого плана создана система обеспечения занятости женщин, включающая в себя оплачиваемые общественные работы, выделение субсидий, выдачу трудовых удостоверений самозанятым женщинам и их переподготовку по профессии.

Хокимы областей, районов и городов, заместители хокимов по работе с женщинами, женские активисты наряду с Комиссией определены ответственными за обеспечение занятости около 580 тысяч женщин в 9 442 махаллях.

По меньшей мере 40% кредитов, выделяемых для семейного предпринимательства, будет направляться на поддержку проектов, предложенных женщинами в махаллях. С этой целью в каждом регионе для них будут созданы ремесленнические, предпринимательские центры и кластеры, где 205 тысяч женщин обучатся востребованным на рынке труда специальностям и основам предпринимательства.

8000 женщин и девушек, включённым в «молодёжную тетрадь», будут выделены субсидии для начала собственного бизнеса и приобретения инвентаря, 10 тысячам — льготные кредиты.

Для 50 тысяч молодых женщин будет запущен проект „Бизнес-марафон“ с участием квалифицированных специалистов. В рамках проекта сотням талантливых девушек будет оказана практическая помощь в налаживании бизнеса».

За последние пять лет Узбекистан предпринял значительные шаги для улучшения положения женщин в сфере труда, особенно в неформальной и нестандартной занятости, а также для поддержки женского предпринимательства. Эти меры помогли не только сократить гендерный разрыв в доходах, но и улучшить условия труда и социальную защиту для женщин. В будущем Узбекистан намерен продолжить усилия по расширению доступа женщин к финансовым ресурсам, обучению и защите их прав в трудовых отношениях.

7. Какие действия были предприняты в Вашей стране за последние пять лет для признания, сокращения и/или перераспределения неоплачиваемого ухода и домашнего труда, содействия балансу между работой и личной жизнью и семейной жизнью, а также укрепления прав социальных работников, занятых оплачиваемым трудом?

За последние пять лет в Республике Узбекистан предприняты меры, направленные на укрепление приверженности принципам гендерного равенства и социальной справедливости. Важным шагом в этом направлении стало принятие Закона «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин», который утвердил принципы гендерного равенства во всех сферах общественной жизни. В Законе признается значимость вклада женщин в экономику через неоплачиваемый домашний труд и уход, что является значительным шагом к его официальному признанию на государственном уровне. Особое внимание уделяется необходимости учитывать неоплачиваемый труд при разработке и реализации социально-экономической политики.

Статья 20 Закона, регулирующая обеспечение равных прав и возможностей в социально-экономической сфере, предписывает органам государственной власти и организациям учитывать специфику положения женщин и мужчин при разработке и реализации социально-экономической политики, включая признание и оценку неоплачиваемого домашнего труда и труда по уходу.

Отдельное внимание в Законе уделено гендерному равенству в распределении домашних обязанностей и правам родителей на отпуск по уходу за ребенком. Закон указывает на недопустимость использования домашних обязанностей в качестве основания для прямой или косвенной дискриминации по гендерному признаку, подчеркивая необходимость равного участия мужчин и женщин в этих обязанностях.

Согласно ст. 21 Закона «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин» установлены гарантии трудовых прав женщин, включая внедрение и развитие практики социальной защиты и поддержки семьи, доступной для женщин и мужчин, имеющих детей, создание благоприятных условий труда для беременных и кормящих женщин; безопасные условия труда, обеспечивающие сохранение жизнедеятельности и здоровья женщин и мужчин, в том числе сохранение репродуктивной функции; равные условия женщинам и мужчинам для совмещения трудовой деятельности, участия в общественной жизни с семейными обязанностями, в том числе посредством создания и расширения сети учреждений по уходу за детьми, предоставляющей возможности трудиться.

Трудовое законодательство гарантирует создание условия для совмещения работниками своих семейных обязанностей. Так, в соответствии с Трудовым кодексом предусмотрены льготы для лиц, воспитывающих ребенка без матери, которые не распространяются на всех работников с семейными обязанностями. Родительский отпуск в Узбекистане представляет собой продолжение декретного отпуска и может быть использован полностью или частично отцом, бабушкой, дедушкой или другими родственниками, осуществляющими уход. Закон предоставляет матерям право самостоятельно выбирать, когда брать родительский отпуск и получать пособия до достижения ребенком двухлетнего возраста, а также возможность взять дополнительный неоплачиваемый отпуск до достижения ребенком трехлетнего возраста.

Дополнительно, в период отпуска по уходу за ребенком или по договоренности с работодателем, родителям предоставляется возможность работать неполный день или на дому с сохранением пенсионных прав. На период отпуска за работником сохраняется его рабочее место, а время отпуска засчитывается в трудовой стаж, но не более трех лет. Женщины с двумя или более детьми младше двенадцати лет либо с ребенком-инвалидом до шестнадцати лет имеют право на дополнительный оплачиваемый (не менее трех рабочих дней) и неоплачиваемый отпуск (не менее четырнадцати дней) в течение года.

В целях улучшения условий труда для работников с семейными обязанностями 19 июня 2024 г. Узбекистан ратифицировал Конвенцию МОТ 1981 года «О равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин с семейными обязанностями» (№ 156). Внесенные в трудовое законодательство изменения предусматривают меры по поддержке работников с семейными обязанностями, в основном направленные на женщин.

Серьезной проблемой для работников с семейными обязанностями остается недостаток доступных и качественных услуг по уходу за детьми. **Значительные инвестиции в эту сферу начались после признания дефицита услуг по воспитанию детей младшего возраста как серьезного препятствия для трудовой занятости женщин.** В последние годы наблюдается значительный прогресс в повышении доступности услуг дошкольного образования в Узбекистане. Приняты различные указы и постановления, направленные на совершенствование данной сферы. Так, цели 38, 39, 40 Стратегии развития Нового Узбекистана на 2022-2026 годы включают в себя увеличение охвата дошкольным

образованием, развитие государственно-частного партнерства в создании образовательных организаций, улучшение качества обучения и повышение квалификации специалистов. В рамках Стратегии «Узбекистан-2030» планируется обеспечить полный охват детей дошкольным образованием и подготовительными группами, а также развивать компьютерные навыки у воспитанников, создавая компьютерные классы в образовательных учреждениях.

В рамках этих мер, число дошкольных образовательных учреждений значительно возросло. Если в 2017 году их насчитывалось 5211, то благодаря развитию государственно-частного партнерства и созданию благоприятных условий для привлечения негосударственного сектора к 2023 году количество таких учреждений увеличилось в 6,5 раз и достигло 33 942.

Дополнительно, меры по развитию системы дошкольного образования и обеспечению доступных услуг по уходу за детьми способствуют снижению нагрузки на родителей, что также помогает достичь баланса между профессиональной деятельностью и семейными обязанностями. Это позволяет родителям более эффективно распределять свое время и внимание между рабочими обязанностями и потребностями семьи, что является важным шагом на пути к гендерному равенству в сфере труда.

В сфере высшего образования с 2017 года многие высшие учебные заведения восстановили заочные отделения по разным специальностям. Заочная форма обучения предназначена для студентов, совмещающих обучение с работой. Молодым женщинам эта форма обучения даст возможность получить высшее образование, совмещая обучение с уходом за детьми и другими семейными обязанностями. С 2018–2019 учебного года наблюдается положительная гендерная динамика: индекс паритета женщин и мужчин, обучающихся на заочной форме обучения составил 2,03 (67% девушек и 33% юношей).

8. Какие действия были предприняты в Вашей стране за последние пять лет для сокращения гендерного цифрового разрыва?

В Узбекистане в последние пять лет были реализованы различные меры для сокращения гендерного цифрового разрыва. Вот три конкретных примера таких мер:

Оценка гендерного цифрового разрыва в Узбекистане проводилась в 2022 году в рамках совместного проекта ПРООН и Министерства по развитию информационных технологий и коммуникаций Республики Узбекистан «Продвижение цифровой трансформации в Узбекистане», который направлен на усиление потенциала Правительства Республики Узбекистан по продвижению инклюзивной цифровой трансформации. Исследование показало, что женщин отстают примерно на 24% по сравнению с мужчинами. Женщины старше 35 лет владеют навыками ИКТ на 10% меньше, чем женщины моложе 35 лет. Женщины с развитыми цифровыми навыками зарабатывают на 36% больше. Кроме того, у женщин с высшим образованием цифровые навыки на 46% лучше, чем у женщин без высшего образования.

Как показали результаты оценки гендерного цифрового разрыва в Узбекистане (ОЦГР), 83% женщин ежедневно пользуются интернетом. И мужчины, и женщины пользуются Интернетом в основном дома и преимущественно через мобильную связь. Однако в некоторых регионах страны (например, в Бахмале, Джизакская область) этот показатель использования значительно снижается, и лишь 21% мужчин и 11% женщин пользуются фиксированным доступом в Интернет. В отдаленных населенных пунктах лишь 11% мужчин и 7% женщин пользуются Интернетом в общественных местах, таких как махаллинские комитеты, интернет-кафе, коворкинги и торговые центры с Wi-Fi. Однако в городских районах эти показатели значительно возрастают: так, в Ташкенте и Ташкентской области Интернетом вне дома или рабочего места пользуются 49% мужчин и 40% женщин. Доля владельцев смартфонов в стране выше среди женщин, чем среди мужчин. Этот показатель расходится со среднемировым показателем использования, который на 15% выше для мужчин. В Узбекистане смартфонами владеют 87% женщин и 83% мужчин. Однако в некоторых населенных пунктах показатели владения смартфонами по-прежнему относительно низкие – например, в Бахмале, где смартфонами владеют 52% мужчин и 55% женщин.

Правительство Республики Узбекистан признает **проблему гендерного разрыва** и прилагает необходимые усилия для ее решения в рамках следующих программ:

1. Программа “Цифровой Узбекистан – 2030”

В 2020 году в стране была принята Стратегия «Цифровой Узбекистан-2030», в которой выделено пять направлений: цифровая инфраструктура, электронное правительство, цифровая экономика, национальный ИТ-сектор и образование в сфере ИТ.

Основной целью программы является развитие цифровой экономики страны, включая ликвидацию гендерных барьеров в доступе к цифровым технологиям. В рамках программы предусмотрено обучение женщин цифровой грамотности, поддержка стартапов и создание рабочих мест в ИТ-секторе.

Программа нацелена на женщин из сельских районов, молодых девушек и женщин, которые нуждаются в переквалификации.

Государство выделило на программу в целом более \$500 млн, часть из которых направлена на развитие программ цифрового обучения для женщин.

По состоянию на 2023 год, более 20,000 женщин прошли обучение цифровым навыкам, и около 30% из них смогли найти работу в ИТ и смежных секторах.

2. Инициатива “Женщины в технологиях”

В соответствии со Стратегией развития нового Узбекистана на 2022-2026 годы Правительство приняло более 20 нормативно-правовых актов, целью которых является всесторонняя поддержка женщин и усиление их роли в органах власти и обществе. Стратегия продвигает идею «широкого вовлечения женщин в научную деятельность, поддержки разработки программного обеспечения, инновационного развития на основе современных информационно-коммуникационных технологий».

Стратегия предусматривает внедрение практики гендерной экспертизы существующих и будущих школьных учебников, учебных материалов и других публикаций в соответствии с принципом недопущения дискриминации по признаку пола.

Инициатива направлена на увеличение участия женщин в сфере технологий и предпринимательства через гранты и стипендии для ИТ-обучения, а также менторскую поддержку для женщин-предпринимателей.

Инициатива охватывает молодых женщин и студентов университетов, которые интересуются карьерой в ИТ, а также женщины, желающие запустить стартапы.

Финансируется совместно правительством Узбекистана и международными партнерами, включая Всемирный банк, общий бюджет программы составляет \$10 млн.

По данным Министерства инновационного развития, более 500 женщин смогли начать свои стартапы, а более 3,000 женщин получили доступ к образовательным программам.

3. Программа цифрового обучения “IT Academy”

Программа создана с целью обучения женщин основам программирования, цифрового маркетинга и аналитики данных. Особое внимание уделяется женщинам из уязвимых групп, включая те, кто ранее не имел доступа к современным образовательным ресурсам.

Программа направлена на поддержку женщин с ограниченными возможностями, матерей-одиночек, а также женщин, живущих в сельских районах.

Выделено около \$2 млн на обучение и оборудование для компьютерных классов, которые устанавливаются в регионах с низким уровнем цифровой грамотности.

Более 1,200 женщин успешно завершили обучение, и около 40% из них нашли работу в сфере технологий или смогли открыть свой малый бизнес.

Эти инициативы отражают стремление Узбекистана к сокращению гендерного цифрового разрыва и созданию возможностей для женщин в цифровой экономике.

9. Как условия макроэкономической и налогово-бюджетной политики повлияли на осуществление Пекинской платформы действий в Вашей стране за последние пять лет и какую макроэкономическую политику проводила Ваша страна в поддержку более равноправной с точки зрения гендерных вопросов экономики?

В Узбекистане макроэкономическая и налогово-бюджетная политика за последние пять лет оказала значительное влияние на осуществление целей ППД. За этот период правительство приняло ряд мер, направленных на мобилизацию государственного и частного финансирования для поддержки

гендерного равенства, а также внедрило макроэкономические реформы, направленные на стимулирование инклюзивного роста.

В настоящее время в Узбекистане 4,8 миллиона людей занимаются предпринимательством, из них 1,9 миллиона (40%) - женщины. Среди них 1,7 миллиона самозанятых женщин, 129 тысяч индивидуальных предпринимателей и 88 тысяч юридических лиц, возглавляемых женщинами. Также около 200 тысяч женщин прошли обучение профессиям и предпринимательству. Более 400 тысяч были трудоустроены.

В соответствии с Постановлением Президента Республики Узбекистан No ПП-122 "О поддержке женщин-предпринимателей" и постановлениями Национальной комиссии коммерческими банками осуществлены системные меры по поддержке женского предпринимательства.

Сформированы рабочие группы в составе представителей учреждений и коммерческих банков для проведения опросов домохозяйств и выявления безработных женщин, заинтересованных в бизнесе.

В результате опроса выявлено более чем 71,6 тыс женщин, нуждающихся в кредитах для бизнеса.

Если в 2023 году на финансирование мероприятий по достижению гендерного равенства из государственного бюджета было направлено 1,7 трлн сумов, то в параметрах Государственного бюджета на 2024 год этот показатель увеличился почти на 40 процентов и составил 2,3 трлн сумов.

1. Макроэкономическая политика в поддержку гендерного равенства

Узбекистан провел значительные экономические реформы, направленные на либерализацию экономики, модернизацию и рост частного сектора. Эти реформы косвенно способствовали расширению экономических возможностей для женщин через увеличение занятости, поддержку предпринимательства и образовательных программ. Важным аспектом реформ является стимулирование малых и средних предприятий, что открывает больше возможностей для женщин-предпринимателей.

Торговая политика также сыграла роль в расширении экономических возможностей женщин через упрощение доступа к международным рынкам для малых и средних предприятий, многие из которых управляются женщинами.

2. Финансирование гендерного равенства

В рамках государственной программы «Стратегия действий по дальнейшему развитию Узбекистана на 2017–2021 годы» были выделены средства на поддержку программ, направленных на гендерное равенство. В 2020 году правительство запустило инициативу по увеличению доли женщин в государственном управлении, на что было выделено около \$50 млн в рамках госбюджета. Дополнительно средства были направлены на программы в области образования и здравоохранения, способствующие расширению доступа женщин к ресурсам и услугам.

Правительство стимулировало частный сектор вкладывать средства в развитие гендерно ориентированных программ через налоговые льготы и субсидии для компаний, которые поддерживают трудоустройство женщин и предлагают программы повышения квалификации. В результате около 30% предприятий малого и среднего бизнеса в стране возглавляются женщинами, и многие из них получили финансовую и консультативную поддержку в рамках программ кредитования.

3. Денежно-кредитная политика

Центральный банк Узбекистана проводил политику контролируемого инфляционного таргетирования, направленную на поддержание стабильности цен и улучшение доступа к кредитным ресурсам. Важным аспектом стала поддержка женского предпринимательства через программы льготного кредитования, созданные для поддержки стартапов, в которых участвуют женщины. В рамках этих программ в последние пять лет выдано кредитов на сумму более \$100 млн для поддержки малых предприятий, возглавляемых женщинами.

4. Влияние мер бюджетной консолидации и экономии

За последние годы, несмотря на макроэкономические реформы, правительство было вынуждено принять меры по бюджетной консолидации, в том числе сокращению государственных расходов в некоторых секторах. Однако правительство стремилось смягчить эти последствия через программы переподготовки и переквалификации, которые финансировались как из государственного бюджета, так и за счет международных организаций.

Эти реформы показали важность гендерно-чувствительной макроэкономической политики. Для успешного выполнения целей Пекинской платформы действий, Узбекистан будет уделять больше внимания: развитию программ поддержки женщин в частном секторе; повышению

доступности льготного финансирования для женских стартапов; укреплению социальной защиты для женщин, занятых в секторах, подверженных сокращению.

В целом, макроэкономическая политика Узбекистана за последние пять лет способствовала расширению экономических возможностей для женщин, однако остаются вызовы, связанные с долгосрочной устойчивостью этих изменений.

ИСКОРЕНЕНИЕ НИЩЕТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА И СОЦИАЛЬНЫЕ УСЛУГИ

10. Какие действия Ваша страна предприняла за последние пять лет для сокращения/искоренения нищеты среди женщин и девочек?

В Узбекистане за последние пять лет были предприняты значительные усилия для сокращения нищеты среди женщин и девушек. Эти меры направлены на повышение экономической независимости женщин, расширение их доступа к образованию и поддержка уязвимых групп населения.

Программа “Женская тетрадь”

Начиная с 2020 года в целях оказания адресной помощи женщинам, нуждающимся в социальной защите, с тяжелыми условиями жизни, безработным и неквалифицированным, одновременно нуждающимся в правовой и духовно- психологической поддержке, в Узбекистане созданы «Железная тетрадь», «Женская тетрадь» и «Молодежная тетрадь».

В период с 2020 по 2022 гг., система «Женская тетрадь» предоставила практическую помощь многим нуждающимся женщинам. На 1-ом этапе помощь была оказана 430 275 тыс. женщинам, на 2-ом этапе 450 870 тыс. женщинам, на 3-м этапе 641 816 тыс. женщинам. На 4-ом этапе охват расширен до миллиона женщин, и они получили поддержку для улучшения качества своей жизни.

В 2023 году в «Женскую тетрадь» включены 1 млн. 680 тыс. нуждающихся женщин. «Индивидуальные программы» и «Дорожные карты», направленные на решение проблем женщин из этого списка, были представлены Кенгашам районных (городских) народных депутатов и введена система подтверждения этих документов в их сессиях.

В список 4-го этапа «Женской тетради» включены женщины следующих категорий:

категория: безработные женщины, нуждающиеся в социальной защите;

категория: нуждающиеся женщины, желающие заняться бизнесом;

категория: нуждающиеся женщины без кормильца, которым необходимо отремонтировать свое жилье;

категория: малообеспеченные женщины с инвалидностью I и II группы, нуждающиеся в социальной помощи, а также нуждающиеся в неотложной медицинской помощи.

категория: малообеспеченные женщины, нуждающиеся в жилье, часть из них должна быть обеспечена жильем, а другой части должна быть выплачена компенсация за аренду;

категория: нуждающиеся женщины, имеющие на иждивении детей-инвалидов.

Обеспечение занятости женщин, включенных в «Женскую тетрадь», возложено на Министерство занятости и сокращения бедности, кроме того, за это отвечают и заместители хокимов по экономическим вопросам. Для этого создан механизм эффективного контроля и требования еженедельного выполнения утвержденных «индивидуальных программ».

Заместители хокимов по вопросам экономики, а также семьи и женщин имеют целевые планы по обеспечению постоянным источником дохода каждую женщину, внесенную в «тетради» по профессиональному обучению, трудоустройству, выделению недвижимости, субсидий.

В марте 2024 года для повышения активности женщин в экономической, политической и социальной жизни, повышения правовой грамотности и правового воспитания в семье была проведена инвентаризация женщин старше 30 лет, 1 млн. 180 женщин были включены в "Женскую тетрадь." Внесенные в тетрадь адресные списки, "Индивидуальные программы" и "Дорожные карты," направленные на решение проблем нуждающихся женщин, внесены в районные (городские) Кенгаши народных депутатов и утверждены на сессиях. На сегодняшний день оказана помощь 465 512 нуждающимся женщинам, включенным в тетрадь. Из 550083 безработных женщин, нуждающихся в социальной защите, 295815 были трудоустроены на новые рабочие места и общественные работы.

Программа поддержки женского предпринимательства

В рамках стратегии социально-экономического развития была запущена программа поддержки женского предпринимательства. Цель программы — увеличить количество женщин,

вовлеченных в малый и средний бизнес, путем предоставления льготных кредитов и образовательных программ.

В целях государственной поддержки малоимущих и уязвимых женщин, в разрезе каждой махалли сформированы списки женщин, признанных безработными и изъявивших желание работать или заниматься предпринимательством. Государством компенсируются 70% от стоимости курсов по обучению профессиям и предпринимательству. Для малоимущих женщин обучение проводится полностью на безвозмездной основе. Наблюдается тенденция снижения женской безработицы и роста занятости женщин за 2020-2021 года.

В целях большей социальной поддержки женщин специальным решением правительства создан Фонд социального страхования, который оказывает всестороннюю поддержку женщинам, поощряет их участие в семейном и частном предпринимательстве и ремеслах, помогает им приобретать знания и навыки по профессиям, востребованным на рынке труда. а с 1 сентября 2022 года из Государственного бюджета выплачиваются пособия по беременности и родам женщинам, работающим в частном секторе.

По данным, опубликованным на портале гендерной статистики, доля женщин среди индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность в Республике Узбекистан, в 2023 году составила 39,9%. По состоянию на 1 января 2024 года зарегистрировано 666 тысяч субъектов предпринимательства, из них около 111 тысяч, или около 17 процентов, составляют женщины-предприниматели. На сегодняшний день 23 тысячи женщин-предпринимателей зарегистрированы на специальных информационных порталах государственных закупок и осуществляют свою деятельность через эти платформы.

В рамках программ женского предпринимательства 74420 женщинам выделены кредиты в размере 1,230 трлн. сумов. 39774 человека прошли обучение профессиям и предпринимательству, из них 27051 человек прошли обучение профессиям органами занятости, 12723 - в центрах женского предпринимательства.

Обеспечение занятости населения и совершенствование трудового законодательства.

В целях системной организации работы по обеспечению занятости и укреплению здоровья женщин путем обучения их профессиям и навыкам предпринимательства в махаллях более чем в 1600 махаллях налажена деятельность **Центров обеспечения занятости и укрепления здоровья женщин**. В целях обеспечения постоянной занятости до 20 женщин в рамках одного проекта в этих центрах субъектам предпринимательства в установленном порядке выделяется государственный грант в размере не более 3 миллионов сумов для каждой безработной женщины, занятость которой обеспечивается.

Только в 2023 году субъектам предпринимательства, наладившим деятельность центров в 35 махаллях, признанных образцовыми в данном направлении, были выделены государственные гранты в размере 1 миллиарда 689 миллионов сумов (около 133 тысяч долларов США).

Вместе с тем в махаллях отдаленных и труднодоступных районов ежегодно проводится конкурс проектов стоимостью 50 миллионов сумов (эквивалентно 4 тысячам долларов США) среди субъектов предпринимательства, обеспечивших работой на основе надомного труда не менее 20 нуждающихся женщин.

36 136 нуждающихся женщин, желающих заниматься предпринимательством, 13 436 женщинам выделены льготные кредиты для налаживания предпринимательской деятельности. Из 162328 нуждающихся женщин, не имеющих кормильца, 53306 получили единовременную материальную помощь.

За этот же период 2024 года обеспечена занятость более 76 тысяч женщин. Свыше 57 тысяч из них трудоустроены на имеющиеся вакансии, более 18 тысяч привлечены к оплачиваемым общественным работам.

За последние 5 лет безработным и гражданам, ищущим работу, было оказано в общей сложности 5,2 млн услуг занятости, из которых объем услуг занятости, оказываемых женщинам, увеличился в 2 раза и достиг в общей сложности 2,9 млн (56% от общего количества услуг). В частности:

- 995 тысяч человек трудоустроены на постоянные и вакантные рабочие места;
- 703 тыс. человек привлечены к оплачиваемым общественным работам;
- 368 тысяч человек обучены востребованным на рынке труда профессиям;
- 146 тысячам выделены субсидии на занятие доходным трудом в своих хозяйствах и приусадебных участках;
- 487 тысячам выделены льготные кредиты для начала собственного предпринимательства;

- 196 тыс. человек получили пособие по безработице в целях финансовой поддержки в период поиска работы;

- 4 тысячи человек трудоустроены на доходные рабочие места в зарубежных странах.

В результате количество занятых женщин увеличилось с 5,6 миллиона до 5,9 миллиона, количество лиц, нуждающихся в трудоустройстве, сократилось с 825 тысяч до 684 тысяч, уровень безработицы снизился с 12,8 процента до 10,4 процента.

Эти три инициативы продемонстрировали, что успешные меры по сокращению нищеты среди женщин и девушек требуют межсекторного подхода.

11. Какие действия Ваша страна предприняла за последние пять лет для расширения доступа женщин и девочек к услугам в области социальной защиты?

В целях системного решения проблем женщин и их социальной поддержки во всех районах (городах) республики созданы фонды поддержки женщин, включенных в "Женскую тетрадь."

Через информационную систему "Единый реестр социальной защиты" в 2023 году 15,9 тысячам женщин, работающим в частном секторе, из Государственного бюджета выплачено 33,1 млрд сумов в качестве пособий по беременности и родам.

Создана система "Женская тетрадь," направленная на "гражданское" решение проблем женщин и их удовлетворение. В частности, на этапе 1-2-3-4 системы работы с "женской тетрадью" оказана практическая помощь в общей сложности 3 397 492 женщинам, на эти работы направлено более 4,4 трлн сумов.

За счет средств Целевого фонда поддержки семьи и женщин 10 519 женщин, нуждающихся в социальной защите, обеспечены средствами реабилитации на сумму 13 млрд. сумов. На хирургические вмешательства и лечение 2 137 пациентов направлено 35,5 млрд сумов.

Из Государственного целевого фонда по поддержке семьи и женщин в 2023 году:

- около 30,4 млрд сумов на возвращение к здоровой жизни путем хирургических операций и лечения 2380 женщин из малообеспеченных семей;

- 13,2 млрд сумов на приобретение инвалидных колясок, слуховых аппаратов и других средств реабилитации 10 519 женщинам с инвалидностью;

- в целях покрытия расходов, связанных с содержанием республиканского центра реабилитации и адаптации лиц, пострадавших от насилия, и профилактики суицидов, а также их территориальных отделений, выплачено 15 млрд сумов.

Налажен порядок выплаты пособий по беременности и родам женщинам, занятым в частном секторе, из средств бюджета исходя из минимальных потребительских расходов. В 2022-2023 годах 15 875 женщинам из Фонда социального страхования выплачено пособий по беременности и родам на сумму более 31,6 млрд. сумов.

Проводится системная работа по адресной государственной поддержке женщин, нуждающихся в улучшении жилищных условий. 30 апреля 2024 года был принят Указ Президента Республики Узбекистан № УП-70. В соответствии с ним в 2024 году 27 тысячам граждан из государственного бюджета будут выделены субсидии по ипотечным кредитам. Ожидается, что более 40 процентов этих субсидий будет выделено женщинам.

Кроме того, приняты постановление Президента Республики Узбекистан от 10 мая 2024 года №ПП-175 "О дополнительных мерах по совершенствованию оказания социальных услуг лицам, пострадавшим от притеснения и насилия" и постановление Кабинета Министров от 25 июня 2024 года №ПКМ-354 "О мерах по налаживанию системы оказания социальных услуг женщинам, пострадавшим от притеснения и насилия, и их несовершеннолетним детям."

В соответствии с ним внедрена новая 3-х этапная система оказания социальных услуг в случае насилия:

а) на уровне "махалли" - социальным работником, инспектором профилактики и женщинами-активистами изучается и ведется постоянное наблюдение за состоянием притеснения;

б) на уровне "районов": в центрах "Инсон" оказываются психологические, правовые и другие виды социальных услуг без требования охранный ордера. В отделениях экстренного приёма больниц (не менее 4 койко-круглосуточных) созданы кабинеты первичной помощи, женщины и их дети могут получать первичную психолого-психотерапевтическую помощь в течение 3 суток на основании заключения инспектора профилактики или социального работника. Помещения первичной помощи будут созданы в Джизакской, Навоийской и Хорезмской областях - с 1 июня 2024 года, в остальных регионах - с 1 октября.

в) на уровне "области" - социальные (обучение профессиям, содействие в обеспечении занятости женщин), психологические и правовые (обучение пользованию алиментными пособиями и другими гарантированными правами) услуги для предоставления убежища и углубленной реабилитации на срок до 6 месяцев в соответствии с договором оказания социальных услуг в центрах реабилитации без необходимости подачи заявления.

183526 женщинам с инвалидностью 1 и 2 групп, нуждающимся в социальной помощи, а также 66 164 нуждающимся женщинам, нуждающимся в экстренном медицинском лечении, оказана единовременная материальная помощь.

Из 5857 нуждающихся в жилье женщин 3101 получила помощь. Из них 102 человека обеспечены жильем, 2999 человек получили компенсацию за аренду жилья.

Из 62 244 нуждающихся женщин, имеющих на иждивении детей с инвалидностью, 33 690 получили материальную помощь. 499 из них получили практическую и материальную помощь для эффективного использования приусадебных участков.

Также к 1892 женщинам, совершившим преступления, были прикреплены члены движения "Окила аёллар," организованы мероприятия, направленные на оздоровление социально-экономической и духовной среды.

12. Какие действия были предприняты за последние пять лет для улучшения показателей здоровья женщин и девочек в Вашей стране?

Здоровье матерей и детей является высшим приоритетом в государственной политике Узбекистана. Особое внимание уделяется не только лечению и уходу за матерями и детьми, но и реализации стратегии по предотвращению материнской и детской смертности. Государственные программы акцентируются на расширении доступа к качественной акушерско-гинекологической помощи, проведении превентивных мероприятий, и обеспечении медицинским оборудованием и квалифицированным персоналом родильных отделений. Интегрированный подход включает в себя также меры по повышению медицинской грамотности женщин, обеспечению ранней диагностики и предоставлению необходимой медицинской помощи. Эта системная работа направлена на устранение и предотвращение случаев материнской и детской смертности, способствуя созданию условий для здорового будущего нового поколения.

В последние годы в стране проводятся широкомасштабные мероприятия по охране здоровья матери и ребенка, дальнейшему укреплению репродуктивного здоровья населения. В соответствии с Постановлением Президента Республики Узбекистан от 8 ноября 2019 года «О повышении качества и расширении охвата медицинской помощи, оказываемой женщинам репродуктивного возраста, беременным и детям» и повышении качества первичной медицинской и санитарно-гигиенической помощи населению, с 10 апреля по 8 мая 2023 года амбулаторно-поликлиническими учреждениями организованы мероприятия, посвященные «Месяцу женского здоровья» с участием местных специалистов в целях улучшения репродуктивного здоровья женщин и предотвращения смертности матерей и детей.

В ходе мероприятий медицинское обследование прошли 1,7 млн 18,2% женщин детородного возраста. Из них у 568 тысяч (33,7%) женщин были диагностированы различные заболевания. 406 тыс. женщин (71,4%), из них 363,8 тыс. женщин (89,6%) вылечились в амбулаторных условиях и 36,4 тыс. (9,0%) - в стационарных условиях.

В ходе медицинского осмотра 63,8 тыс. женщин были охвачены различными противозачаточными средствами. За этот период 2023 года медицинское обследование прошли 10,4 миллиона детей в возрасте от 0 до 18 лет.

В частности, из общего числа 1 миллиона 79 тысяч воспитанников дошкольного образования 1,5 миллиона прошли медицинское обследование, излечились 330 тысяч из тех, у кого диагностировано заболевание.

За 2023 год обследовано 3 миллиона 320 тысяч 191 женщин, из них у 3988 выявлено заболевание. Из них 3512 человек (88,06%) прошли реабилитационное лечение. 2353 из выявленных заболеваний удалось купировать на ранних стадиях (59,0%), они были направлены в областные филиалы Республиканского центра специализированной республиканской научно-практической медицины матери и ребенка и проведено углубленное обследование.

Медицинское обследование прошли 4,9 миллиона из 5,9 миллиона школьников, излечились 1,2 миллиона из тех, у кого диагностировано заболевание. В частности, в 2017—2023 годах

достигнуто снижение показателей материнской смертности в 1,5 раза, младенческой смертности — в 1,3 раза.

За 2023 год было зарегистрировано 135 случаев материнской смертности, что составило 14,0 на 100 000 живорождений. За 2023 год было зарегистрировано 8175 случаев младенческой смертности, что составило 8,5 на 1000 живорождений. Смертность детей в возрасте до 1 года составила 7 257 человек.

В соответствии с Постановлением Президента Республики Узбекистан от 8 сентября 2023 года № 296 "О мерах по охране здоровья матери и ребенка, укреплению репродуктивного здоровья населения", созданы 14 региональных филиалов Центра на базе территориальных перинатальных центров, центров репродуктивного здоровья населения и центров «Скрининг матери и ребенка».

Для предотвращения нежелательной беременности и абортов среди женщин детородного возраста через централизованные закупки обеспечиваются современными контрацептивными средствами. В результате налаживания эффективного и широкого использования средств контрацепции интенсивный показатель по числу абортов (по сравнению с 2018 годом и 2022 годом) снизился с 57,4 до 40,8. Показатель абортов в республике в 2022 году составил 57,4 на 1000 живорождений, что снизилось на 16,7 по сравнению с 2018 годом.

В целях устранения причины материнской и младенческой смертности обеспечены контрацептивными средствами 649 548 женщин. В настоящее время в республике сосредоточено 257 746 запасов контрацептивных средств, количество женщин, нуждающихся в оснащении средствами, составляет 1 118 395 человек. На декабрь 2023 года за счет местного бюджета на закупку средств контрацепции было выделено 20,3 миллиарда долларов США".

В первичных медико-санитарных учреждениях функционируют «Женские консультации», в районных (городских) многопрофильных центральных поликлиниках - «Дородовые скрининговые кабинеты», «Онкодиспетчерский кабинет» и «Оздоровительный центр для девушек».

Разработана примерная схема наблюдения за беременной патронажной медсестрой., согласно которой на 2 патронажных медсестер возложена обязанность получать информацию о состоянии беременных и представление информации доводится до врачей. Семейные врачи, акушеры и гинекологи совместно обсуждают информацию о проблемных беременных еженедельно на консилиуме во вторник и в субботу на маршрутном собрании беременных с участием заведующего родильным домом (роддомом 1, 2 и 3 уровня).

Для оказания качественной специализированной медицинской помощи населению, проживающему в отдаленных местностях, созданы межрайонные перинатальные центры на базе 46 родильных отделений, расположенных в отдаленных районах районных (городских) медицинских объединений.

В целях увеличения числа квалифицированных акушерок, в том числе в сельских и отдаленных районах осуществлены следующие мероприятия:

- квалифицированные специалисты Республиканского специализированного научно-практического медицинского центра акушерства и гинекологии, Республиканского перинатального центра подготовили сотрудников 14 областных и 46 межрайонных перинатальных центров (акушеров-гинекологов, неонатологов, акушерок);

- в 13 областях сельских и районных отделений созданы 5478 штатных мест для акушерок.

В частности:

- в Республики Каракалпакстан (Берунийский, Конгиротский и Чимбойский районы);
- в Андижанской области (Коргонтепинский, Шахриханский и Пахтаабадский районы);
- в Бухарской области (Ромитанский, Каракольский и Гиждуванский районы);
- в Джизакской области (Зоминский, Галлаорольский и Пахтакорский районы);
- в Кашкадарьинской области (в городе Шахрисабз, Касонский, Чирокчинский и Нишанский районы);
- в Навоийской области (город Заравшан, Навбахарский и Хатирчинский районы);
- в Наманганской области (Чустский, Янгикурганский и Уйчинский районы);
- в Самаркандской области (город Каттакурган и Паярикский, Пастдаргомский, Ургутский районы);
- Сырдарьинский и Околтинский районы Сырдарьинской области и город Янгиер;
- в Сурхандарьинской области (Кумкурганский, Шерабадский и Байсунский районы);
- в Ферганской области (городе Маргилане, Коканде, и Бешарыкский район);
- в Хорезмской области (Боготский и Янгибазорский районы);

в Ташкентской области (в городе Алмалык, Янгиюль, Бекабад и Ташкент и Нижне-Чирчикский район).

13. Какие действия Ваша страна предприняла за последние пять лет для улучшения результатов образования и навыков женщин и девушек, в том числе в секторах, где они недостаточно представлены?

Будущее зависит от качественной системы образования с учетом обеспечения гендерного равенства. Образованная женщина – оплот всей нации. Поэтому образование и человеческий капитал являются одним из главных приоритетов недавно принятой «Стратегии «Узбекистан — 2030».

Гендерный паритет достигнут в общем образовании, проводится последовательная работа по расширению доступа женщин к высшему образованию. Если 6 лет назад в вузах обучались 110 тыс. девушек (36% от числа обучающихся), то в настоящее время уже около 652 тыс., что составляет 50%.

Еще 5 лет назад уровень охвата девушек в системе бакалавриата был 38%, а сегодня уже составляет 50%, охват магистерской степени увеличился с 37% до 60%.

В целях создания широких условий для получения женщинами образования Узбекистан внедрил:

- с 2020 года 4%ная квота в целях расширения охвата женщин высшим образованием по принципу «социального лифта» для девочек из малообеспеченных семей (постановление № ПП-279). С 2020 года внедрена система приема в высшие учебные заведения женщин из малообеспеченных семей на основе государственного гранта (1000 квот). С 2021 года количество этих грантовых мест увеличилось в два раза и достигло 2 тысяч. В целях создания для них удобств в 2023 году также выделено 2000 дополнительных квот приема в государственные высшие учебные заведения для малообеспеченных женщин. В результате в 2020-2023 годах на основе данной льготы около 7 тысяч женщин были приняты на учебу в высшие образовательные учреждения на основе государственного гранта;

- систему выдачи беспроцентных образовательных кредитов на 7 лет для оплаты контрактов на обучение. Для этого банкам выделено 1 триллион 800 миллиард сумов, а в ближайшие пять лет – 8 трл сумов. В 2022-2023 учебном году более 170 тысячам студенткам предоставлен беспроцентный образовательный кредит сроком на 7 лет;

- с 2022 года введен прием в вузы по отдельной квоте 500 женщин, имеющих стаж работы по специальности не менее пяти лет;

- систему возмещения из государственного бюджета контрактных платежей всем женщинам, обучающимся в магистратуре государственных высших образовательных учреждений, без обязательного возврата. Государством покрыт контракт более 14 тысяч обучающихся в магистратуре девушек. Из Государственного бюджета не менее 200 млрд сумов для финансирования на безвозвратной основе контрактных платежей всех женщин, обучающихся в магистратуре государственных высших образовательных учреждений. В результате сегодня количество студенток, продолжающих обучение в магистратуре, составляет 17 122, что составляет 60% от общего кол-ва студентов;

- ежегодное выделение Фондом «Эл-юрт умиди» дополнительных грантов для обучения в зарубежных высших образовательных учреждениях и будет выделено в размере не менее 6 миллиардов сумов из Государственного бюджета;

- в целях значительного увеличения доли женщин среди ученых ежегодное выделение не менее 300 квотированных мест для поступления в докторантуру. Только в высших образовательных учреждениях по сравнению с 2019 годом доля женщин в профессорско-преподавательском составе со степенью доктора наук (DSc) увеличилась в 1,5 раза, а доля женщин со степенью доктора философии (PhD) увеличилась в 1,3 раза. В настоящее время в системе работают 703 доктора наук (DSc) и 3 622 доктора философии (PhD) среди женщин.

Для обеспечения доступа женщин из маргинализированных групп к образованию осуществлены следующие мероприятия:

- в 2021 году для студенток, нуждающихся в социальной защите, обучающихся по очной форме обучения бакалавриата высших учебных заведений, введена специальная стипендия, финансируемая из средств Фонда стимулирования студентов.

Начиная с 2022 года хокимияты регионов ежегодно возмещают по 2 100 контрактных платежей социально нуждающимся представителям семей, женщинам-сиротам или студенткам, оставшимся без попечения родителей за счет дополнительных источников местного бюджета.

В рамках стартапов профинансировано 25 стартап-проектов женщин на общую сумму 20,11 млрд сумов. По грантам «Женщины ученые» в 2022 году научные проекты получили 784 женщины-ученые, рекомендовано к финансированию 196 проектов, на которые выделено 281,6 млрд сумов.

С 2021 года отмечается «Международный день женщин и девочек в науке». С 2017 года в целях стимулирования активности девушек ежегодно по две девушки с каждого региона по 7 направлениям (образования, культуры, науки) становятся лауреатами государственной премии имени Зульфии. На сегодняшний день Государственной премией имени Зульфии, учрежденной в целях повышения общественно-политической активности женщин, создания условий для реализации ими своих способностей и возможностей в различных сферах, их поощрения, награждены 452 женщины.

14. Какие действия предприняла Ваша страна для обеспечения того, чтобы восстановление экономики после пандемии КОВИД-19 способствовало искоренению гендерного неравенства, усугубившегося в результате пандемии, в таких областях, как бедность, занятость, социальная защита, образование и здравоохранение?

Несмотря на негативные последствия глобальной пандемии коронавируса COVID19 на все сферы жизни общества и государства, особенно на экономику и социальную сферу, 2020 год стал поворотным в области обеспечения прав и свобод женщин. При этом в Узбекистане особое внимание уделяется следующим направлениям.

Во-первых, расширению доступа населения, прежде всего женщин и детей к современным качественным медицинским услугам, лекарственным препаратам. В Узбекистане реализуется принци «Забота о здоровье матери и ребёнка – это забота обо всем обществе, о нашем будущем».

В 2020 году на реформирование сферы из Государственного бюджета было выделено 14,8 триллиона сумов – в 1,2 раза больше, чем в 2019 году, также в рамках Инвестиционной программы в сферу направлено 1,15 триллиона сумов, что позволило, несмотря на существующие трудности, выполнить огромную работу. В целях эффективной борьбы с коронавирусом во всех областях республики построены лечебно-профилактические учреждения, карантинные зоны и распределительные центры, оснащённые всем необходимым оборудованием и техникой, лекарственными средствами. Реализованы беспрецедентные меры по мобилизации всей системы здравоохранения, переводу её в чрезвычайный режим работы, обеспечению необходимыми лекарствами, современными средствами защиты и диагностическим оборудованием, подготовке медицинских кадров и т.д.

Во-вторых, обеспечению занятости женщин выделению кредитов для женщин-предпринимателей. В этой сфере реализуются ряд государственных программ, в частности такие как «Каждая семья – предприниматель», «Благоустроенное село» и «Благоустроенная махалла», «Пять важных инициатив».

Для женщин-предпринимателей коммерческими банками республики открыты специальные линии кредитов. За последние годы для развития женского предпринимательства более 327 тысячам женщинам выделены льготные кредиты на общую сумму 7,4 трлн сумов.

В-третьих, системному обучению предпринимательской деятельности и льготное кредитование женщин-предпринимателей. В целях содействия развитию женского предпринимательства в регионах созданы центры женского предпринимательства, в которых только в 2020 году более 61 500 женщин прошли обучение на краткосрочных профессиональных курсах. В итоге, несмотря на пандемию, число женщин-предпринимателей достигло 172 700.

В-четвёртых, расширению образовательных возможностей девочек, нуждающихся в социальной помощи. В частности, в 2020 году 950 девушек из малообеспеченных семей приняты на дневные отделения высших учебных заведений Узбекистана на основе государственного гранта. В 2021 году число квот превысило 2000.

В-пятых, обеспечению жильём женщин, оказавшихся в трудных жизненных обстоятельствах, и девушек, находящихся на иждивении матерей-одиночек. Так, только в 2020 году 1250 женщинам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, выплачены первоначальные взносы на приобретение жилья в размере почти 22 миллиардов сумов. В 2021 году из Государственного бюджета были выделены средства в размере 210 миллиардов сумов, а также дополнительно 211

миллиардов сумов на обеспечение женщин «социальным жильём» на условиях аренды. Это свидетельствует о реализации сформированного Президентом страны принципа о том, что «ни одна женщина в Узбекистане не останется без внимания и заботы государства и общества».

В-шестых, усилению мер по предупреждению различных форм насилия в отношении женщин. В соответствии с постановлением Президента Республики Узбекистан «О мерах по совершенствованию системы социальной реабилитации и адаптации, а также профилактики семейнобытового насилия» от 2 июля 2018 года в 190 районах/городах созданы центры реабилитации и адаптации. В задачи центров входит оказание экстренной медицинской, психологической, социальной, педагогической, правовой и иной помощи лицам, оказавшимся в тяжёлом социальном положении, столкнувшимся с семейными проблемами и бытовым насилием.

В целях финансовой поддержки этих центров только в 2020 году Фондом по поддержке женщин и семьи выделено 981,6 млн сумов. Кроме того, Общественным фондом при Олий Мажлисе Республики Узбекистан 15 организациям выделены государственные гранты на общую сумму 461 млн сумов для реализации проектов по борьбе с насилием и притеснением в отношении женщин и девочек.

Кроме того, с целью защиты жертв домашнего насилия принято Постановление Кабинета Министров от 4 января 2020 года № 3 «О мерах по совершенствованию системы защиты женщин и девушек от притеснения и насилия». Утверждены положения «О порядке выдачи охранных ордеров женщинам, подвергшимся притеснению и насилию, обеспечения их исполнения, проведения мониторинга» и «О порядке прохождения лицами, совершившими или имеющими склонность к оказанию давления и насилия, программ по корректировке их поведения». Среди основных задач исправительной программы:

- профилактика случаев проявления насилия по отношению к женщинам;
- устранение причин и условий, которые способствуют возникновению случаев насилия;
- выявление и исправление латентной (скрытой) формы насилия;
- проведение индивидуальной (или в форме групп) разъяснительной работы с лицами, совершившими насилие и другие.

В системе МВД создано 360 должностей инспекторов женщин по работе с женщинами, которые нуждаются в правовой и социальной помощи.

С целью оперативного и качественного оказания поддержки женщинам, пострадавшим от притеснения и насилия, разработаны и внедрены стандартные операционные процедуры по совместному реагированию на гендерное насилие для правоохранительных органов, работников здравоохранения и социальнопсихологической сферы.

В-седьмых, повышению степени осведомлённости общества о гендерном равенстве и правах женщин, обучение ответственных лиц на основе соответствующих правовых норм для обеспечения исполнения их в практике применения права.

СВОБОДА ОТ НАСИЛИЯ, ПРЕДРАССУДКОВ И СТЕРЕОТИПОВ

15. Каким формам гендерно мотивированного насилия и в каких конкретных контекстах или условиях Ваша страна уделяла приоритетное внимание за последние пять лет?

Проблемы насилия, особенно по отношению к женщинам и девочкам, были определены как приоритетные для государственной политики Узбекистана. В 2019 году принят Закон «О защите женщин от притеснений и насилия». В соответствии с законом, жертве притеснения или насилия выдается охранный ордер. Законом четко определены: основные направления государственной политики в области защиты женщин от притеснения и насилия; полномочия государственных органов в области защиты женщин от притеснения и насилия; общие меры предупреждения, выявления и пресечения случаев притеснения и насилия в отношении женщин; а также права жертвы притеснения и насилия.

В апреле 2023 г. принят Закон «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Узбекистан в связи с дальнейшим совершенствованием системы надежной защиты прав, свобод и законных интересов женщин и детей», которое криминализирует случаи насилия в семье, включая экономическое, психологическое; установлена ответственность за сексуальное насилие и преследование женщин. Введен порядок, согласно которого к совершившим

сексуальное насилие не применяется условно-досрочное освобождение и смягчающие обстоятельства. Ужесточено наказание за понуждение женщины к совершению аборта.

В качестве ключевых формы гендерного насилия, которым Правительством Узбекистана было уделено наибольшее внимание были выделены следующие:

Домашнее насилие

За последние годы Узбекистан уделил значительное внимание к проблеме домашнего насилия, которое включает в себя физическое, эмоциональное, сексуальное и экономическое насилие в семье.

В 2019 году был принят Закон “О защите женщин от насилия и притеснений”, который впервые на законодательном уровне ввел защитные меры для жертв домашнего насилия, включая возможность получения охранных ордеров.

По данным МВД Узбекистана, с момента принятия закона о защите женщин в 2019 году более 12,000 женщин обратились за помощью в специальные кризисные центры. Благодаря этому закону, более 5,000 случаев насилия были предотвращены или остановлены через использование охранных ордеров. В 2022 г. охранные ордера получили более 8500 женщин, в т.ч. 62 несовершеннолетние девушки, 7605 из зафиксированных случаев насилия в отношении женщин совершены в их семьях.

В целях оказания социально-правовой и психологической помощи женщинам, пострадавшим от насилия и их адресной поддержки организованы короткие номера 1259, образованы 29 центров реабилитации и адаптации женщин, финансируемые за счет государственного бюджета. В 2022 г. 14235 женщинам и девочкам оказана необходимая социально-правовая помощь.

Согласно судебной статистике, в 2023 году в Узбекистане было рассмотрено 2638 уголовных дел, связанных с насилием и домогательствами в отношении женщин. По данным Верховного суда, за три месяца с начала 2024 года по статье 59–2 (семейное (бытовое) насилие) Кодекса об административной ответственности были привлечены к ответственности 4343 человека, из них 2344 был назначен штраф, а 1999 — административный арест. По статье 126–1 УК (семейное (бытовое) насилие, совершенное повторно или с отягчающими обстоятельствами) осуждено 134 лица, из них 51 лицу назначено лишение свободы, а к 83 лицам наказания, не связанные с лишением свободы.

Согласно исследованию, хотя 51% населения Узбекистана проживает в городах и 49% в сельской местности, абсолютное большинство случаев (82,2%) домашнего насилия в отношении женщин происходит в сельской местности.

Больше всего дел о домашнем насилии — в Ташкентской, Навоийской, Джизакской, Бухарской и Ферганской областях, меньше всего — в Каракалпакстане, Ташкенте и Хорезмской области.

Административные дела о домашнем насилии по регионам и соотношение количества дел к численности населения.

Регион	Количество населения, тысячи человек	Количество дел о домашнем насилии	На душу населения
Республика Каракалпакстан	1976,2	151	0,08
Андижанская область	3322,7	678	0,20
Бухарская область	2009,7	623	0,31
Джизакская область	1475,5	583	0,40
Кашкадарьинская область	3482,3	817	0,23
Навоийская область	1055,5	611	0,58
Наманганская область	2997,5	674	0,22
Самаркандская область	4118,2	890	0,22
Сурхандарьинская область	2806,5	631	0,22
Сырдарьинская область	896,6	273	0,30
Ташкентская область	2993,4	2220	0,74
Ферганская область	3976,3	1199	0,30
Хорезмская область	1958,1	329	0,17
Ташкент	2956,4	412	0,14
Всего	36024,9	10091	

На местах внедрены программы коррекции поведения агрессоров и лиц, имеющих склонность к насилию. В 2022 году по индивидуальной программе прошли курс коррекции поведения более 7 тысяч агрессоров.

Всего в махаллах, образовательных учреждениях, организациях и учреждениях было организовано 198445 пропагандистских мероприятий по вопросам предотвращения притеснения и насилия в отношении женщин, искоренения правового нигилизма.

Через центры по адаптации и реабилитации женщин и "Социальные консультации" за аналогичный период 2024 года

3641 женщине, находящейся в депрессивном состоянии, были предоставлены консультации и рекомендации, оказана социальная помощь.

В результате проведенной работы 12535 женщин были сняты с профилактического учета органов внутренних дел.

С целью предотвращения случаев домашнего насилия в период пандемии запущен Телеграм-канал "Нет насилию!" по оказанию бесплатных юридических консультаций и психологической помощи жертвам.

2. Дискриминация на рабочем месте и сексуальные домогательства

11 апреля 2023 года Узбекистан впервые среди стран Центральной Азии ввел наказание за сексуальные домогательства. Кодекс об административной ответственности Узбекистана дополнен статьей 41-1, в которой говорится, что «сексуальное домогательство, то есть совершение в отношении лица однократного грубого или неоднократных, нежелательных для него и унижающих его честь и достоинство действий сексуального характера, выраженных в описании его внешнего вида или телосложения, жестикуляции, прикосновении, вызове, имеющих сексуальную склонность, влечет наложение штрафа от двух до пяти базовых расчетных величин (одна базовая величина равна 330 тысяч сумов, около 30 долларов) или административный арест до пяти суток».

За те же правонарушения, совершенные повторно в течение года, грозит штраф в размере от пяти до семи базовых расчетных величин или административный арест до пятнадцати суток.

В 2021 году были приняты поправки к Трудовому кодексу, в которых прописаны меры по защите женщин от дискриминации и домогательств на рабочем месте.

По информации Федерации профсоюзов Узбекистана, после введения новых норм в Трудовой кодекс количество официальных жалоб на сексуальные домогательства увеличилось на 25%, что указывает на повышение осведомленности женщин о своих правах.

3. Ранние и принудительные браки

Борьба с ранними и принудительными браками стала приоритетом гендерной политики Узбекистана. Приоритет для правительства, так как они являются одной из причин бедности среди женщин и препятствуют их социальному и экономическому развитию. В последние годы правительство сфокусировалось на изменении законодательства и повышении осведомленности среди населения о вреде таких браков.

В 2019 году был увеличен минимальный возраст вступления в брак для женщин с 17 до 18 лет, что способствует сокращению числа ранних браков.

Всего в 2023 году было зарегистрировано 11 ранних браков (в 2022 г. – 26 браков). Благодаря принятым Правительством Узбекистана мерам по противодействию ранним бракам этот показатель снизился вдвое. В разрезе регионов ранние браки были отмечены в Джизакской области (2 брака), в Сырдарьинской области (11 браков), Самаркандской области и г. Ташкенте (по 1 браку).

В целях устранения и предотвращения случаев ранних браков, принудительных браков, ранней беременности, Республиканским центром профессиональной ориентации и психолого-педагогической диагностики учащихся при Министерстве дошкольного и школьного образования для психологов и педагогов образовательных учреждений разработаны методические пособия и рекомендации «Профилактика ранней беременности среди несовершеннолетних», «Правильная организация процесса реинтеграции мальчиков и девочек из специализированных образовательных учреждений в общеобразовательные учреждения республики». Министерством дошкольного и школьного образования обучено более 500 тренеров из числа психологов общеобразовательных школ Республики Каракалпакстан, Андижанской, Наманганской, Ферганской, Бухарской, Хорезмской, Кашкадарьинской, Сурхандарьинской, Ташкентской области и города Ташкента.

По данным Государственного комитета по статистике, число зарегистрированных ранних браков снизилось на 15% с 2019 по 2023 год благодаря вышеупомянутым мерам и просветительской работе в регионах.

Правительство уделяет особое внимание формированию правильного отношения к равенству полов и искоренению стереотипов, начиная с самого раннего возраста. С 2022 г. в 1-9 классах, а с 2023 г. – в 10-11 классах поэтапно вводится предмет “Тарбия” – «Воспитание».

В сентябре-ноябре 2024 года планируется проведение 14 семинаров и тренингов по обучению 416 психологов общеобразовательных школ в качестве тренеров по вопросам искоренения ранних браков и предупреждению нежелательной беременности. Планируется, что тренеры, в свою очередь, обучат около 13 000 практикующих психологов и 101 345 педагогов.

Кроме того, организовано более 90718 информационно-просветительских мероприятий по профилактике ранних браков, ранней беременности, нежелательной беременности, в которых приняли участие 1 307 263 женщины.

Научно-исследовательским институтом «Семьи и женщины» подготовлены и распространены в регионах страны буклеты и памятки о негативных последствиях ранних браков, пропаганде здорового образа жизни, а также об ответственности за нарушение законодательства о брачном возрасте. Подготовлены и опубликованы в СМИ и социальных сетях 2 анимационных мультфильма по профилактике ранних браков, 1 социальный видеоролик о негативных последствиях брака между близкими родственниками.

16. Какие действия Вашей страны были приоритетными в борьбе с гендерно мотивированным насилием в последние пять лет?

Правительство Узбекистана предприняло значительные шаги для защиты прав женщин, демонстрируя сильную приверженность гендерному равенству.

Криминализация насилия по признаку пола показывает решимость правительства в борьбе с насилием в отношении женщин. В дополнение к этой правовой реформе, правительство внедрило более широкие меры по усилению как правовой, так и социальной защиты женщин. Эти усилия включают принятие новых законов, направленных на обеспечение равных возможностей в трудоустройстве, образовании и политическом участии, что способствует продвижению гендерного равенства в различных секторах общества.

Создание Комитета Сената по вопросам женщин и гендерного равенства, и Национальной комиссии подчёркивает приверженность Узбекистана расширению прав и возможностей женщин и решению гендерных проблем.

Национальный центр реабилитации и адаптации женщин, а также его региональные филиалы, были созданы для поддержки женщин, сталкивающихся с социальными проблемами.

В более чем 9940 местных маках теперь имеется специальный представитель по делам женщин, который напрямую занимается вопросами семьи и женских проблем.

Закон «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин», принятый в 2019 году, четко определяет, как прямые, так и косвенные формы дискриминации по признаку пола и гендера. Он также вводит обязательную правовую экспертизу нормативных правовых актов и их проектов для выявления и устранения гендерной дискриминации. Закон обязывает правительство регулярно собирать гендерную статистику.

Введены правовые рамки для защиты женщин от домогательств и насилия, включая выдачу охранных ордеров и обязательную гендерно-правовую экспертизу всех нормативно-правовых документов.

Законом от 31.10.2023 года внесены изменения и дополнения в Кодекс об административной ответственности. Законом установлена ответственность за «пропаганду дискриминации по признаку пола». Публичное отрицание равноправия женщин и мужчин, распространение взглядов, идей или призывов такого содержания, а также публичное оправдание и (или) поощрение таких действий отныне влечет наложение штрафа в размере от 10 до 20 БРВ (в настоящий момент эта сумма составляет от 3 млн 300 тысяч сумов до 6 млн 600 тысяч сумов).

17. Какие стратегии использовала Ваша страна за последние пять лет для предотвращения случаев гендерно мотивированного насилия?

В 2019 году принят Закон «О защите женщин от притеснений и насилия». В соответствии с законом, жертве притеснения или насилия выдается охранный ордер сроком до тридцати дней. По заявлению жертвы притеснения и насилия, если угроза еще не была устранена, срок действия охранный ордера продлевается судом по уголовным делам не более чем на один год. Контроль за исполнением требований охранный ордера осуществляется органом внутренних дел.

Постановление № 3 от 4 января 2020 года “Об усовершенствовании системы защиты женщин и девочек от притеснения и насилия”, являющееся механизмом исполнения закона о защите женщин от насилия и притеснения, регулирует правовые меры в предоставлении охранного ордера (положение № 1 данного НПА) – как инструмента государственной защиты, и совершенствование данного механизма, и продление действия охранного ордера по заявлению жертвы насилия до 1 года, что стало хорошей практикой защиты от тяжелых и продолжительных форм насилия и притеснения.

Коррекционная работа (положение № 2 данного НПА) по изменению насильственного поведения лиц, совершивших или склонных к совершению притеснения или насилия отличается от других программ реабилитации тем, что специалист при работе с виновником насилия повышает гендерную чуткость, корректирует болезненную потребность во власти и учит методам/приёмам ненасильственной коммуникации.

В Узбекистане в настоящее время коррекционная программа осуществляется в махаллинских сходах граждан или в семейных поликлиниках (сельских врачебных пунктах).

За период **2023 года** было выявлено **40 055** случаев насилия и притеснений в отношении женщин. **39 263** женщинам выданы охранный ордер. Из них ордера выданы на основе:

обращений жертв притеснений и насилия – **28 597**,

сообщений физических и юридических лиц – **2 795**,

непосредственно выявленных фактов притеснений и насилия или попыток их совершения со стороны сотрудников уполномоченных органов и организаций – **6934**,

полученных материалов от государственных органов и других организаций – **1 729**.

Охранные ордера выданы в связи со случаями насилия, совершенными:

супругом в отношении супруги - **26 904** случая;

невестками в отношении свекрови – **991** случая;

свекровьями в отношении невесток – **1 432** случая;

другими лицами – **10 728** случаев.

Среди выявленных злоупотреблений:

23 290 случаев морального насилия,

7 744 случаев физического насилия,

30 случаев сексуального насилия,

304 случаев экономического насилия,

8 669 случаев притеснения.

В 2023 году инспекторами по вопросам женщин службы профилактики ОВД были определены в **Центры реабилитации и адаптации 1 207 женщин и девочек**.

Более 9 тысяч (9 279) лиц, совершивших насилие, **прошли коррекционную программу по изменению насильственного поведения**.

На сегодняшний день ведется работа по усовершенствованию коррекционной программы, на основании последних новшеств из международной практики.

Для улучшения сбора информации о случаях насилия в отношении женщин были разработаны индикаторы и внедрен механизм мониторинга для снижения уровня насилия. В рамках этого мониторинга на сайте **xotin-qizlar.uz** была создана база данных по защитным ордерам, которая интегрирована с базой данных Министерства внутренних дел. В результате применения этого порядка количество случаев насилия резко сократилось. В частности, **за первые 5 месяцев 2024 года** выдано 14 586 защитных ордеров женщинам, пострадавшим от давления и насилия (в 2022 году их было 22 816).

Снижение случаев насилия по местам совершения:

- В семье — **12 370 (-6 433)**,

- На улице — **1 505 (-1 162)**,

- В общественных местах — **446 (-485)**,

- На рабочем месте — **131 (-206)**.

Однако в образовательных учреждениях число случаев возросло — **136 (+56)**.

Снижение количества случаев насилия по типам отношений:

- Насилие мужа над женой — **9 616 (-4 934)**,

- Насилие невестки над свекровью — **342 (-408)**,

- Насилие свекрови над невесткой — **491 (-499)**,

- Насилие со стороны других лиц (соседи, родственники, работодатели, сотрудники и др.) — **4 137 (-2 389)**.

Снижение по видам насилия:

- Физическое насилие — **3 122 (-3 442),**
- Сексуальное насилие — **17 (-13),**
- Экономическое насилие — **150 (-126),**
- Психологическое насилие — **8 363 (-2 593),**
- Давление — **2 934 (-2 056).**

Выдача защитных ордеров привела к примирению в **6 444** семьях и урегулированию **7 520** конфликтов. В **431** семье осуществляются программы исправления для агрессоров.

11 апреля 2023 года был принят закон «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Узбекистан в связи с дальнейшим совершенствованием системы надежной защиты прав, свобод и законных интересов женщин и детей» и в связи с дальнейшим совершенствованием системы надежной защиты прав, свобод и законных интересов женщин и детей внесены поправки в действующее законодательство, устанавливающие уголовную и административную ответственность.

В 2024 году в Узбекистане был принят закон «О дополнительных мерах по совершенствованию оказания социальных услуг лицам, пострадавшим от притеснения и насилия». Этот закон направлен на улучшение поддержки и защиты жертв, обеспечивая доступ к широкому спектру социальных услуг, включая психологическую помощь, юридическую поддержку и реабилитацию.

В соответствии с Кодексом об административной ответственности, статья 411 была дополнена положениями, касающимися ответственности за сексуальные домогательства. За первый квартал **2024 года 318 человек** были привлечены к административной ответственности за **сексуальные домогательства по статье 41-1**, а **4,343 человека** — за семейное и бытовое насилие по **статье 59-2**. Из них **2,344 человека** получили штрафы, а **1,999** были подвергнуты административному аресту.

Также, согласно **статьям 126-1 и 141-3 Уголовного кодекса**, некоторые обвиняемые получили различные наказания, включая лишение свободы. В 2023 году **203 человека** были осуждены за семейное насилие, из которых **59** были заключены в тюрьму, а **144** получили другие меры наказания. В дополнение, **8,928 человек** были привлечены к административной ответственности за различные правонарушения, связанные с насилием.

Эти результаты показывают, что новые законодательные инициативы начинают приносить конкретные результаты в области защиты прав женщин и борьбы с насилием на гендерной основе.

В 2024 году международное сообщество широко отмечает 45-летие Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин. В связи с этим, государством реализуются важные мероприятия для достойного празднования этой даты. В частности, в Узбекистане был утвержден план мероприятий, посвященный 45-летию Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин. Этот план был представлен соответствующим министерствам, ведомствам и организациям для выполнения.

18. Какие действия ваша страна предприняла за последние пять лет для предотвращения гендерно мотивированного насилия с помощью технологий и реагирования на него (например, сексуальные домогательства в Интернете, онлайн-преследование, обмен интимными изображениями без согласия)?

По состоянию на 2024 года число пользователей Интернета в Узбекистане достигло 27,81 млн. Уровень проникновения Интернета в Узбекистане составляет 70,5%.

В результате принятия закона Закон «О защите женщин от насилия и притеснения», определено необходимость защиты женщин от всех форм насилия, включая гендерное насилие в сети-интернет.

Согласно Уголовному кодексу Республики Узбекистан, статья 141-3 регулирует вопрос ответственности за «разглашение сведений, ущемляющих честь и достоинство личности, касающихся интимной стороны жизни человека». В соответствии с этим законом, распространение информации, содержащей фото или видеоизображения обнаженного тела или половых органов лица без его согласия, в том числе через средства массовой информации или в сети Интернет, либо угроза такого распространения, наказывается штрафом в размере от четырехсот до шестисот базовых расчетных величин, обязательными общественными работами до 360 часов или исправительными работами сроком до трех лет. Те же действия, совершенные в отношении лица, заведомо для

виновного, не достигшего 18 лет, влекут за собой обязательные общественные работы от 360 до 480 часов или ограничение свободы на срок от одного до трех лет, либо лишение свободы до трех лет.

В Узбекистане также внедрены специализированные горячие линии и онлайн-платформы, на которые граждане могут обращаться в случае киберпреступлений, включая гендерно мотивированное насилие. Горячая линия по вопросам информационной безопасности доступна круглосуточно по номеру 555-02-1010.

В целях обеспечения безопасности в интернете Министерство внутренних дел Республики Узбекистан в сотрудничестве с ЮНИСЕФ разработало и внедрило онлайн-платформу *safeme.uz*. Данный ресурс ориентирован на предоставление консультационных услуг и образовательных материалов, направленных на повышение уровня цифровой грамотности и безопасного поведения в сети, в особенности среди девочек и молодых женщин. Платформа предлагает пользователям рекомендации по предотвращению рисков в онлайн-среде, таких как кибербуллинг, мошенничество и нежелательные контакты, а также содержит материалы, обучающие навыкам распознавания угроз в цифровом пространстве.

Особое внимание уделено гендерной специфике онлайн-угроз, с которыми могут сталкиваться девушки и женщины, что позволяет более эффективно учитывать их потребности и обеспечивать соответствующую поддержку. *Safeme.uz* также служит инструментом для распространения информации о правах пользователей в интернете и доступных механизмах защиты, что способствует созданию более безопасной цифровой среды и повышает уровень осведомленности о важности защиты личных данных.

В рамках сотрудничества с неправительственными организациями созданы службы поддержки для жертв онлайн-насилия, которые оказывают психологическую и юридическую помощь. Для предотвращения и борьбы с гендерно мотивированным насилием в Интернете реализуются образовательные программы и кампании по повышению цифровой грамотности.

С целью предотвращения и борьбы с гендерно мотивированным насилием в Интернете были инициированы различные образовательные программы и кампании по повышению цифровой грамотности. Программы нацелены на молодых людей и включают в себя разъяснение рисков, связанных с обменом личной информацией, и методов защиты в цифровой среде. В партнерстве с международными организациями, такими как ООН и ОБСЕ, проводятся тренинги для правоохранительных органов и судей, чтобы обеспечить более эффективное реагирование на случаи кибернасилия.

19. Какие меры предприняла ваша страна за последние пять лет для предоставления ресурсов женским организациям, работающим над предотвращением гендерно мотивированного насилия и реагированием на него?

В настоящее время в Узбекистане действует 376 негосударственных которые специализированы на вопросах, касающихся защиты прав женщин и улучшения их положения в обществе. В целях координации их деятельности и консолидации усилий на базе Комитета женщин Узбекистана создан «Клуб негосударственных некоммерческих организаций», функционирующий на общественных началах. Основными задачами данного объединения являются определение ключевых направлений работы ННО на местах, а также их объединение на основе обмена передовым опытом и эффективными методами работы. Особое внимание уделяется вопросам повышения социальной и политической активности женщин, а также расширению роли ННО в решении актуальных социальных проблем, включая противодействие гендерному насилию.

Узбекистан активно реализует программы субсидирования и грантовой поддержки для ННО, занимающихся защитой прав женщин и предотвращением гендерного насилия. В рамках Государственной программы «Год поддержки активной предпринимательской деятельности, инновационных идей и технологий» были выделены гранты на реализацию проектов, направленных на поддержку женщин, включая инициативы по профилактике и борьбе с насилием в отношении женщин.

Важной частью государственной политики является реализация Стратегии достижения гендерного равенства в Республике Узбекистан до 2030 года. Стратегия предусматривает комплекс мер по усилению сотрудничества с женскими организациями, включая их активное участие в разработке и реализации программ поддержки жертв насилия. Целью этих мер является создание эффективной системы защиты прав женщин, обеспечивающей их реабилитацию и восстановление после пережитого насилия.

Кроме этого, созданы Центры реабилитации для женщин, пострадавших от насилия, в которых предоставляется всесторонняя помощь, включая юридическую, психологическую и социальную поддержку. Центры функционируют в тесном сотрудничестве с женскими ННО, что позволяет использовать ресурсы организаций для повышения эффективности реабилитации. Государство оказывает поддержку таким центрам, обеспечивая их финансированием, а также организуя обучение специалистов, работающих с пострадавшими.

20. Какие действия Ваша страна предприняла за последние пять лет для решения проблемы изображений женщин и девочек, дискриминации и (или) гендерных предрассудков в средствах массовой информации, включая социальные сети?

С целью предотвращения различных стереотипов, связанных с обеспечением гендерного равенства, и широкого распространения соответствующих норм среди населения было подготовлено 26 видеороликов, 48 аудиороликов, 11 репортажей, 4 радиопередачи с участием специалистов в этой области, 12 статей, 6 инфографиков, а также новостей и постов. Эти материалы были распространены через популярные социальные сети, блоги и другие интернет-ресурсы, а также широко пропагандировались в СМИ. В дополнение, для предотвращения насилия и повышения гендерной грамотности было выпущено 29,306 информационных материалов, 4,210 баннеров и 133 видеоролика. По данной теме также были проведены встречи и круглые столы 16,907 раз в местных сообществах, 8,302 раза в учебных заведениях и 4,857 раз на предприятиях и в организациях. В 2024 году планируется подготовка 2 видеороликов, 4 репортажей, 3 радиопередач с участием специалистов и 20 статей, направленных на устранение сформировавшихся гендерных стереотипов и пропаганду гендерного равенства, с последующим их распространением через социальные сети и СМИ.

21. Какие действия ваша страна предприняла за последние пять лет специально для борьбы с насилием в отношении маргинализированных групп женщин и девочек?

В рамках борьбы с насилием в отношении женщин и девочек принимаются как законодательные, так и практические меры, направленные на повышение осведомленности всех заинтересованных сторон. В стратегии «Узбекистан-2030» среди приоритетных целей выделяется формирование культуры неприятия притеснений и насилия в отношении женщин, а также обеспечение их прав и законных интересов. Важным направлением реализации данной стратегии является создание благоприятных условий для улучшения положения женщин в обществе, их социальной и правовой защищенности.

Стратегия достижения гендерного равенства в Республике Узбекистан до 2030 года включает комплекс мероприятий, направленных на искоренение насилия в отношении женщин. В числе ключевых мер предусмотрены усиление правовой базы, проведение информационно-просветительских кампаний, а также создание эффективных механизмов защиты и поддержки пострадавших от насилия. Особое внимание уделяется воспитанию уважительного отношения к женщине в семьях и образовательных учреждениях, что способствует изменению общественного сознания и закреплению принципов равенства и справедливости.

В каждой махалле введён институт активисток по вопросам, касающимся женщин, который осуществляет работу с жительницами по широкому спектру вопросов, включая противодействие домашнему насилию. Деятельность данного института охватывает проведение просветительских мероприятий, направленных на повышение осведомленности женщин о своих правах, а также на предоставление необходимой юридической и психологической поддержки пострадавшим от насилия.

Основными задачами института активисток являются консультирование женщин по правовым вопросам, информирование о доступных механизмах защиты, а также оказание содействия в доступе к правовой помощи. Кроме того, институт активно сотрудничает с государственными органами, и неправительственными организациями что позволяет вырабатывать и внедрять эффективные стратегии защиты прав женщин, обеспечивая их полноценное участие в общественной жизни и принятии решений.

В Узбекистане внедрена практика правовой ответственности за «домашнее насилие», которая нашла отражение в нормах Уголовного и Административного кодексов. В 2023 году по новым статьям, касающимся семейно-бытового насилия, к ответственности было привлечено 9131 лицо, что свидетельствует о серьёзных усилиях государства в борьбе с данной проблемой.

По статье 59–2 Кодекса об административной ответственности («Семейное (бытовое) насилие») к административной ответственности были привлечены 8928 человек. Из них 5229 лиц получили наказание в виде штрафов, в то время как 3699 были подвергнуты административному аресту. Такие меры направлены на оперативное реагирование на случаи насилия в семье и пресечение нарушений на ранней стадии, что способствует снижению уровня рецидивов.

Кроме того, в рамках статьи 126–1 Уголовного кодекса («Семейное (бытовое) насилие, совершённое повторно или с отягчающими обстоятельствами») к уголовной ответственности было привлечено 203 человека. Из них 59 лиц были приговорены к лишению свободы, что свидетельствует о жёсткости санкций за повторные или особо тяжкие формы насилия. Остальные 144 человека получили альтернативные наказания, не связанные с лишением свободы, что позволяет учитывать индивидуальные особенности каждого случая и применять принцип соразмерности наказания.

Данная система правовой ответственности направлена на создание превентивного механизма борьбы с насилием в семье, а также на защиту прав и интересов пострадавших лиц.

Также Узбекистан активно развивает сотрудничество с международными организациями, такими как ООН и ОБСЕ, для повышения осведомленности о проблемах насилия в отношении женщин и совершенствования механизмов защиты прав маргинализированных групп. В этом направлении проводятся тренинги для сотрудников правоохранительных органов, социальных работников и других представителей госструктур, направленные на улучшение их профессиональной компетенции в области предотвращения и реагирования на случаи насилия.

УЧАСТИЕ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И УЧРЕЖДЕНИЯ, УЧИТЫВАЮЩИЕ ГЕНДЕРНЫЕ АСПЕКТЫ

22. Какие действия и меры предприняла Ваша страна за последние пять лет для содействия участию женщин в общественной жизни и процессе принятия решений?

За последние пять лет Узбекистан предпринял значительные меры для укрепления участия женщин в общественной жизни и принятии решений. В рамках широкомасштабных реформ, охватывающих все сферы общества, особое внимание уделяется обеспечению гендерного равенства и созданию равных прав и возможностей для мужчин и женщин. Важным направлением стало повышение участия женщин в управлении делами общества и государства.

В стране был принят ряд законодательных актов, направленных на улучшение положения женщин, их социальную и правовую защиту. Вопросы гендерного равенства подняты на уровень государственной политики, что привело к разработке более двадцати законодательных актов в этой сфере.

Впервые в истории страны доля женщин в парламенте достигла уровня, рекомендованного ООН, составив почти 32%. Это позволило Узбекистану занять 37-е место среди 190 парламентов мира по этому показателю. Доля женщин на руководящих должностях также увеличилась, достигнув 27% в государственных органах и 44% в политических партиях. В высшем образовании доля женщин составляет 40%, а в сфере предпринимательства – 35%.

Доля женщин на руководящих должностях в государственной службе выросла с 27% в 2017 году до 35% в настоящее время. В Законодательной палате Олий Мажлиса доля женщин составляет 33%, в Сенате – 24%, а в местных представительных органах — 25%.

Введена практика обязательного назначения не менее одного заместителя руководителя из числа женщин в государственных органах и организациях, где государство имеет более 50% доли участия. Также определено требование о достижении доли женщин в управленческом составе не менее 30% к 2030 году, включая советы директоров и наблюдательные советы государственных предприятий.

В Академии государственного управления организованы отдельные учебные курсы «Школа женщин-руководителей» по подготовке женщин-руководителей и налажено ежегодное обучение 100 женщин, включенных в резерв.

Организован Диалог женщин-лидеров стран Центральной Азии. В результате прогрессивной политики Узбекистана среди стран Центральной Азии по гендерным вопросам в 2021 году Узбекистан впервые председательствовал в данном диалоге.

На постоянной основе осуществляются широкомасштабные реформы, программы и системные меры, направленные на решение таких вопросов, как создание равных прав и возможностей для женщин и мужчин, обеспечение прав и законных интересов женщин, их адресная поддержка, повышение общественно-политической активности, усиление их роли в государственном и общественном управлении, улучшение условий жизни и труда, обеспечение занятости, увеличение доходов, широкое вовлечение в предпринимательскую деятельность, адресная работа с «женской тетрадью».

23. Какие действия ваша страна предприняла за последние пять лет для расширения доступа женщин к выражению своего мнения и участию в процессе принятия решений в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий (ИКТ)?

Закон о гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин создает правовую основу для обеспечения гендерного равенства во всех сферах, включая медиа и информационно-коммуникационные технологии. Этот нормативный акт обеспечивает равный доступ женщин к участию в работе СМИ и их активное вовлечение в процессы принятия решений в медиасфере.

Стратегия «Цифровой Узбекистан 2030» предусматривает меры по интеграции женщин в процесс цифровой трансформации страны. Важной составляющей стратегии является обучение женщин цифровым технологиям, что способствует их активному включению в развитие цифрового сектора и укреплению их позиций в цифровом обществе.

В рамках реализации данной стратегии правительство стимулирует медиаорганизации к увеличению доли женщин на руководящих и редакторских позициях. Реализуются инициативы, направленные на поддержку женской журналистики и создание контента, отражающего мнения и взгляды женщин. Дополнительно проводятся образовательные программы, нацеленные на развитие компетенций женщин в области информационно-коммуникационных технологий, что способствует их профессиональному росту и расширению возможностей в цифровой среде.

24. Опишите существующий в Вашей стране национальный механизм по делам женщин (правительственный орган, занимающийся исключительно продвижением гендерного равенства и расширением прав и возможностей женщин) и опишите меры, которые Ваша страна приняла за последние пять лет для его создания и/или укрепления?

В целях выведения на новый уровень государственной политики по поддержке семьи и женщин в соответствии с Указом Президента Республики Узбекистан от 01.03.2022 г. № УП-81 образован Государственный комитет семьи и женщин, его подразделения в Республике Каракалпакстан, областях, городе Ташкенте и районах (городах). В частности, было принято Постановление Президента Республики Узбекистан № ПП-146 «Об организации деятельности Государственного комитета семьи и женщин»

Согласно Постановлению, основными задачами Комитета были определены:

- защита прав и законных интересов женщин, повышение их роли и активности в общественно-политической жизни страны, обеспечение гарантий гендерного равенства, широкое вовлечение женщин в научную деятельность;
- своевременное выявление проблем семьи и женщин, оказание социально-правовой, психологической помощи семьям и женщинам, попавшим в тяжелое социальное положение;
- создание необходимых условий для овладения женщинами и девушками знаниями, и навыками по профессиям, востребованным на рынке труда, широкое привлечение женщин в сельской местности к семейному и частному предпринимательству, ремесленничеству;
- реализация адресных мер по формированию здорового образа жизни среди женщин, укреплению духовно-нравственных ценностей в семье;
- оказание содействия негосударственным некоммерческим организациям, осуществляющим деятельность по поддержке женщин.

21 декабря 2023 года был издан Указ Президента Республики Узбекистан № УП-208 «О дополнительных мерах по совершенствованию деятельности Комитета семьи и женщин». Данный указ существенно повысил статус Комитета, расширив полномочия. В результате указа Комитет получил прямое подчинение Кабинету Министров, что позволило повысить эффективность координации его деятельности с другими государственными органами.

Одним из ключевых положений Указа стало создание Научно-исследовательского института семьи и гендера на базе Научно-исследовательского института семьи и женщин. Данная инициатива была направлена на формирование благоприятных условий в государственных структурах, организациях и обществе для обеспечения равенства между мужчинами и женщинами, основываясь на результатах научных и прикладных исследований.

Данным Указом также было определено приоритетные направления деятельности Комитета, включая:

- усиление системы поддержки женщин, повышение их общественно-политической активности, защиту их прав и представление их законных интересов;
- разработка предложений по совершенствованию законодательных актов, направленных на обеспечение равных прав и возможностей мужчин и женщин, всестороннюю поддержку женщин и семьи;
- разработка и реализация мер по поддержке женщин в государственной службе, образовании, науке и инновациях, спорте, здравоохранении и других социально-экономических сферах;
- совершенствование системы выявления и поддержки талантливых женщин;
- содействие получению женщинами профессиональных навыков и нахождению достойной работы, развитие их предпринимательства;
- повышение правовой культуры членов семьи, проведение профилактики правонарушений среди них, защиту их от притеснений и насилия в сотрудничестве с социальным работником и другими государственными служащими;
- формирование здорового образа жизни в семьях, популяризацию здорового питания и правил репродуктивного здоровья;
- укрепление института семьи, обеспечение стабильности социально-духовной атмосферы, пропаганду общечеловеческих и национальных ценностей;
- содействие социальной адаптации женщин, вернувшихся из миграции, освобожденных из учреждений исполнения наказания, оказавшихся в трудной социальной ситуации, также получению необходимой помощи посредством адресной работы с ними;
- выявление и адресную работу с женщинами, нуждающимися в социальной защите, с использованием кейс-менеджмента;
- установление тесного сотрудничества с государственными организациями, международными финансовыми институтами и институтами гражданского общества для своевременного и качественного выполнения возложенных задач.

В целях дальнейшей систематизации деятельности Комитета, Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан №500 от 12 августа 2024 года «Об утверждении некоторых нормативных правовых документов в области регулирования деятельности Комитета семьи и женщин Республики Узбекистан» был утверждён статус, организационная структура, основные задачи и функции, права и обязанности Комитета, а также основные функциональные задачи и обязанности руководства и региональных подразделений, порядок финансирования деятельности, оплаты труда сотрудников и их материального стимулирования.

Кроме того, был разработан Устав, регулирующий деятельность Комитета, который прилагается к вышеупомянутому Постановлению.

Определен, что Комитет семьи и женщин является республиканским органом исполнительной власти с особым статусом, который осуществляет единую государственную политику в области поддержки семьи и женщин, защиты их прав и законных интересов.

Комитет руководствуется в своей деятельности Конституцией и законами Республики Узбекистан, решениями палат Олий Мажлиса Республики Узбекистан, указами, постановлениями и распоряжениями Президента Республики Узбекистан, а также постановлениями и распоряжениями Кабинета Министров, и другими нормативно-правовыми актами.

Комитет осуществляет свою деятельность во взаимодействии с республиканскими и местными органами исполнительной власти, бизнес-ассоциациями и другими организациями.

Решения, принимаемые Комитетом в рамках его полномочий, обязательны для исполнения государственными органами, местными исполнительными органами, другими организациями и их должностными лицами, а также гражданами.

25. Какие еще механизмы и инструменты использовала ваша страна за последние пять лет для обеспечения гендерного равенства во всех секторах? (например, координаторы по гендерным вопросам в органах исполнительной, законодательной или судебной власти; механизмы межведомственной координации; ревизии с учетом гендерных факторов, консультации с женскими организациями)

Для обеспечения равноправной политики, предусматривающей гендерный баланс, под председательством Председателя Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан создана **Республиканская комиссия по вопросам повышения роли женщин в обществе, гендерного равенства и семьи**, которая играет ключевую роль в разработке и внедрении стратегий, направленных на устранение гендерных дисбалансов и продвижение равных возможностей для мужчин и женщин во всех сферах общественной жизни.

Кроме того, в верхней палате узбекского парламента образован **Комитет по вопросам женщин и гендерного равенства**. Основными задачами этого комитета являются разработка предложений по реализации государственной политики, направленной на обеспечение гендерного равенства, совершенствование законодательства и осуществление эффективного парламентского контроля в данной сфере. Комитет систематически осуществляет мониторинг исполнения законодательства, проводит критический анализ развития соответствующих сфер и вносит рекомендации для улучшения правовой базы.

На сегодняшний день комитет активно осуществляет парламентский контроль за повышением роли женщин в обществе, обеспечением их прав, свобод и законных интересов. Особое внимание уделяется решению актуальных проблем, подготовке девушек к самостоятельной жизни, поддержке женщин, оказавшихся в сложном социальном положении, а также содействию их занятости и развитию в сфере культуры и искусства. В практику введено регулярное заслушивание отчетов руководителей ответственных ведомств по данным вопросам, что способствует повышению прозрачности и ответственности в реализации гендерной политики.

Одновременно с этим организована системная работа **Парламентской комиссии по контролю за реализацией Национальных целей и задач в области устойчивого развития Республики Узбекистан на период до 2030 года**, пятая цель которых посвящена достижению гендерного равенства. Основные задачи этой комиссии включают системный мониторинг исполнения законодательства, проведение критического анализа развития сфер, включенных в Национальные цели устойчивого развития, осуществление парламентского, депутатского и общественного контроля за реализацией ЦУР, а также подготовку предложений по разработке проектов законов и иных нормативно-правовых актов.

В целях координации вопросов, связанных с выполнением положений Конвенции ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, а также реализации Пекинской платформы действий и Национального плана действий, учреждён **Республиканский Общественный Совет женщин под председательством Председателя Сената Олий Мажлиса**. Одной из основных задач Совета является интеграция международных стандартов в национальную политику по обеспечению гендерного равенства, что отражает стремление страны соответствовать глобальным тенденциям в области прав женщин.

В состав Общественного Совета входят активные и инициативные женщины, обладающие значительным жизненным опытом и глубоким пониманием актуальных проблем, с которыми сталкиваются женщины в обществе. Их участие обеспечивает разнообразие мнений и подходов, что способствует более эффективному решению поставленных задач и продвижению интересов женщин на всех уровнях.

Создана институциональная основа защиты семьи и женщин – образован **Комитет семьи и женщин** и его территориальные подразделения, создан научно-исследовательский центр «Оила».

Кроме того, создана **Ассоциация махаллей**, одним из приоритетных направлений которой является всесторонняя поддержка женщин. В рамках этой ассоциации была учреждена «**Махаллинская семёрка**», в состав которой входит сотрудник, отвечающий за вопросы прав и поддержки женщин. Это нововведение направлено на укрепление института махалли как ключевого элемента гражданского общества и обеспечение более эффективной защиты прав женщин на

местном уровне. Активное участие махаллей в решении гендерных вопросов способствует усилению социальной поддержки и интеграции женщин в общественную жизнь.

Для обеспечения адресного и своевременного решения вопросов, касающихся женщин на местном уровне во всех областях и городе Ташкент, назначены заместители хокимов по вопросам женщин. Эта мера направлена на усиление институциональной поддержки женского населения и повышение эффективности реализации гендерной политики на региональном уровне. Заместители хокимов непосредственно занимаются вопросами защиты прав женщин, их социально-экономической поддержкой и обеспечением равных возможностей во всех сферах жизни. Такой подход позволяет учитывать региональные особенности и специфические потребности женщин в различных частях страны, что способствует более целенаправленному и эффективному решению возникающих проблем.

26. Если в вашей стране существует национальное правозащитное учреждение, какие меры оно предприняло для борьбы с нарушениями прав женщин и продвижения гендерного равенства?

В Узбекистане создана национальная система за соблюдением прав и свобод человека. Статус НИПЧ и обязательство государства создавать условия для организации их деятельности впервые закреплены в новой Конституции.

В структуру национальных правозащитных учреждений Узбекистана входят Уполномоченный Олий Мажлиса Республики Узбекистан по правам человека (Омбудсман), Уполномоченный при Президенте Республики Узбекистан по защите прав и законных интересов субъектов предпринимательства и Национальный центр Республики Узбекистан по правам человека. Их работа организована и постоянно совершенствуется на основе международных стандартов в области прав человека и лучших международных практик.

Среди национальных правозащитных учреждений Республики Узбекистан **Национальный центр Республики Узбекистан по правам человека** играет координирующую роль как на международном, так и на национальном уровне. Национальный центр Республики Узбекистан по правам человека является государственным органом, который обеспечивает сотрудничество между государственными органами и другими организациями в выполнении международных обязательств Республики Узбекистан в области прав человека, в том числе женщин, подготовке национальных докладов и расширении сотрудничества с международными правозащитными организациями. Центр осуществляет свои полномочия независимо от всех государственных органов и организаций, их должностных лиц. Центр ежегодно представляет Президенту Республики Узбекистан, Палатам Олий Мажлиса Республики Узбекистан и Кабинету Министров информацию о соблюдении международных обязательств Республики Узбекистан в области прав человека. Центр содействует деятельности государственных органов, институтов гражданского общества, образовательных, исследовательских и других организаций по выполнению международных обязательств Республики Узбекистан в области прав человека.

Центр в области осуществления и облегчения функций консультаций с правительственными учреждениями, институтами гражданского общества и другими организациями по защите и осуществлению прав женщин:

- принимает меры по повышению потенциала государственных служащих в области международных обязательств Республики Узбекистан в области прав женщин;
- разрабатывает рекомендации по совершенствованию деятельности государственных органов в области соблюдения и защиты прав женщин;
- организует мероприятия, направленные на выявление и устранение причин и условий, препятствующих выполнению международных обязательств Республики Узбекистан в области прав женщин;
- содействует осуществлению общественного контроля за выполнением международных обязательств Республики Узбекистан в области гендерного равенства и защиты прав женщин;

Уполномоченный Олий Мажлиса Республики Узбекистан по правам человека (Омбудсман) – рассматривает и расследует жалобы на нарушения прав человека, рекомендует меры по устранению ошибок, допущенных отдельными организациями и должностными лицами, содействует восстановлению прав человека. Региональные представители Омбудсмана работают во всех регионах Узбекистана с 2000 года. Они значительно повысили эффективность работы Омбудсмана, рассматривая обращения граждан, а также в местах содержания под стражей, проводя

свои собственные расследования, а также представляя информацию о правах человека на заседаниях местных советов.

В Республике Узбекистан создана национальная система обеспечения соблюдения прав и свобод человека, функционирующая на основе международных стандартов и лучших мировых практик в области прав человека. Впервые статус национальных институтов по правам человека и обязательства государства по созданию условий для его деятельности закреплены в новой редакции Конституции, что подчёркивает приверженность страны принципам верховенства права и защиты прав человека.

В структуру национальных правозащитных учреждений Узбекистана входят Уполномоченный Олий Мажлиса Республики Узбекистан по правам человека (Омбудсман), Уполномоченный при Президенте Республики Узбекистан по защите прав и законных интересов субъектов предпринимательства и Национальный центр Республики Узбекистан по правам человека. Деятельность этих институтов организована и постоянно совершенствуется на основе международных стандартов и передового международного опыта, что способствует укреплению национальной системы защиты прав и свобод граждан.

Среди национальных правозащитных учреждений особую координирующую роль на международном и национальном уровнях играет Национальный центр Республики Узбекистан по правам человека. Центр является государственным органом, обеспечивающим координацию между государственными органами и другими организациями в выполнении международных обязательств Республики Узбекистан в области прав человека, включая права женщин. Центр занимается подготовкой национальных докладов, расширяет сотрудничество с международными правозащитными организациями и осуществляет свои полномочия независимо от всех государственных органов и организаций, что гарантирует его автономность и объективность.

Ежегодно Центр представляет Президенту Республики Узбекистан, палатам Олий Мажлиса информацию о соблюдении международных обязательств страны в области прав человека. Он содействует деятельности государственных органов, институтов гражданского общества, образовательных, исследовательских и других организаций по выполнению этих обязательств, в том числе в сфере прав женщин.

В рамках своих функций Центр осуществляет и облегчает консультации с государственными учреждениями, институтами гражданского общества и другими организациями по защите и реализации прав женщин. Его деятельность включает:

Принятие мер по повышению потенциала государственных служащих в области международных обязательств Узбекистана в сфере прав женщин;

Разработку рекомендаций по совершенствованию деятельности государственных органов в области соблюдения и защиты прав женщин;

Организацию мероприятий, направленных на выявление и устранение причин и условий, препятствующих выполнению международных обязательств Узбекистана в сфере прав женщин;

Содействие осуществлению общественного контроля за выполнением международных обязательств Узбекистана в области гендерного равенства и защиты прав женщин.

Уполномоченный Олий Мажлиса Республики Узбекистан по правам человека (Омбудсман) рассматривает и расследует жалобы на нарушения прав человека, включая женщин рекомендует меры по устранению допущенных ошибок организациями и должностными лицами, содействует восстановлению нарушенных прав. С 2000 года во всех регионах Узбекистана работают региональные представители Омбудсмана, что значительно повысило эффективность его деятельности. Они рассматривают обращения граждан, в том числе в местах лишения свободы, проводят собственные расследования и представляют информацию о состоянии прав человека на заседаниях местных советов, способствуя укреплению правовой культуры и защите прав на местном уровне.

МИРНЫЕ И ИНКЛЮЗИВНЫЕ СООБЩЕСТВА

27. Какие действия Ваша страна предприняла за последние пять лет для создания и поддержания мира, содействия мирным инклюзивным сообществам в интересах устойчивого развития и осуществления повестки дня в отношении женщин, мира и безопасности.

Узбекистан, оставаясь приверженным принципам Устава ООН и международным договорам, участником которых он является, впервые на политическом уровне взял на себя обязательства по выполнению Резолюции 1325 Совета Безопасности ООН «Женщины, мир и безопасность». Это обязательство было вновь подтверждено в Совместном заявлении Узбекистана и США от 30 октября, приуроченном к 20-летию принятия данной резолюции, что подчёркивает важность роли женщин в поддержании мира и безопасности на глобальном уровне.

В целях практической реализации своих обязательств в области прав женщин и содействия поддержанию мира и безопасности, Узбекистан разработал и утвердил **Национальный план действий по имплементации Резолюции 1325 Совета Безопасности ООН на 2022–2025 годы**. Данный план предусматривает комплекс мер, направленных на усиление участия женщин в процессах миростроительства, предотвращения конфликтов и укрепления стабильности в регионе. Он также включает механизмы мониторинга и оценки эффективности проводимых мероприятий, что обеспечивает прозрачность и подотчётность в выполнении намеченных целей.

С 2021 года, в рамках реализации «Дорожной карты», Правительство Узбекистана в сотрудничестве с Координатором проектов ОБСЕ в Узбекистане систематически проводит **круглые столы** на тему: «Повестка «Женщины, мир и безопасность» и её взаимосвязь с правами человека и устойчивым развитием». Эти мероприятия способствуют повышению осведомлённости представителей государственных органов, гражданского общества и международных организаций о важности гендерного равенства в контексте обеспечения безопасности и развития.

Кроме того, проводятся специализированные **тренинги по продвижению и укреплению Национального плана действий** для представителей судебных и правоохранительных органов. Эти тренинги направлены на повышение профессиональной компетентности в вопросах гендерной чувствительности, что способствует более эффективному соблюдению прав женщин и их участию в процессах принятия решений в сфере правосудия и правопорядка.

Совместно с Координатором проектов ОБСЕ в Узбекистане было разработано **«Руководство по гендерным вопросам и реагированию на стихийные бедствия»**. Данное руководство призвано оказать содействие Министерству по чрезвычайным ситуациям Республики Узбекистан в интеграции гендерных аспектов в деятельность по обеспечению готовности к стихийным бедствиям, снижению рисков и управлению ими. Это осуществляется в соответствии с национальными и международными правовыми обязательствами, руководящими принципами и лучшими практиками, что повышает эффективность мер по предотвращению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций с учётом потребностей различных групп населения.

28. Какие действия ваша страна предприняла за последние пять лет для того, чтобы повысить лидерство, представительство и участие женщин в предотвращении конфликтов, урегулировании, укреплении мира, гуманитарной деятельности и реагировании на кризисные ситуации, на уровне принятия решений в вооружённых конфликтах и других конфликтах, а также в неустойчивых или кризисных ситуациях?

Узбекистан, будучи приверженным соблюдению принципов Устава ООН, международных договоров, участником которых он является, впервые на уровне политики принял на себя обязательства по выполнению Резолюции 1325 Совета Безопасности ООН. Данное обязательство вновь подтверждено в Совместном заявлении Узбекистана и США о женщинах, мире и безопасности от 30 октября, приуроченном к 20-летию принятия Резолюции 1325 Совета безопасности ООН.

В целях осуществления практических шагов для выполнения своих обязательств в области прав женщин и содействия поддержанию мира и безопасности Узбекистан разработал и принял Национальный план действий по имплементации Резолюции 1325 Совета Безопасности ООН о женщинах, мире и безопасности на 2022-2025 годы.

В рамках реализации «Дорожной карты» Правительством страны начиная с 2021 г. в сотрудничестве с Координатором проектов ОБСЕ в Узбекистане на систематическом уровне проводит «круглый стол» на тему: «Повестка "Женщины, мир и безопасность" (WPS) и её взаимосвязь с правами человека и устойчивым развитием».

Проводятся тренинги по продвижению и укреплению Национального плана действий Республики Узбекистан по выполнению Резолюции 1325 Совета Безопасности ООН «Женщины, мир и безопасность» для представителей судебных и правоохранительных органов.

Совместно с Координатором проектов ОБСЕ в Узбекистане было разработано Руководство по гендерным вопросам и реагированию на стихийные бедствия.

Данное Руководство было разработано для оказания содействия Министерству по чрезвычайным ситуациям Республики Узбекистан для лучшего интегрирования гендерных аспектов в деятельность по обеспечению готовности к стихийным бедствиям, снижению риска стихийных бедствий и управлению ими в соответствии с национальными и международными правовыми обязательствами, руководящими принципами и лучшими практиками.

29. Какие действия Ваша страна предприняла за последние пять лет для усиления судебной и внесудебной ответственности за нарушения международного гуманитарного права и прав человека в отношении женщин и девушек в ситуациях вооруженных и иных конфликтов или при осуществлении гуманитарной деятельности и реагировании на кризисные ситуации?

В Узбекистане принят Закон «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин» (№ ЗРУ-562 от 2 сентября 2019 года), который укрепляет правовую основу для обеспечения гендерного равенства. Закон предусматривает меры по предотвращению дискриминации и насилия в отношении женщин, включая ситуации конфликтов и кризисов, устанавливает ответственность за нарушение принципа равенства и создает механизмы для его реализации.

В рамках усиления законодательной базы в Уголовный кодекс внесены изменения, направленные на наказание за преступления, связанные с нарушениями международного гуманитарного права и прав человека. Введены новые статьи, криминализирующие пытки, геноцид, преступления против человечности и различные формы гендерно обусловленного насилия, включая сексуальное насилие в условиях конфликтов.

Министерство обороны и Министерство внутренних дел, в сотрудничестве с международными организациями, такими как Международный Комитет Красного Креста, регулярно проводят тренинги по международному гуманитарному праву и защите прав женщин в конфликтных ситуациях. В юридических и военных учебных заведениях введены специализированные курсы по международному гуманитарному праву и правам человека, уделяющие особое внимание гендерным аспектам.

Узбекистан активно взаимодействует с UN Women, ПРООН и другими структурами ООН для реализации программ по защите прав женщин. Данное сотрудничество направлено на осуществление совместных проектов по предотвращению гендерно обусловленного насилия и укреплению гендерного равенства.

В рамках гуманитарной миссии «Мехр» Узбекистан осуществил ряд операций по возвращению своих граждан, преимущественно женщин и детей, из зон вооруженных конфликтов в Сирии, Ираке и Афганистане. В ходе этих миссий было репатриировано более 500 человек, которым предоставлена медицинская, психологическая и социальная помощь. Для возвращенных граждан созданы специальные центры, где они получают комплексную поддержку, включая образование, профессиональную подготовку и содействие в трудоустройстве.

Правительство также активно поддерживает неправительственные организации, занимающиеся защитой прав женщин и девушек. Более чем 50 организациям предоставлены гранты для реализации проектов по предотвращению насилия и оказанию поддержки пострадавшим. Проводятся масштабные информационные кампании, направленные на повышение осведомленности о правах женщин и доступных механизмах защиты.

30. Какие действия предприняла Ваша страна за последние пять лет для ликвидации дискриминации в отношении девочек и нарушений прав девочек, включая девочек-подростков?

В Узбекистане приняты законы «О гендерном равенстве» и «О защите женщин от притеснений и насилия», а также утверждена Стратегия достижения гендерного равенства до 2030

года. Созданы Республиканская комиссия по вопросам повышения роли женщин в обществе, обеспечения гендерного равенства и поддержки семьи, а также центры реабилитации и адаптации для лиц, пострадавших от насилия.

Закон «О гарантиях прав ребенка» устанавливает принципы защиты прав и интересов детей, включая девочек, и определяет обязанности государственных органов по обеспечению их права на образование, здравоохранение и защиту от дискриминации и насилия. Внесены поправки, запрещающие принудительные и ранние браки, установив минимальный брачный возраст для женщин и мужчин на уровне 18 лет без исключений. Эти меры направлены на предотвращение нарушений прав человека и обеспечение гендерного равенства с раннего возраста.

С целью системного продолжения реформ по защите прав и законных интересов женщин, повышения их экономической, социальной и политической активности, охраны здоровья, профессионального обучения и обеспечения занятости, а также социальной поддержки нуждающихся, Указом Президента от 7 марта 2022 года утверждена Национальная программа по повышению активности женщин во всех сферах экономической, политической и социальной жизни на 2022–2026 годы.

В соответствии с этим указом, начиная с 2022/2023 учебного года, из государственного бюджета ежегодно направляется не менее 1,8 трлн сумов коммерческим банкам для финансирования беспроцентных образовательных кредитов сроком на 7 лет. Эти средства предназначены для оплаты образовательных контрактов женщин и девушек, обучающихся в высших учебных заведениях, техникумах и колледжах. Кроме того, ежегодно выделяется не менее 200 млрд сумов из государственного бюджета для безвозвратного финансирования контрактных платежей всех женщин и девушек, обучающихся в магистратуре государственных высших учебных заведений.

Ежегодно Фонд «Эл-юрт умиди» выделяет дополнительные гранты для обучения в зарубежных высших образовательных учреждениях **50 женщинам и девушкам** – по образовательным программам бакалавриата, **10 женщинами девушкам** – по образовательным программам специальностей магистратуры.

Ежегодно **2 100 женщинам-студенткам** из социально нуждающихся семей, сиротам или оставшихся без попечения родителей, на безвозвратной основе оплачиваются образовательные контракты за счет дополнительных источников местных бюджетов.

В 2022 году, с целью поддержки малообеспеченных женщин и девушек в доступе к образованию, 35 689 из 84 104 нуждающихся женщин получили рекомендательные письма для поступления в высшие учебные заведения через платформу hotin-qizlar.uz. По итогам вступительных испытаний, 1 982 студентки с наивысшими баллами были приняты в высшие учебные заведения на основе государственного гранта.

ОХРАНА, ЗАЩИТА И ВОССТАНОВЛЕНИЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

31. Какие действия ваша страна предприняла за последние пять лет для интеграции гендерных аспектов и проблем в экологическую политику, включая адаптацию к изменению климата и смягчение его последствий, сохранение биоразнообразия и обращение вспять деградации земель?

В Узбекистане женщины активно вовлекаются на всех уровнях принятия решений по экологическим вопросам. С целью повышения эффективности их профессиональной деятельности Министерство экологии, охраны окружающей среды и изменения климата учредило «Женский клуб». В рамках этого клуба организуются различные семинары и тренинги с участием опытных психологов и специалистов, направленные на укрепление профессиональных навыков и решение актуальных проблем, включая изменение климата.

Практическая помощь, оказываемая женщинам через эти инициативы, способствует их активному участию в поиске решений современных экологических вызовов. В Концепции охраны окружающей среды Республики Узбекистан до 2030 года предусмотрен учет воздействия экологических и климатических изменений на уязвимые слои населения. Концепция подчеркивает необходимость интеграции гендерного подхода в экологическую политику и признания особой роли женщин в устойчивом развитии.

Дополнительно, Узбекистан принимает меры по адаптации к климатическим изменениям, учитывая гендерные аспекты и социальную уязвимость различных групп населения. Внедрение

образовательных программ и повышение осведомленности направлены на усиление потенциала женщин в сфере экологии, что соответствует глобальным целям устойчивого развития, установленным ООН.

32. Какие действия Ваша страна предприняла за последние пять лет для интеграции гендерной проблематики в политику и программы по снижению риска бедствий и повышению устойчивости к воздействию окружающей среды и изменению климата?

В Узбекистане, где 70 процентов территории которого состоят из аридных и полуаридных (засушливых) площадей, весьма чувствительных к аномальным природным явлениям, вопросы адаптации к изменению климата стали приоритетными аспектами государственной экологической политики.

В апреле 2017 года страна присоединилась к Парижскому соглашению, а в сентябре 2018 года национальный Парламент ратифицировал этот документ.

В октябре 2019 года Постановлением Президента страны утверждена и реализуется «Стратегия по переходу Республики Узбекистан на «зеленую» экономику на период 2019-2030 гг.», принят ряд других правительственных решений.

Узбекистан практическими делами демонстрирует приверженность выполнению принятых обязательств по сокращению к 2030 году выбросов парниковых газов в рамках Парижского соглашения. По данным Международного энергетического агентства выбросы углекислого газа от сжигания топлива в Узбекистане снизились до 85 млн. тонн. По расчетам экспертов данного агентства, даже при прогнозе роста выбросов парниковых газов к 2030 году на 60% от современного уровня, из-за высоких темпов развития экономики и быстрого роста ВВП, республика превысит уровень 10-ти процентного снижения углеродоемкости ВВП к 2030 году, что соответствует принятым обязательствам Узбекистана.

В январе 2022 года Указом Президента страны утверждена «Стратегия развития Нового Узбекистана на 2022-2026 годы», где развитию «зеленой» энергетики уделяется особое внимание. Поставлена и выполняется задача по доведению к 2026 году объема производимой электроэнергии за счёт возобновляемых источников (ВИЭ) до порядка 11 000 МВт.

Вместе с этим, женщины-предприниматели создают успешные экологические стартапы, фермерки применяют экологически чистые методы ведения сельского хозяйства, а женщины-активисты организуют экологические мероприятия в своих сообществах. Их знания о традиционных методах ведения хозяйства и глубокая связь с природой делают их незаменимыми партнерами в построении устойчивого будущего, что демонстрирует активное участие женщин в реализации вышеуказанных мер.

РАЗДЕЛ 4. ГОСУДАРСТВЕННЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ И ПРОЦЕССЫ

33. Опишите национальную стратегию или план действий Вашей страны по обеспечению гендерного равенства, включая название, период осуществления, приоритеты, финансирование и соответствие Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, включая задачи в рамках ЦУР 5.

Узбекистан уделяет особое внимание проблемам устойчивого развития. Ярким примером является одобрение Генеральной ассамблеей 14 декабря 2022 года предложенной Президентом Узбекистана резолюции «Об усилении роли парламентов в ускорении достижения ЦУР». Согласно данной резолюции разработана специальная «Дорожная карта», которая предусматривает в 2023-2024 гг. комплекс мер по обеспечению достижения национальных целей и задач устойчивого развития в Узбекистане.

Узбекистан ратифицировал все основные международные договоры, которыми регламентируется правовая, экономическая, социальная защита женщин от любых форм дискриминации.

С 2019 года действуют национальные правовые механизмы, обеспечивающие соблюдение норм по недопустимости дискриминации по признаку пола. Приняты гендерно-ориентированные законы республики, такие как «О гарантиях равных прав и возможностей для мужчин и женщин» и «О защите женщин от притеснений и насилия».

В программе комплексных мер по реализации Стратегия достижения гендерного равенства в Республике Узбекистан до 2030 года (2021г), утвержденной Сенатом Олий Мажлиса Республики Узбекистан определены конкретные задачи, направленные на широкое привлечение женщин к предпринимательству, устойчивое повышение их доходов. В Стратегии предусмотрены конкретные меры, направленные на поддержку женского предпринимательства, которые предусматривают комплексный подход к внедрению принципа равенства между женщинами и мужчинами во всех сферах и уровнях принятия и исполнения решений.

Основой гендерной политики являются Стратегии и национальные программы, связанные с расширением экономических возможностей женщин. Так, Постановлением Президента Республики Узбекистан утверждена Национальная программа по повышению активности женщин во всех сферах экономической, политической и социальной жизни страны (2022г.).

В целях создания институциональных основ продвижения гендерно-ориентированной политики на всех уровнях государственной власти в 2022 году создан профильный государственный орган – Государственный комитет семьи и женщин, Парламентом образована Республиканская комиссия по вопросам повышения роли женщин в обществе, гендерного равенства и семьи, а в местных Кенгахах народных депутатов – аналогичные территориальные комиссии.

Принятая в 2021 году Стратегия достижения гендерного равенства в Республике Узбекистан до 2030 года определила приоритеты, направленные на повышение активности женщин во всех сферах экономической, политической и социальной жизни страны, обеспечение равного и качественного образования для всех, создание для девочек из сельской местности возможностей получения высшего образования, предупреждение насилия и торговли людьми.

Количество девушек, обучающихся в ВУЗах увеличилось в 2 раза. Рост квалифицированных кадров из числа женщин способствует усилению активности во всех сферах жизни.

Растет политическая активность женщин в Законодательной палате и Сенате Олий Мажлиса, а также доля женщин на руководящих должностях.

Устойчиво растет гендерное равноправие в IT-индустрии: увеличивается доля женщин, имеющих мобильный телефон и пользователей интернет.

В целях обеспечения занятости, создания достойных условий труда и государственной поддержки малоимущих и уязвимых женщин, в разрезе каждой махалли сформированы списки женщин, признанных безработными и изъявивших желание работать или заниматься предпринимательством. Государством компенсируются 70% от стоимости курсов по обучению профессиям и предпринимательству. Для малоимущих женщин обучение проводится полностью на безвозмездной основе. Наблюдается тенденция снижения женской безработицы и роста занятости женщин за 2020-2021 года.

В результате реформ рейтинг Узбекистана в индексе "Женщины, бизнес и закон 2024" поднялся на +11,9 балла и составил 82,5 балла с 100 баллов. Это помогло Узбекистану войти в пятерку стран с наибольшими успехами и показать лучшие показатели в Центральной Азии.

Узбекистан впервые включен в отчет "Глобальный индекс гендерного разрыва 2024." Согласно отчету Всемирного экономического форума "Global Gender Gap Index" за 2024 год, Узбекистан занял 108-е место среди 146 стран с показателем 0,681 балла. В частности, наша страна продемонстрировала хорошие результаты по индикатору уровня образования с 0,990 баллами и по индикатору здравоохранения с 0,959 баллами.

Согласно отчету по индексу ЦУР, опубликованному в 2024 году Сетью решений в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций (SDSN - Sustainable Development Solutions Network) и международными экспертами, Узбекистан занял 81-е место среди 167 стран с индексом 69,2.

34. Опишите систему отслеживания доли национального бюджета Вашей страны, которая инвестируется в меры содействия гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин (составление бюджета с учетом гендерных факторов), включая приблизительную долю национального бюджета, которая инвестируется в эту область.

В целях планирования "Гендерно-ориентированного бюджетирования" и поэтапного внедрения его в бюджетные процессы министерством подписан меморандум о двустороннем сотрудничестве со структурой "Организация Объединенных Наций - Женщины" (UN Women).

По меморандуму:

- использование экспертных консультаций по внедрению гендерных принципов в стратегию управления государственными финансами и бюджетного законодательства, интеграции и мониторинга в законодательство;

- обеспечение возможностей для изучения и обмена передовым опытом других стран в области гендерно-ориентированного бюджетирования;

- поддержка внедрения гендерных принципов в критерии, определяющие распределение средств государственного и местного бюджетов;

- планируется тесное взаимодействие с министерством по инициативам, направленным на повышение ответственности государственных институтов по координации национальной политики гендерного равенства с соответствующими бюджетными средствами с использованием механизма гендерно-ориентированного бюджетирования.

35. Какие существуют официальные механизмы для различных заинтересованных сторон для участия в осуществлении и контроле исполнения Пекинской декларации и Платформы действий и Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года?

С целью повышения социального статуса женщин, обеспечения равноправия женщин и мужчин и активного участия в осуществлении и контроле исполнения Пекинской декларации и Платформы действий и Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года в Узбекистане действуют организации и объединения направленности : Республиканская комиссия по вопросам повышения роли женщин в обществе, гендерного равенства и семьи, Комитет семьи и женщин, Научно-исследовательском институт «Семья и гендер», Национальный центр Республики Узбекистан по правам человека. Задачи, обозначенные в программных документах организаций, направлены на повышение социальной, деловой, предпринимательской активности женщин, профессиональной, образовательной и просветительской деятельности, обеспечение социальных гарантий и поддержки семьям с детьми, защиту интересов солдатских матерей, предотвращение всех форм насилия в отношении женщин и девочек, а также благотворительную деятельность.

36. Опишите то, как заинтересованные стороны внесли вклад в подготовку настоящего национального доклада.

В настоящем докладе собраны информационные материалы, предоставленные государственными органами такими как Национальный центр по правам человека, Комитет семьи

и женщин, Агентство статистики, Национальное агентство социальной защиты, Министерство сокращения бедности и труда, Федерация профсоюзов Узбекистана и Министерство высшего образования и инновации.

37. Опишите план действий Вашей страны и сроки выполнения рекомендаций Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин (если вы являетесь государством-участником) или рекомендаций Универсального периодического обзора или других механизмов Организации Объединенных Наций по правам человека, которые занимаются вопросами гендерного неравенства/дискриминации в отношении женщин

15-16 февраля 2022 г. Узбекистан на 81-сессий Комитета ООН по ликвидации дискриминации в отношении женщин представил свой Шестой периодический доклад Республики Узбекистан о выполнении Международной Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (далее – Конвенция) в Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин (КЛДЖ). По итогам рассмотрения 6-го периодического доклада Комитет представил свои заключительные замечания. Правительство Узбекистана для реализации окончательных рекомендаций Комитета ООН КЛДЖ.

19 декабря 2022 году Совместным постановлением палат парламента Узбекистан был одобрен НПД на 2022 — 2025 годы по реализации заключительных рекомендаций Комитета ООН по ликвидации всех форм дискриминации женщин по итогам рассмотрения Шестого периодического доклада Республики Узбекистан по выполнению положений Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации женщин. В рамках этого плана осуществляется постоянный мониторинг выполнения запланированных мероприятий. Правительство Узбекистана отмечает, что выполнение рекомендаций Комитета привело к прогрессу в сфере обеспечения соблюдения и защиты прав женщин и гендерного равенства в стране.

8-10 ноября 2023 года Узбекистан представил Четвертый национальный доклад Узбекистана по процедуре Универсального периодического обзора (УПО) в рамках 44-й сессии Рабочей группы по УПО Совета ООН по правам человека.

Узбекистан получил от государств-членов ООН

234 рекомендации, из которых 219 рекомендаций были поддержаны делегацией Узбекистана во время самого обзора и 15 рекомендаций были приняты к сведению.

В соответствии с рекомендациями международных механизмов по правам человека, 2 февраля 2024 года проведены Национальные консультации по обсуждению рекомендаций Рабочей группы по УПО с участием членов Парламентской комиссии по мониторингу соблюдению международных обязательств Республики Узбекистан в области прав человека, Верховного суда, Генеральной прокуратуры, ответственных министерств и ведомств, Омбудсмана, а также институтов гражданского общества.

Подавляющее количество рекомендаций идентичны и повторяют смысл и содержание рекомендаций, представленных в рамках предыдущего Третьего цикла УПО, а также рекомендации договорных органов ООН, представленных в заключительных замечаниях по итогам рассмотрения периодических докладов Узбекистана.

Все рекомендации, представленные государства-членами ООН, можно сгруппировать по следующим тематическим блокам:

- присоединение к международным договорам по правам человека;
- международное сотрудничество в области прав человека;
- правовые и институциональные основы защиты прав человека, национальные планы и стратегии;
- национальные правозащитные учреждения, национальный превентивный механизм;
- доступ к правосудию и судебная система;
- борьба с пытками, защита прав человека в местах лишения свободы;
- образование, в т.ч. в области прав человека и т.д.;

Следует отметить, что 13 рекомендаций были также направлены в блок гендерного равенства, прав женщин и защите семьи.

Рекомендации, выносимые в рамках Универсального периодического обзора (УПО) Советом ООН по правам человека,

не являются обязательными для исполнения. Однако, они представляют собой важный инструмент, который может оказать значительное влияние на политический имидж государств на международной арене.

22 марта 2024 года было принято окончательное решение Совета ООН по правам человека по итогам Четвертого цикла УПО по Узбекистану.

По итогам утвержденных рекомендаций на сегодняшний день разрабатывается Национальный план действий по реализации рекомендаций Совета ООН по правам человека по итогам рассмотрения Четвертого доклада в рамках УПО. Согласно установленного порядка, разработка НПД осуществляться в тесном сотрудничестве с причастными министерствами и ведомствами, проведены национальные, общественные и международные консультации по обсуждению проекта НПД.

РАЗДЕЛ 5. ИНФОРМАЦИЯ И СТАТИСТИЧЕСКИЕ ДАННЫЕ

38. Каковы наиболее важные области, в которых Ваша страна добилась наибольшего прогресса за последние пять лет, с учетом гендерной статистики на национальном уровне?

За последние годы в Узбекистане был принят ряд законов, указов и постановлений, направленных на обеспечение гендерного равенства, поддержку женщин, защиту их прав и расширение возможностей. Эти документы также способствуют улучшению гендерной статистики.

В частности, перечень минимальных гендерных показателей и другая информация, которая должна быть размещена на сайте «Gender.stat.uz», были утверждены постановлением Президента Республики Узбекистан № УП-4235 от 7 марта 2019 года и решением Сената Олий Мажлиса SQ-297-IV от 28 мая 2021 года. В результате утверждено 61 целевой показатель стратегии достижения гендерного равенства в Республике Узбекистан до 2030 года, а также определены ответственные лица за их реализацию.

В целях обеспечения выполнения задач, определенных этими нормативными документами, а также удовлетворения запросов и потребностей пользователей в статистических показателях, отражающих состояние гендерного равенства, был проведен ряд практических работ.

В частности, в Агентстве по статистике создано отдельное подразделение по сбору, обработке и анализу гендерной статистики. Совместно с ответственными министерствами и ведомствами регулярно расширяется содержание информации по гендерной статистике на сайте «gender.stat.uz». Сегодня официальный сайт «gender.stat.uz» содержит информацию по более чем 180 гендерным статистическим данным на 3 языках и 5 различных форматах и регулярно обновляется.

Информация о мониторинге 61 целевого показателя Стратегии достижения гендерного равенства в Республике Узбекистан до 2030 года размещена на отдельной странице сайта.

На главной странице официального сайта также размещаются дополнительные показатели гендерной статистики, сформированные на основе 27 видов статистических наблюдений, предоставленных более чем 550 тысячами предприятий и организаций. Содержание сайта регулярно обновляется и расширяется.

Для обеспечения возможности использования информации по гендерной статистике и повышения прозрачности источников и методологии формирования статистических показателей в средствах массовой информации были разработаны метаданные, относящиеся к гендерной статистике, включая целевые показатели стратегии достижения гендерного равенства в Республике Узбекистан до 2030 года. Эти метаданные размещены на сайте Агентства «gender.stat.uz».

Также данные национальной гендерной статистики предоставляются по запросу международных рейтинговых и индексных организаций, министерств и ведомств и других пользователей.

При этом в целях создания благоприятной среды для развития гендерной статистики и повышения доступности гендерных данных в соответствии с Повесткой дня в области устойчивого развития до 2030 года осуществляется сотрудничество в рамках Глобальной программы «Каждая женщина и девочка имеют значение» структуры «ООН-Женщины».

На основе методологии, разработанной консорциумом «Сотрудничество в области статистики в 21 веке» (ПАРИЖ-21) совместно с организацией «ООН-Женщины» по первому направлению глобальной программы, проводится оценка гендерной статистики. проводится в Республике Узбекистан.

Сегодня в рамках первого направления эксперты организации «ООН-женщины» проводят исследование с помощью 4 специальных анкет с целью оценки потенциала статистического органа.

На основе анализа 61 целевого показателя стратегии достижения гендерного равенства определены задачи, которые должны решать министерства и ведомства совместно с Агентством по статистике, включая разработку метаданных по каждому целевому показателю, разработку данных в регионах, видах экономической деятельности и других отраслях, а также формировании несуществующих данных организуются обучающие семинары по предстоящей работе.

При этом в сотрудничестве с международными организациями и представителями других стран организуются семинары с целью повышения квалификации сотрудников, формирующих показатели гендерной статистики в системе и в министерствах и ведомствах.

В частности, в целях улучшения позиций Республики Узбекистан в «Индексе гендерных данных», публикуемом организацией Open Data Watch, измеряющем доступность и открытость гендерных данных во всем мире, в апреле 2024 года был организован семинар с участием при участии экспертов организации Open Data Watch и представителей министерств и ведомств. Было организовано обсуждение существующих проблем в публикации информации и их устранении.

Вместо этого в результате реализованных мер в отчете организации Open Data Watch за 2022/2023 годы Узбекистан набрал 69,7 балла в «Индексе открытых гендерных данных» и вошел в топ-20 стран мира по этому показателю <https://odin.opendatawatch.com/Report/biennialReport2022>.

Также по итогам 2023 года нового рейтинга «Gender Data Compass», опубликованного международной организацией Open Data Watch, Узбекистан занял 56-е место среди 185 стран <https://gdc.opendatawatch.com/rankings>.

Основные показатели:

- 180 Статистических показателей
- 5 различных форматов для скачивания

Информация на <https://gender.stat.uz/ru/> сайте доступна на 3 языках (узбекский, русский, английский)

Вместе с публикацией данных по гендерной статистике на официальном сайте, в социальных сетях, таких как **Facebook, Telegram, Instagram, Youtube**, также публикуются в данные в виде инфографики.

39. Каковы приоритеты Вашей страны в области укрепления национальной гендерной статистики на ближайшие 5 лет?

На ближайшие пять лет приоритетами нашей страны в области укрепления национальной гендерной статистики являются:

1. **Совершенствование методических положений:** Мы намерены адаптировать наши методические подходы в соответствии с рекомендациями международных организаций, что обеспечит высокое качество и соответствие нашим данным международным стандартам.

2. **Разработка метаданных:** Будет создана система метаданных по показателям гендерной статистики, что позволит обеспечить более прозрачное и понятное представление данных.

3. **Расширение количества показателей:** Мы планируем увеличить разнообразие и количество показателей, что даст более полное представление о гендерном равенстве в стране.

4. **Поэтапная интеграция информации:** Информация будет размещаться с использованием поэтапной интеграции, что позволит улучшить доступность и взаимодействие с данными.

5. **Совершенствование веб-сайта:** Мы будем работать над улучшением нашего веб-сайта, чтобы сделать его более интуитивным и удобным для пользователей, обеспечивая доступ к актуальной информации.

6. **Разработка сборника:** Также в планах — создание сборника «Статистика гендерного равенства в Узбекистане», который станет важным инструментом для анализа и мониторинга достижений в данной области.

Эти шаги помогут нам значительно улучшить качество и доступность гендерной статистики, что, в свою очередь, будет способствовать более эффективной реализации политики в сфере гендерного равенства.

40. Какие гендерные показатели Ваша страна считает приоритетными в рамках мониторинга прогресса достижения ЦУР?

Узбекистан уделяет особое внимание проблемам устойчивого развития. Ярким примером является одобрение Генеральной ассамблеей 14 декабря 2022 года предложенной Президентом Узбекистана резолюции «Об усилении роли парламентов в ускорении достижения ЦУР». Согласно данной резолюции разработана специальная «Дорожная карта», которая предусматривает в 2023-2024 гг. комплекс мер по обеспечению достижения национальных целей и задач устойчивого развития в Узбекистане.

Узбекистан сделал крупный шаг в решении гендерного равенства через расширение доступа девушек к образованию, рост представительства женщин в парламенте,

государственной службе и в системе управления, реализацию целевой поддержки женщин и молодёжи.

Организация мониторинга достижения Целей в области устойчивого развития – одно из важных направлений работы Агентство статистики при Президенте Республики Узбекистан. Агентство статистики обеспечило необходимыми данными в рамках созданной национальной информационной платформы (<https://nsdg.stat.uz/>).

ЦУР 5 «Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек»

Цель № 5 направлена на предоставление женщинам и девочкам во всем мире равного доступа к образованию, медико-санитарному обслуживанию, достойной работе и участию в процессах принятия политических и экономических решений и является неотъемлемой частью процесса мониторинга ЦУР.

Таблица 1⁴

	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
Индикатор 5.1.1. Наличие правовых механизмов, обеспечивающих надежное соблюдение норм по недопустимости дискриминации по половому признаку.		Есть	Есть	Есть	Есть
Индикатор 5.3.1. Доля женщин в возрасте от 20 до 24 лет, вступивших в брак или союз:					
а) до 15 лет;	-	-	-	-	0,2
б) до 18 лет.	-	-	-	-	3,4
Индикатор 5.4.1. Доля времени, затрачиваемого на неоплачиваемый труд по уходу и работу по дому, в разбивке по полу, возрасту и месту проживания (население в возрасте 16 лет и старше):					
а) всего	15,5	-	-	-	-
б) женщины;	22,0	-	-	-	-
с) мужчины.	9,0	-	-	-	-
Индикатор 5.5.1. Доля мест, занимаемых женщинами (в процентах):					

⁴ <https://drive.google.com/file/d/1tvdVNymFFacOtMxhBlaD8vMMH8xwDVj-/view>

а) в Законодательной палате Олий Мажлиса;	12,6	32,0	32,7	32,0	32,0
б) в Сенате Олий Мажлиса.	20,0	24,7	23,7	24,0	25,0
Индикатор 5.5.2. Доля женщин на руководящих должностях.	27,0	26,6	26,5	27,7	28,2
Индикатор 5.6.1. Доля женщин в возрасте 15-49 лет, самостоятельно принимающих обдуманные решения о сексуальных отношениях, применении противозачаточных средств и обращении за услугами по охране репродуктивного здоровья.	-	-	-	-	54,7
Индикатор 5.6.2. Наличие законов и нормативных актов, гарантирующих женщинам и мужчинам в возрасте от 15 лет полный и равный доступ к услугам по охране сексуального и репродуктивного здоровья, информации и просвещению в этой сфере.	Есть	Есть	Есть	Есть	Есть
Индикатор 5.а.2. Наличие правовой базы (в том числе обычного права), гарантирующей женщинам равные права на владение и/или распоряжение землей:	2.8.3	2.8.3	2.8.3	2.8.3	2.8.3
Критерий А: Наличие правовых норм и правил, либо политики государства, направленной на обязательность совместной	3/3	3/3	3/3	3/3	3/3

регистрации земли и ее поощрение с помощью экономических стимулов.					
Критерий В. Наличие правовых норм и правил, либо политики государства, направленной на обязательность супружеского согласия на сделки с землей и недвижимостью.	3/3	3/3	3/3	3/3	3/3
Критерий С. Наличие правовых норм и правил, либо политики государства, обеспечивающих права женщин и девочек на равные права наследования.	3/3	3/3	3/3	3/3	3/3
Критерий Д. Наличие правовых норм и правил, либо политики государства, предусматривающих распределение финансовых ресурсов для увеличения владения женщинами и контроля над землей.	2/3	2/3	2/3	2/3	2/3
Критерий Ф. Обеспечивает ли правовая и политическая основа участие женщин в управлении земельными ресурсами и управлении, связанном с землепользованием?	3/3	3/3	3/3	3/3	3/3
Индикатор 5.b.1. Доля людей, имеющих мобильный телефон, в разбивке по полу.					
а) всего;	68,1	69,8	71,7	72,4	79,0
б) женщины;	59,6	62,8	65,5	63,6	74,2
с) мужчины.	77,4	77,5	77,9	81,1	83,9
Индикатор 5.c.1. Наличие методологии	-	-	-	Есть	Есть

и механизма отслеживания государственных ассигнований на обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин и обнародования данных о них.					
---	--	--	--	--	--

Статистический ежегодник «Цели устойчивого развития в» С 2019 г. на ежегодной основе Агентство статистики выпускает статистический ежегодник «Цели устойчивого развития в Республике Узбекистан» на узбекском, русском и английском языках. Ежегодник включает данные по всем 17 целям. Год от года издание совершенствуется: увеличивается количество представленных показателей, расширяется раздел международных сравнений. Все издания ежегодника размещены на сайте, включая расширенное статистическое приложение (узбекская версия: <https://nsdg.stat.uz/uz/publications?page=1> русская версия: <https://nsdg.stat.uz/publications?page=1>; английская версия: <https://nsdg.stat.uz/en/publications?page=1>).

41. Сбор каких дезагрегированных данных обычно проводится в ходе крупных обследований в Вашей стране?

В статистических сборниках «Демографический ежегодник Узбекистана⁵» и публикуется информация, в том числе о численности и возрастно-половом составе населения, естественном движении населения, данные по возрастным и суммарному коэффициенту рождаемости, среднему возрасту матери, по показателям смертности, в том числе с разбивкой по полу, которые размещены в разделе «Публикация/ Статистические сборники/ Демографический ежегодник Узбекистана».

⁵ <https://stat.uz/ru/publikatsii/3655-demograficheskij-ezhegodnik-uzbekistana>

РАЗДЕЛ ШЕСТЬ. ВЫВОДЫ И ДАЛЬНЕЙШИЕ ШАГИ

За последние пять лет Узбекистан добился значительного прогресса на пути к гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин, увеличив политическое, социальное и экономическое участие женщин.

Женщины Узбекистана вносят весомый вклад в развитие государства и общества. Численность женщин составляет 18,5 млн (49,7%) от общей численности населения (37,4 млн.), из них 51% – жительницы городов, средний возраст женщины – 30 лет.

В Новом Узбекистане работы в сфере кардинального повышения роли женщин в общественной, политической и деловой жизни страны проводятся в следующих направлениях.

1. Законодательные реформы: На сегодня Узбекистан присоединился ко всем основным международным договорам, предусматривающим правовую, социальную и экономическую защиту женщин от любых форм дискриминации и притеснений.

В стране приняты более 40 нормативно-правовых актов, касающихся всестороннего обеспечения прав и интересов женщин. Среди них новые законы, такие как "О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин", "О защите женщин от давления и насилия" и "О сохранении репродуктивного здоровья граждан". Усилена защита прав женщин и детей, ответственность за совершение в отношении них неправомерных действий. Установлена ответственность за домашнее насилие, клевету. Также был установлен равный брачный возраст для женщин и мужчин, сняты ограничения на выбор женщинами ранее запрещенных форм труда и другие гендерно-асимметричные положения трудового законодательства. В практику введена обязательная гендерно-правовая экспертиза законодательных актов, направленная на устранение несоответствия положений нормативно-правовых актов принципам гендерного равенства, выявление возможных рисков дискриминационного характера в процессе их применения.

Согласно **Стратегии развития Нового Узбекистана на 2022-2026 годы**, а также **Стратегии «Узбекистан – 2030»** осуществляются масштабные меры по повышению политической, общественной, экономической активности женщин, охране материнства и детства, утверждению гендерного равенства, обеспечению прав и интересов женщин.

В 2021 году парламентом страны утверждена **Стратегия достижения гендерного равенства до 2030 года**, в соответствии с которой разработаны **8 ключевых** направлений по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин, ликвидации всех форм дискриминации.

- избирательные права;
- государственные услуги;
- образование, наука, спорт и охрана здоровья;
- **социально-экономическая сфера;**
- профилактика притеснений и насилия;
- семейные отношения и воспитание детей;
- государственное планирование и формирование бюджета;
- гендерная статистика.

Принята **Национальная программа по повышению активности женщин во всех сферах экономической, политической и социальной жизни страны на 2022–2026 годы**, предусматривающая реализацию 6 основных направлений по защите прав и законных интересов женщин.

- Защита прав и законных интересов женщин
- **Повышение экономической, социальной и политической активности женщин**
- Поддержка женщин, нуждающихся в социальной защите
- Укрепление института семьи
- Предупреждение преступности и правонарушений среди женщин
- Установление мониторинга и обеспечение последовательности исполнения плана мер

Кроме того, в 2022 году был принят **Национальный план действий (НПД) 1325** по реализации Резолюции Совета Безопасности ООН 1325 «Женщины, мир и безопасность», направленные на усиление участия женщин в процессах миростроительства, предотвращения конфликтов и укрепления стабильности в регионе..

В 2024 году в стране широко отмечается **45-летие принятия Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин**. В этой связи утверждён план мероприятий,

приуроченный к 45-летию Конвенции КЛДЖ. Этот план представлен соответствующим министерствам, ведомствам и организациям для выполнения. проводит ряд важных мероприятий, посвященных юбилею Конвенции.

2. Институциональные реформы: В целях повышения активности женщин во всех сферах экономической, политической и социальной жизни страны созданы Республиканская комиссия по вопросам повышения роли женщин в обществе, гендерного равенства и семьи, в верхней палате парламента образован Комитет по вопросам женщин и гендерного равенства, создан Комитет семьи и женщин Республики Узбекистан и его территориальные подразделения. В более чем 9940 местных махаллах создан специальный представитель по делам женщин, который напрямую занимается вопросами семьи и женских проблем.

Продвижением прав женщин и гендерного равенства в обществе активно занимаются 306 НПО.

Образован Государственный целевой Фонд по поддержке женщин и семьи по оказанию всемерной поддержки женщинам, содействию их участию в организации семейного и частного предпринимательства, ремесленничества, получению ими знаний и навыков по востребованным на рынке труда профессиям.

3. Политическое участие: Доля женщин на руководящих должностях составила 35%, в политических партиях — 44%. Введено требование, чтобы в учреждениях с более чем 50% госучастием назначали минимум одну женщину-заместителем руководителя, что способствует их продвижению.

4. Экономическая поддержка: Женщины получают доступ к программам поддержки предпринимательства и профессионального роста. Государственные и международные организации, такие как ООН, содействуют внедрению образовательных программ, направленных на повышение экономической независимости женщин. Правительство предприняло различные шаги по улучшению социальной защиты женщин, предоставив им равные возможности в сфере занятости и развитии предпринимательства.

5. Борьба с гендерным насилием: Узбекистан впервые среди стран Центральной Азии 11 апреля 2023 г. принял самое передовое законодательство по борьбе с гендерным насилием. Введена уголовная ответственность за акты насилия по гендерному признаку. Впервые установлена ответственность за словесное насилие, освистывание, преследование и домогательства. свидетельствует о серьезности намерений противостоять и предотвращать насилие в отношении женщин. Созданы горячие линии и центры поддержки для пострадавших женщин.

Масштабные реформы в Узбекистане сделали женщин активными участниками политической, социальной и экономической жизни, обеспечили самую широкую правовую защиту от домогательств и насилия, а также равные права в сфере образования и занятости. Правительство, взявшее на себя смелые обязательства по обеспечению гендерного равенства во всех сферах жизни, вселяет надежду на лучшее.

6. Доступ к образованию. Доступ женщин к высшему образованию был расширен за счёт стипендий, грантов и целевых квот. Введена система грантов для девушек из малообеспеченных семей и бесплатное обучение в магистратуре для всех женщин в государственных вузах, независимо от специальности.

7. Гендерная статистика. Узбекистан признает, что приведение национальной системы статистики в соответствие с международными стандартами позволит повысить качество статистической информации, создать полноценную базу данных статистических показателей. В целях внедрения современных методов статистики при содействии Всемирного банка принята Национальная стратегия развития статистики Республики Узбекистан в 2020-2025 гг.

Запущен специализированный веб-сайт gender.stat.uz для сбора и мониторинга статистических данных по гендерным вопросам

Узбекистан планирует продолжить укрепление прав женщин по следующим направлениям:

- образование, наука, спорт и здравоохранение;
- профилактика насилия и притеснений;
- государственное планирование и бюджетирование;
- повышение экономической, социальной и политической активности женщин;
- поддержка женщин, нуждающихся в социальной защите.

Узбекистан убежден, что выполнение этих задач улучшит положение женщин в экономике, политике, социальной защите и борьбе с насилием.

В рамках выполнения обязательств по инициативе "Права человека 75" Узбекистан взял на себя следующие задачи:

1. Обеспечить, чтобы реформы учитывали права молодежи, следуя принципу «Никого не оставлять позади», и поставить женщин и девочек в центр усилий по их вовлечению в общественную жизнь, реализуя Стратегию достижения гендерного равенства до 2030 года.

2. Продвигать гендерное равенство через национальное законодательство о равных правах для женщин и мужчин и приверженность Конвенции ООН о ликвидации дискриминации в отношении женщин (CEDAW). Узбекистан также стремится увеличить число женщин на руководящих должностях, снизить уровень материнской смертности, улучшить экономическое положение женщин и обеспечить их доступ к правосудию.